



LES ABRÉGÉS

Étude sur les mutations des métiers et des compétences dans la branche de l'expertise-comptable et du commissariat aux comptes

#compétences

#mutations

#transformation

#expertise-comptable

#commissariat aux comptes

• LES CHIFFRES CLÉS

Près de
20 000 cabinets,
dont 76% de moins de 10 salariés

170 000 salariés
dans la profession

8
nouveaux métiers
dans la cartographie, dont
3 collaborateurs comptables
spécialisés et 4 consultants

**Une progression
des effectifs
de la branche de**

30 %
entre 2000 et 2020

10 000
alternants

en 2020 contre 4 000 en 2010,
progression de 150% en 10 ans

13 000

emplois nets créés
entre 2020 et 2025,
soit 30 000 recrutements
annuels sur la période

80 %

des recrutements
concentrés sur les métiers
de production comptable et
sociale des cabinets : assistants
comptables, collaborateurs
comptables généralistes et
spécialisés, chefs de mission
comptable et gestionnaire de paie

• LES ENJEUX

- La branche est confrontée à de très nombreuses évolutions structurantes et simultanées : évolutions réglementaires, développement de l'intelligence artificielle, traitement de la DATA, externalisation par les entreprises de tâches non stratégiques, développement de prestations à forte valeur ajoutée en matière notamment de conseil patrimonial, de conseil RH, ou de stratégie d'entreprise, naissance d'acteurs 100 % digitaux...
- Dans ce contexte, l'enjeu est d'identifier les impacts de ces mutations inédites et de mettre à jour la cartographie des métiers de façon à intégrer les évolutions prévisionnelles ainsi que les besoins en compétences des acteurs de l'expertise-comptable et du commissariat aux comptes.

• 9 MÉTIERS PRIORITAIRES AUX FORTS ENJEUX RH

1. **Assistant comptable**
2. **Collaborateur comptable généraliste**
3. **Collaborateur comptable spécialisé**
4. **Chef de mission comptable**
5. **Gestionnaire de paie :**
5 300 recrutements annuels
– optimisation des modes de production
6. **Juriste en droit des sociétés**
7. **Juriste en droit social**

- 60 % de l'emploi total
20 000 recrutements d'ici 2025
- Fort recours à l'alternance
- Montée en gamme du niveau d'intervention
- Transformations fortes du contenu des métiers
- Tensions élevées sur les embauches

8. **Métiers de l'audit :** Réduction du marché de l'audit légal, diversification de l'activité (audit extra-financier, RSE...) et une évolution modérée des effectifs
9. **Métiers émergents du conseil :** métiers en croissance et porteurs d'innovation

• LES TENDANCES DE DEMAIN

- **Poursuite de l'automatisation de la collecte de données** grâce au développement de l'Intelligence Artificielle
- **Mutation culturelle de la profession d'expertise-comptable et de commissariat aux comptes** de "producteurs de documents légaux et réglementaires" à celle de "partenaire-conseil-expert" des dirigeants d'entreprise
- **Développement de nouvelles offres** à forte valeur ajoutée (conseil patrimonial, RH...)
- **Spécialisation des interventions**, par secteur d'activités et par domaine d'expertise
- **Montée en compétences des salariés** et recrutement de nouvelles expertises.

• CE QU'IL FAUT RETENIR

- Le secteur, qui connaît d'importantes difficultés de recrutement, doit renforcer son attractivité.
- Les compétences des salariés chargés de la collecte de données, aujourd'hui largement automatisée, doivent évoluer.
- La complexification de l'environnement réglementaire et économique accroît le niveau de conseil attendu par les entreprises, engendrant de nouveaux besoins de compétences.
- Autrefois cantonné à la production de documents légaux, l'expert-comptable et le commissaire aux comptes deviennent donc des "partenaires conseils experts" du dirigeant d'entreprise... à condition de disposer des compétences nécessaires.

• PRÉCONISATIONS POUR LA BRANCHE

- **Améliorer l'attractivité du secteur** et attirer de nouveaux profils, en communiquant sur les métiers auprès d'un large public
- **Intensifier le recours à l'alternance** pour tous les métiers
- **Développer les compétences des professionnels en poste** et développer des opportunités d'évolution professionnelle au sein des cabinets
- **Renforcer le recours aux reconversions professionnelles** de candidats venant de l'entreprise ou d'autres métiers en lien avec ceux "du chiffre".

• RESSOURCES

- **34 fiches métiers** détaillant les compétences exigées et les conditions d'accès au métier, ainsi que les perspectives d'évolution.
- **Un référentiel des compétences** reflétant les exigences actuelles et futures des métiers, permettant à chacun de construire son parcours.
- **Une matrice des passerelles métiers** de la branche.



Le niveau de conseil attendu par les clients est de plus en plus élevé. La seule façon de faire du conseil, c'est de structurer des spécialités : collaborateurs comptables spécialisés, juriste fiscaliste...



**Recruteur spécialisé
dans les métiers de la comptabilité**

Retrouvez toute l'étude sur <https://www.metierscomptabilite.fr/la-branche/etudes-et-publications/>