

BAROMÈTRE DES MÉTIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT



SEPTEMBRE 2021

Etude réalisée avec le soutien
financier de l'OPCO Atlas

Atlas^{OPCO}
Soutenir les compétences

- 1. Méthodologie** **P.3**
- 2. L'activité, l'emploi et le recrutement dans la Branche en 2020** **P.6**
- 3. Les perspectives d'activité, emploi et recrutement en 2021** **P.20**
- 4. La formation professionnelle dans la Branche (volet thématique)** **P.24**
- 5. Quelques mots sur l'OMECA** **P.28**



1. Méthodologie



Présentation du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Elaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers est une enquête administrée auprès d'un panel représentatif de 300 cabinets, sous la forme d'entretiens téléphoniques portant sur les perspectives d'activité, de recrutement et les besoins en formation des cabinets.

Chaque vague du baromètre comprend également des questions spécifiques liés aux enjeux sociétaux (ex. : l'emploi de travailleurs en situation de handicap, l'égalité professionnelle entre femmes et hommes au sein des cabinets, la transformation digitale...).

Cette enquête, très appréciée par la profession, apporte des éclairages pour guider l'action des partenaires sociaux de la Branche professionnelle des experts comptables et commissaires aux comptes (IDCC 0787).

Une méthodologie combinant analyse de données et enquête auprès d'un échantillon représentatif de la Branche

Pour ce nouveau format du baromètre, un panorama de la branche a été élaboré à partir de données collectées auprès de différentes sources* portant sur les périmètres suivants :

- IDCC : 00787
- NAF 732 : 6920Z – Activités comptables
- NAF 272 : 629 – Activités comptables
- NAF 88 : 69 – Activités juridiques et comptables
- NAF 38 : MA – Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques

Les données de ce panorama permettent d'apporter un éclairage sur les principales caractéristiques des cabinets, de leurs collaborateurs et de contextualiser les résultats du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.

* Dares, Insee, Acoiss, Pôle emploi, Opcw Atlas

Une enquête conduite par téléphone auprès d'un représentatif de cabinets



Enquête auprès d'un échantillon représentatif de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit, composé de **301 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation.**



Enquête téléphonique réalisée du **16 au 30 juin 2021.**



Représentativité assurée par la méthode des quotas sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-TOM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.

Caractéristiques de l'échantillon

Taille de l'entreprise	%
Moins de 10 (1 à 9)	76%
10 à 49	22%
50 à 249	1,5%
Plus de 250	0,5%

Région	%
Auvergne-Rhône-Alpes	13%
Bourgogne-Franche-Comté	3%
Bretagne	3%
Centre-Val de Loire	2%
Corse	1%
Grand Est	7%
Hauts-de-France	6%
Île-de-France	26%
Normandie	3%
Nouvelle-Aquitaine	9%
Occitanie	11%
Pays de la Loire	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12%



2. L'activité, l'emploi et le recrutement dans la Branche professionnelle

Un nombre d'établissements en croissance entre 2009 et 2019, constitué aux 3/4 de cabinets de moins de 10 salariés



21,4 Mds € de chiffre d'affaires en 2018*



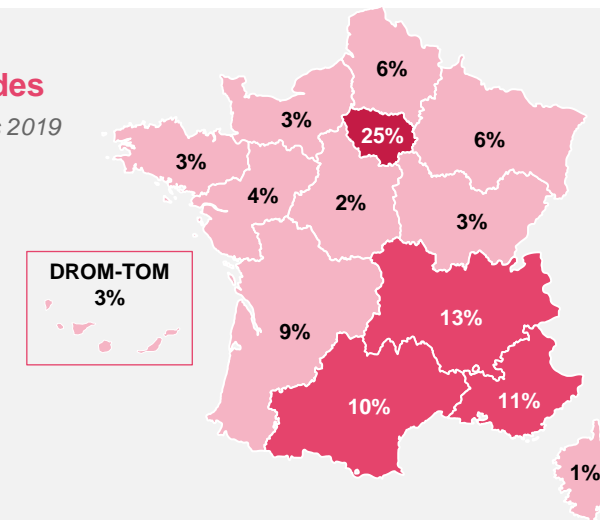
96% du CA réalisé en France



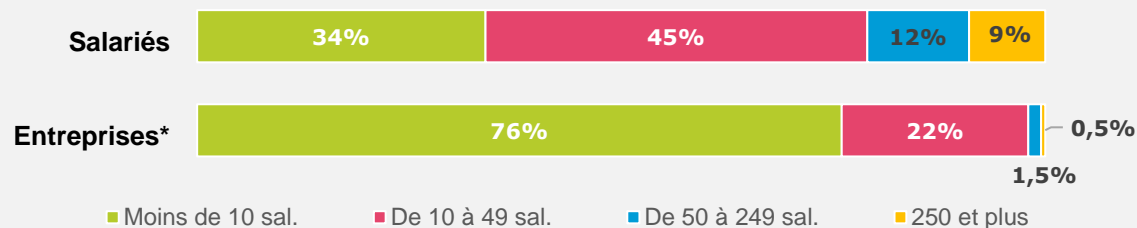
93% du CA réalisé avec des entreprises (4,5% avec des particuliers et 2,5% avec l'administration)

*estimations - Sources INSEE ESANE et DADS

Répartition géographique des établissements – Source Acoss 2019



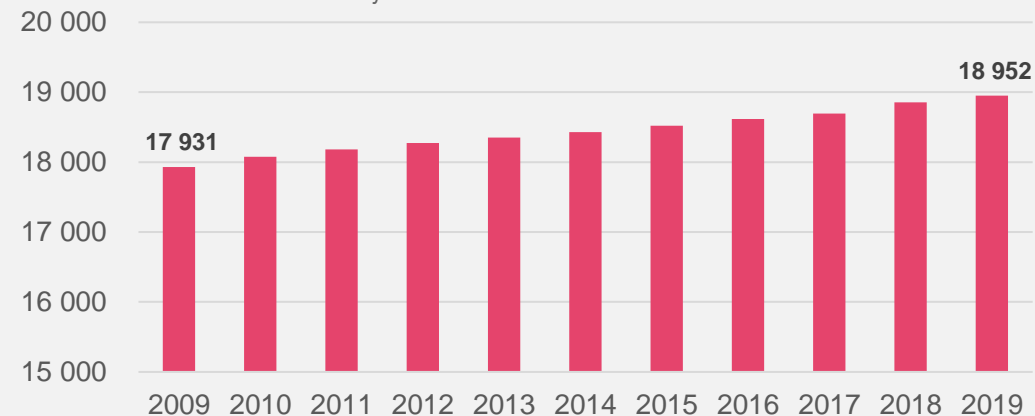
Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise – Source INSEE DADS 2017 & DARES



*données construites pour la branche de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes avant fusion avec les associations et centre de gestion

Évolution du nombre d'établissements

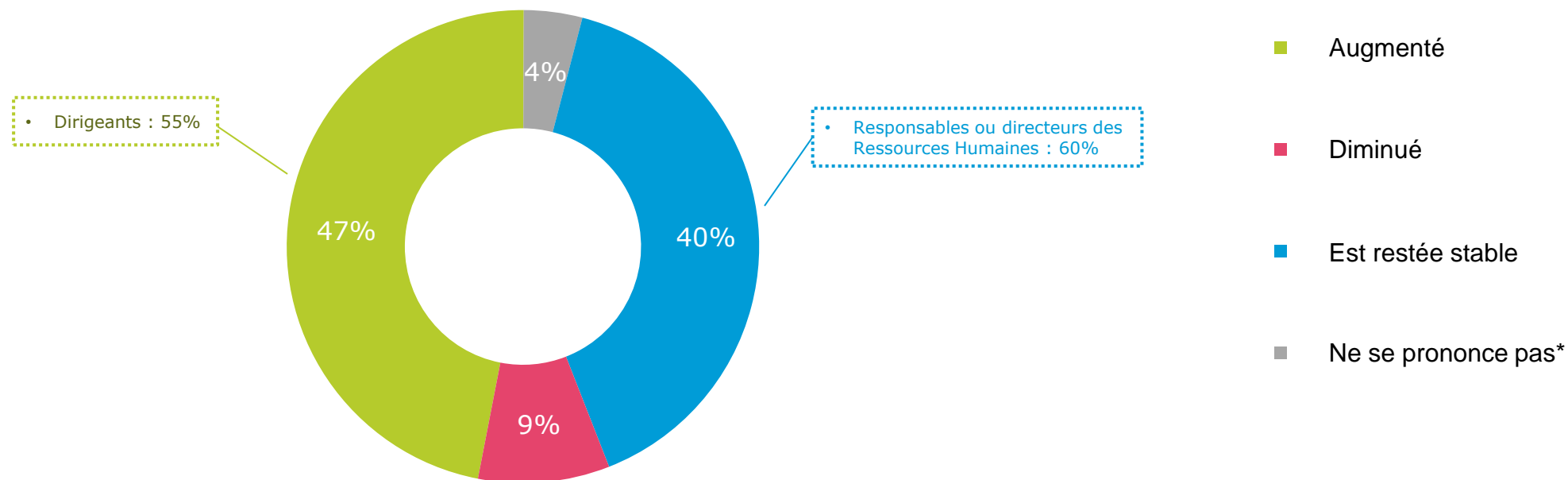
Projections - Source DADS & Acoss



Dans un contexte de crise sanitaire, une activité qui a augmenté en 2020 par rapport à 2019 pour près d'un cabinet sur deux



Q1. EN 2020, L'ACTIVITÉ GLOBALE (CHIFFRE D'AFFAIRES) DE VOTRE CABINET PAR RAPPORT À 2019 A-T-ELLE GLOBALEMENT ... ?
A tous (Base : 301)



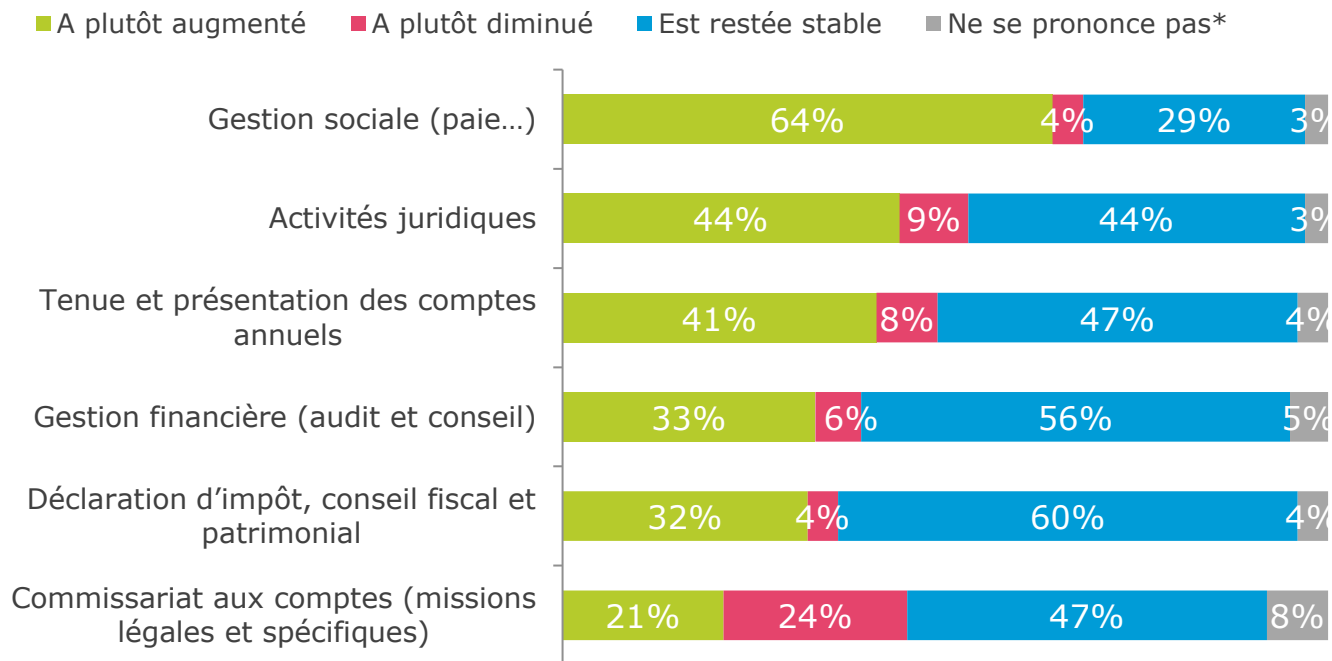
* Item non suggéré

Pour près de 2/3 des cabinets, c'est la gestion sociale qui a augmenté en 2020, tandis que le commissariat aux comptes a diminué pour 1/4 d'entre eux



Q2. TOUJOURS POUR L'EXERCICE 2020, COMMENT ONT ÉVOLUÉ CES ACTIVITÉS DE VOTRE CABINET PAR RAPPORT À L'EXERCICE 2019 ?

Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet



* Item non suggéré

Une branche créatrice de près de 900 emplois par an, avec une implantation des salariés reflétant fidèlement celle de l'emploi en France

Chiffres clés



160 000 salariés
en 2019*



14 000 entreprises
en 2017

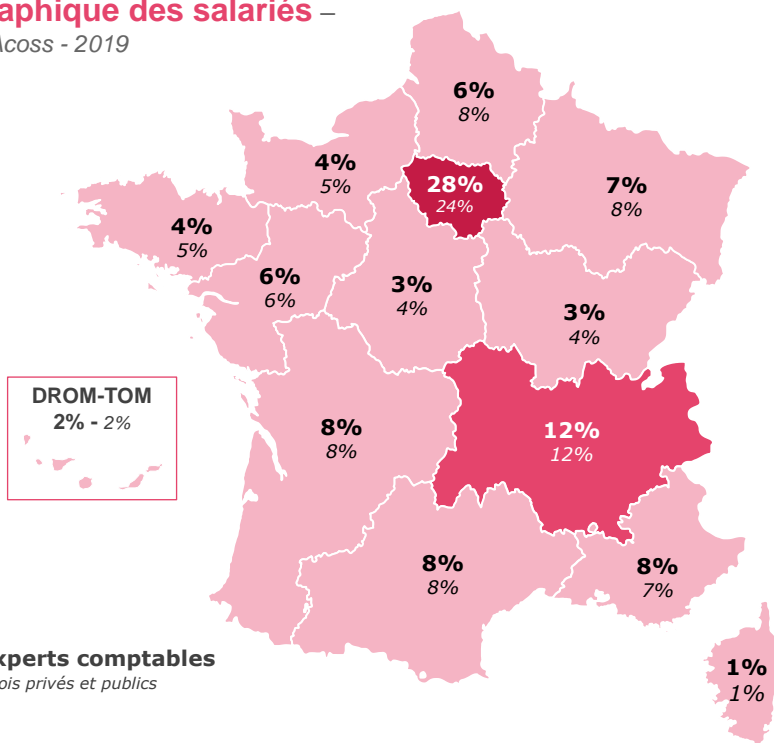


19 000 établissements
en 2019*

*Projections – Source INSEE DADS 2017 et AcoSS 2019

Répartition géographique des salariés –

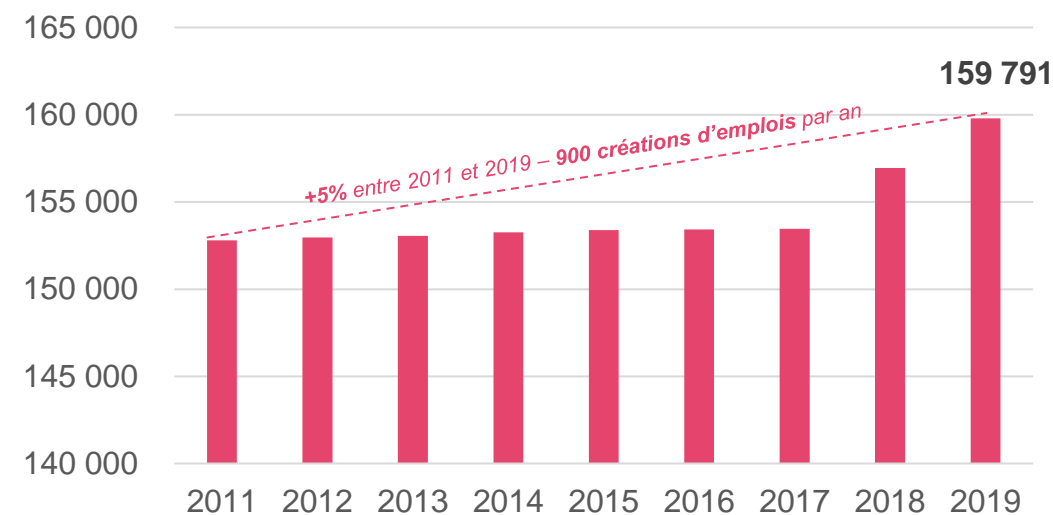
Source INSEE DADS & AcoSS - 2019



Légende
XX% : Branches experts comptables
XX% : Ensemble des emplois privés et publics

Évolution de l'effectif salarié

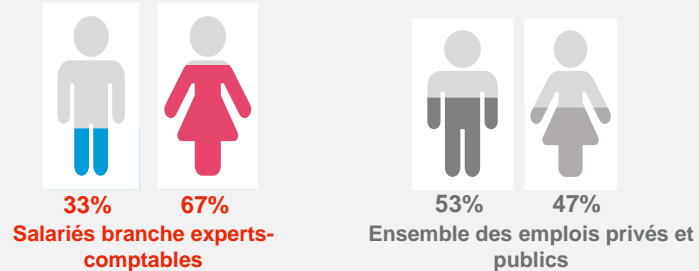
Source INSEE DADS & AcoSS - 2019



Une nette surreprésentation des femmes et des jeunes de moins de 35 ans, un emploi très qualifié avec plus d' 1 salarié sur 2 doté au minimum d'un niveau Bac + 3

Répartition des salariés par sexe

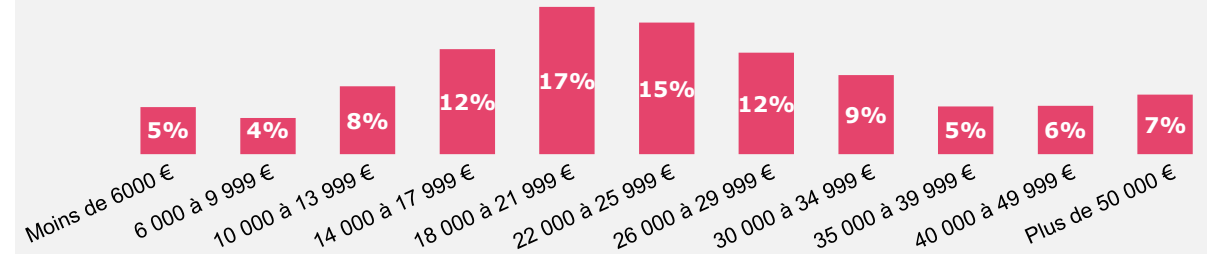
Source INSEE DADS 2017



A noter : la part de femmes est significativement plus élevée chez les employés (78% de femmes) que chez les cadres (54%).

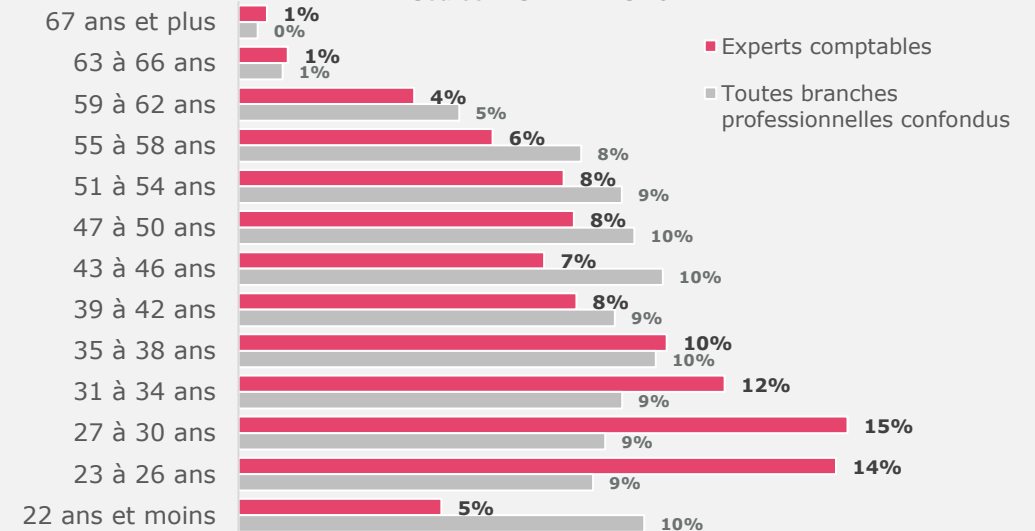
Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE DADS 2017



Pyramide des âges des salariés

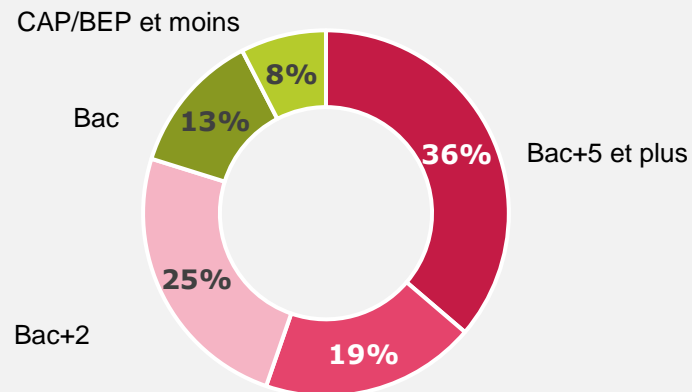
Source INSEE DADS 2017



A noter : en dehors, d'une légère surreprésentation des femmes chez les 35-38 ans (+3 points) la proportion d'hommes et de femmes par classe d'âge est homogène.

Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population 2017

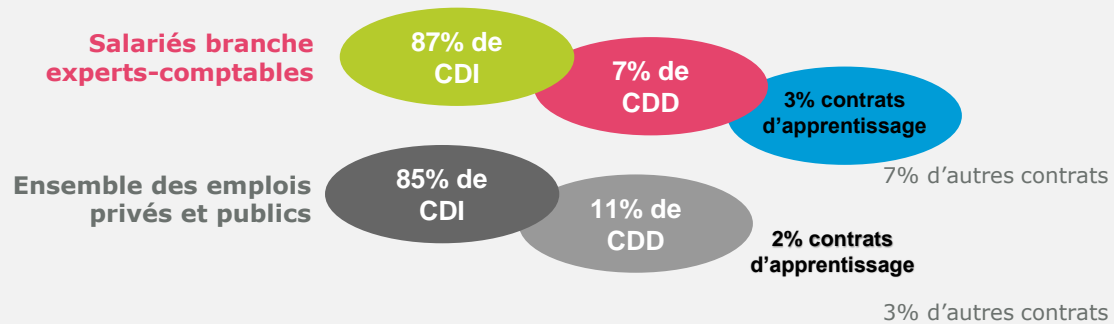


Une forte qualité d'emploi avec des taux de CDI et de temps complet supérieurs aux moyennes nationale, une très forte proportion d'employés

Part de contrats à temps complet*



Répartition des salariés par type de contrat de travail*

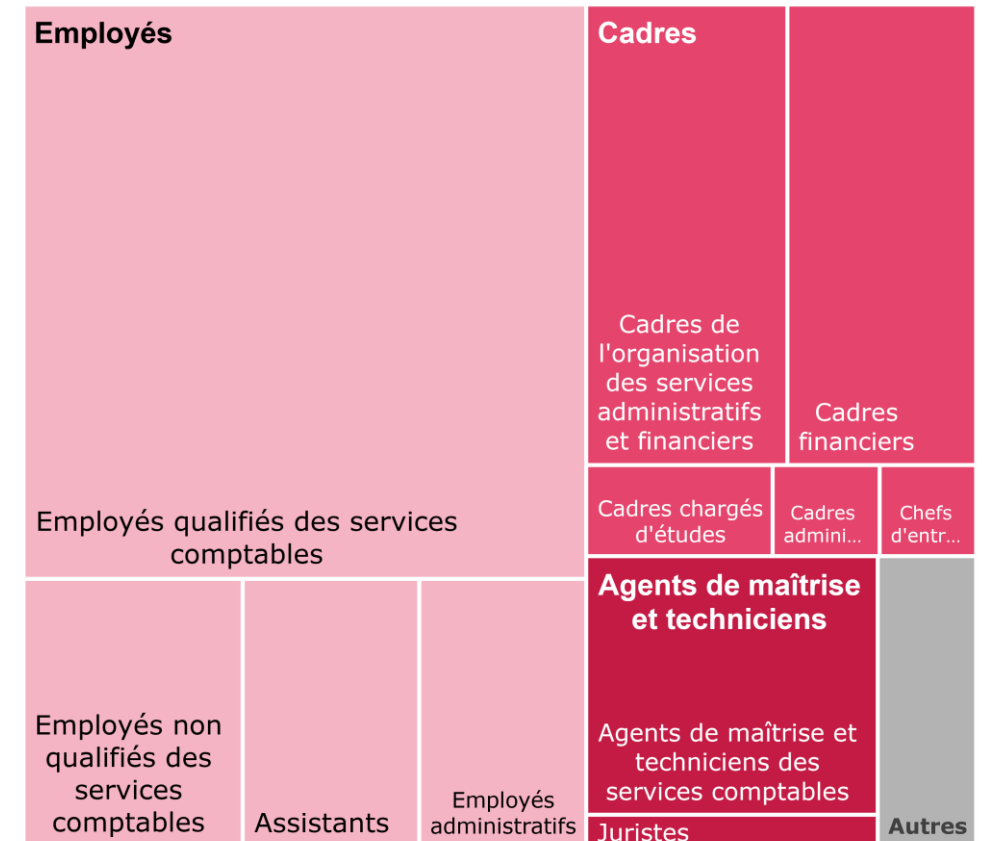


Répartition des salariés par CSP*

	Branches experts comptables	Ensemble des emplois privés et publics
Cadres	28 %	19 %
Professions intermédiaires	13 %	19,5 %
Employés	57 %	32,5 %
Ouvriers	1 %	29 %

*Source INSEE DADS 2017

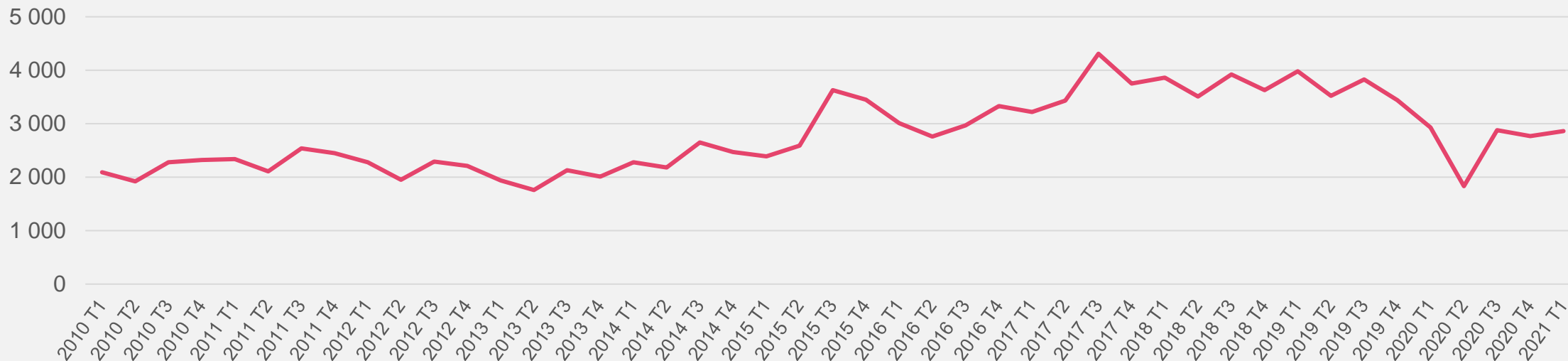
Cartographie des métiers de la branche de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes



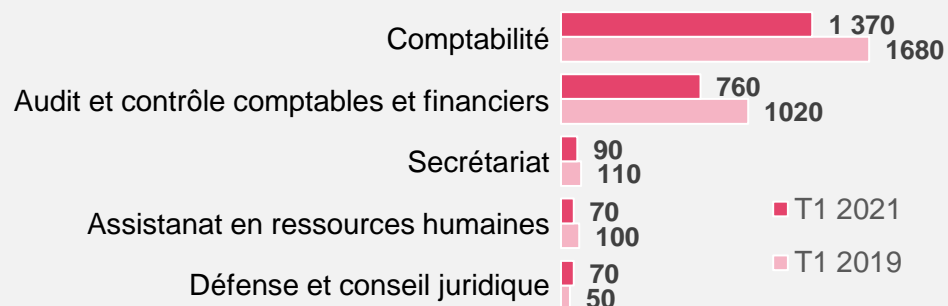
A noter : les experts-comptables inscrits au conseil de l'ordre sont 21 000 dont près de 18 000 en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont par conséquent près de 3000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus.

Une tendance stable jusqu'à l'arrivée de la crise sanitaire, qui a occasionné un recul limité des offres d'emploi

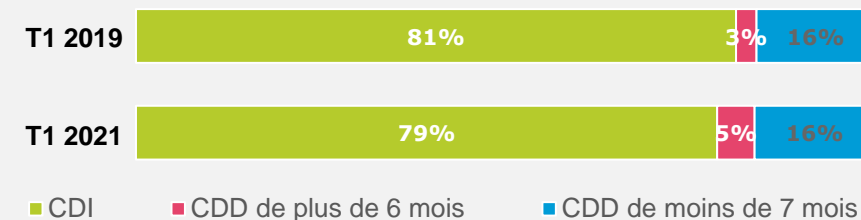
Évolution du nombre d'offres d'emploi diffusées par des entreprises du secteur des activités comptables*



Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi* - en nombre d'offres



Types de contrats de travail proposés*



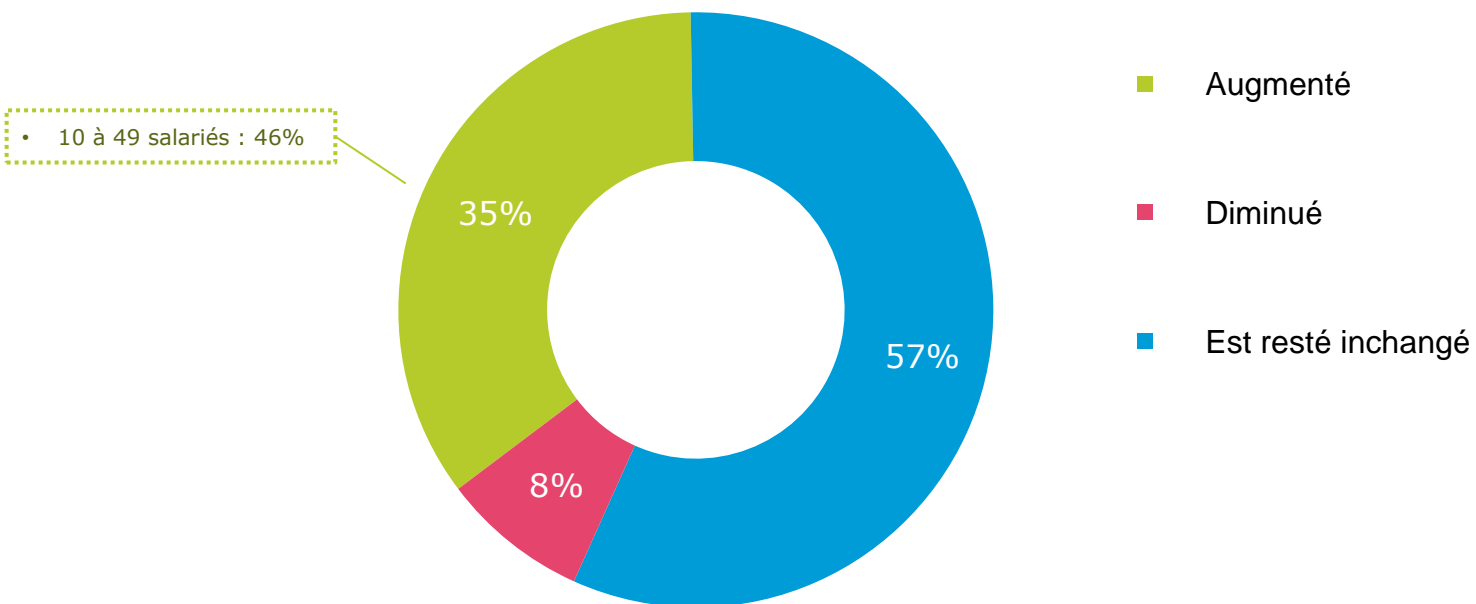
*Source Pôle Emploi ; Offres collectées par PE ou des partenaires

En 2020, le nombre de salariés est resté inchangé dans 6 cabinets sur 10, tandis que 3 d'entre eux ont vu leur effectif augmenter



Q3. ET À FIN 2020, LE NOMBRE DE SALARIÉS DE VOTRE CABINET PAR RAPPORT À FIN 2019 A-T-IL ... ?

A tous (Base : 301)

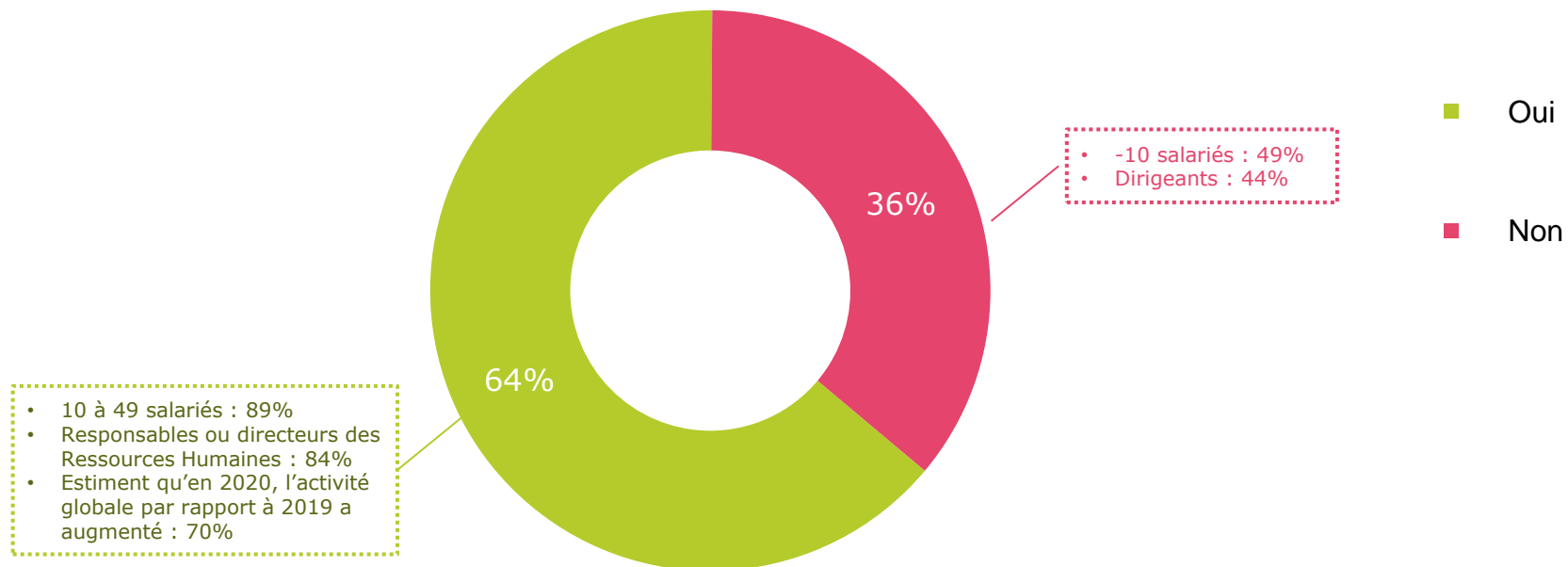


En 2020, près des 2/3 des cabinets ont procédé à des recrutements en 2020, plus encore parmi les structures de 10 à 49 salariés



Q4. AVEZ-VOUS PROCÉDÉ À DES RECRUTEMENTS EN 2020 (CDI, CDD Y COMPRIS ALTERNANTS ET APPRENTIS) ?

A tous (Base : 301)

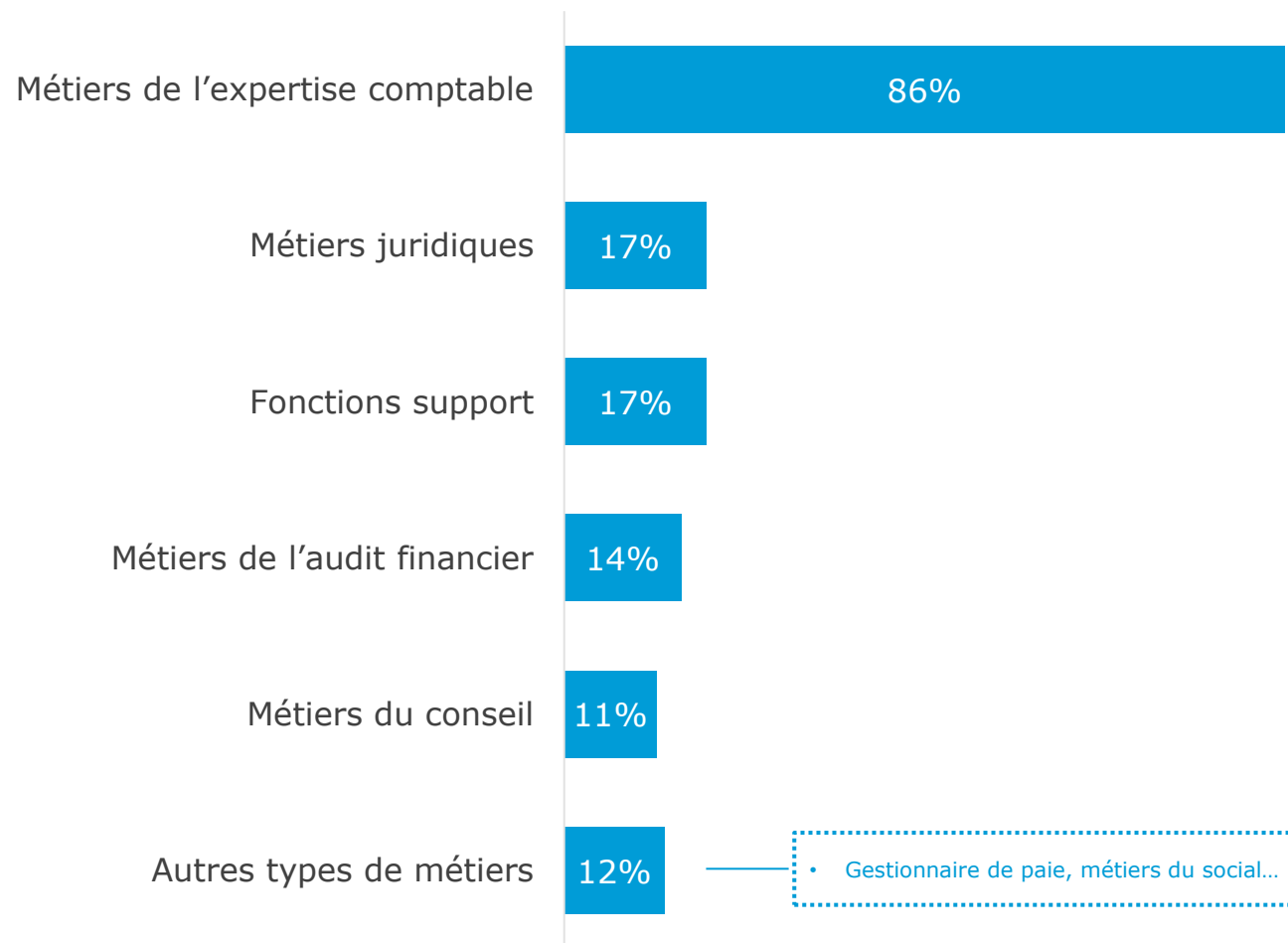


En 2020, les recrutements restent concentrés sur les métiers de l'expertise comptable



Q7. SUR QUELS TYPES DE MÉTIERS AVEZ-VOUS EFFECTUÉ CES RECRUTEMENTS EN 2020 (CDI, CDD Y COMPRIS ALTERNANTS ET APPRENTIS) ?

A ceux qui ont précédé à des recrutements en 2020 (Base : 191)

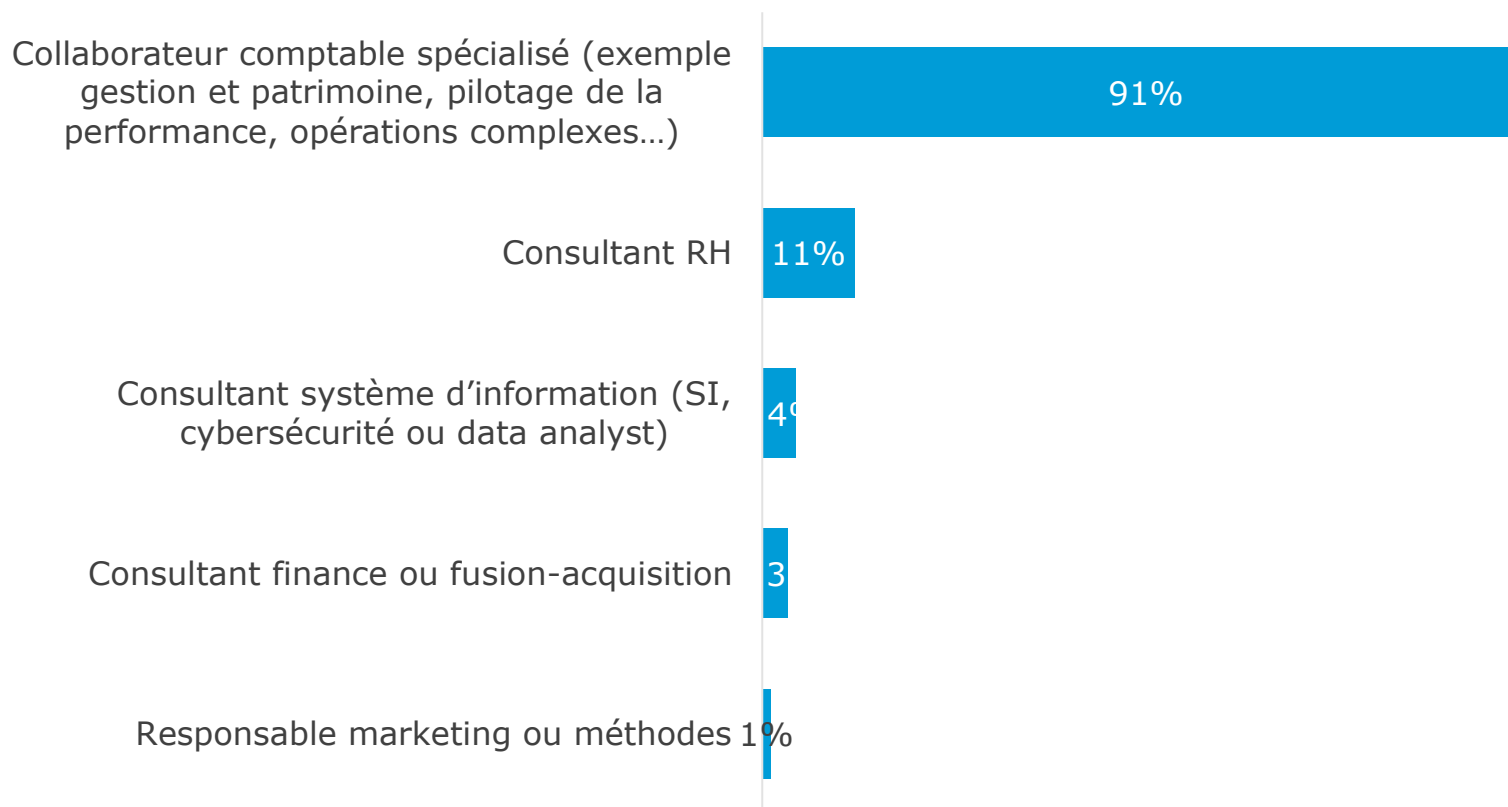


Les recrutements réalisés en 2020 montrent une forte tendance à la spécialisation des collaborateurs comptables



Q7BIS. AVEZ-VOUS EN PARTICULIER RECRUTÉ SUR LES MÉTIERS SUIVANTS ?

A ceux qui ont précédé à des recrutements en 2020 (Base : 191)



* Item non suggéré

2/3 des cabinets ayant procédé à des recrutements ont été confrontés à des difficultés plus ou moins marquées



Q6. AVEZ-VOUS RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ?

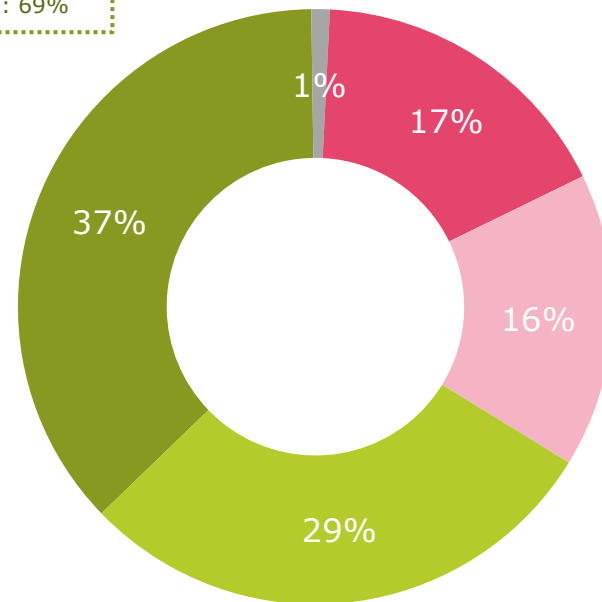
A ceux qui ont précédé à des recrutements en 2020 (Base : 191)

Oui
66%

- Domaine gestion financière : 71%
- Domaine déclaration d'impôt, conseil fiscal et patrimonial : 69%
- Domaine activités juridiques : 69%

Non
33%

- Responsables ou directeurs des Ressources Humaines : 43%



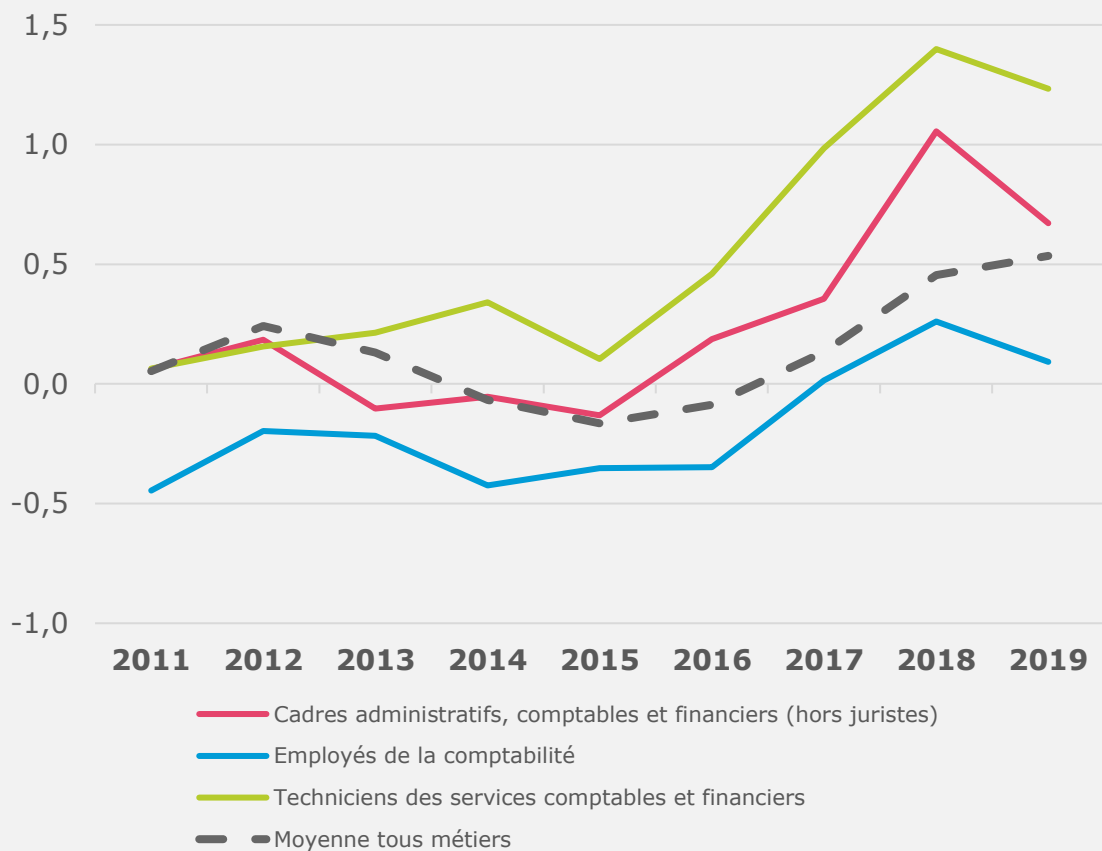
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas*

* Item non suggéré

Malgré une amélioration liée à la crise sanitaire, les métiers comptables de niveau « technicien » restent en tension

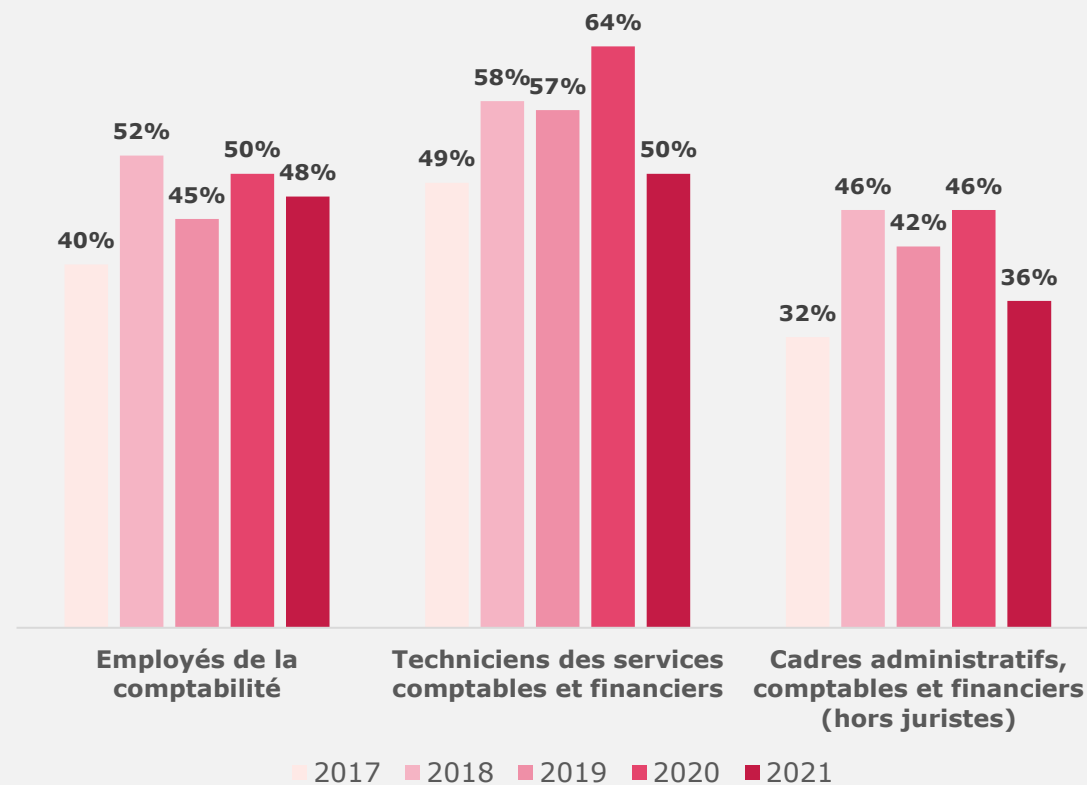
Évolution de l'indice de tension au recrutement sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2019



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO Pôle Emploi 2021





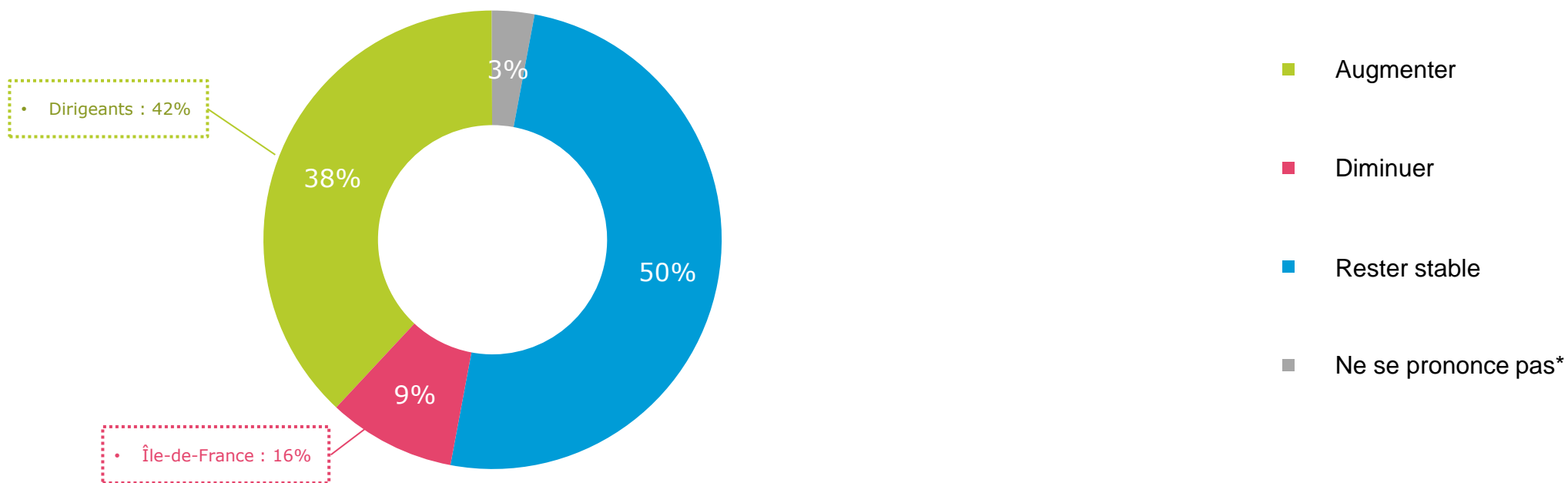
3. Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement en 2021

Pour 2021, des perspectives de stabilité de l'activité des cabinets, voire de croissance pour plus d'1/3 d'entre eux



Q8. EN 2021 ET PAR RAPPORT À 2020, ESTIMEZ-VOUS QUE L'ACTIVITÉ GLOBALE (CHIFFRE D'AFFAIRES) DE VOTRE CABINET VA... ?

A tous (Base : 301)

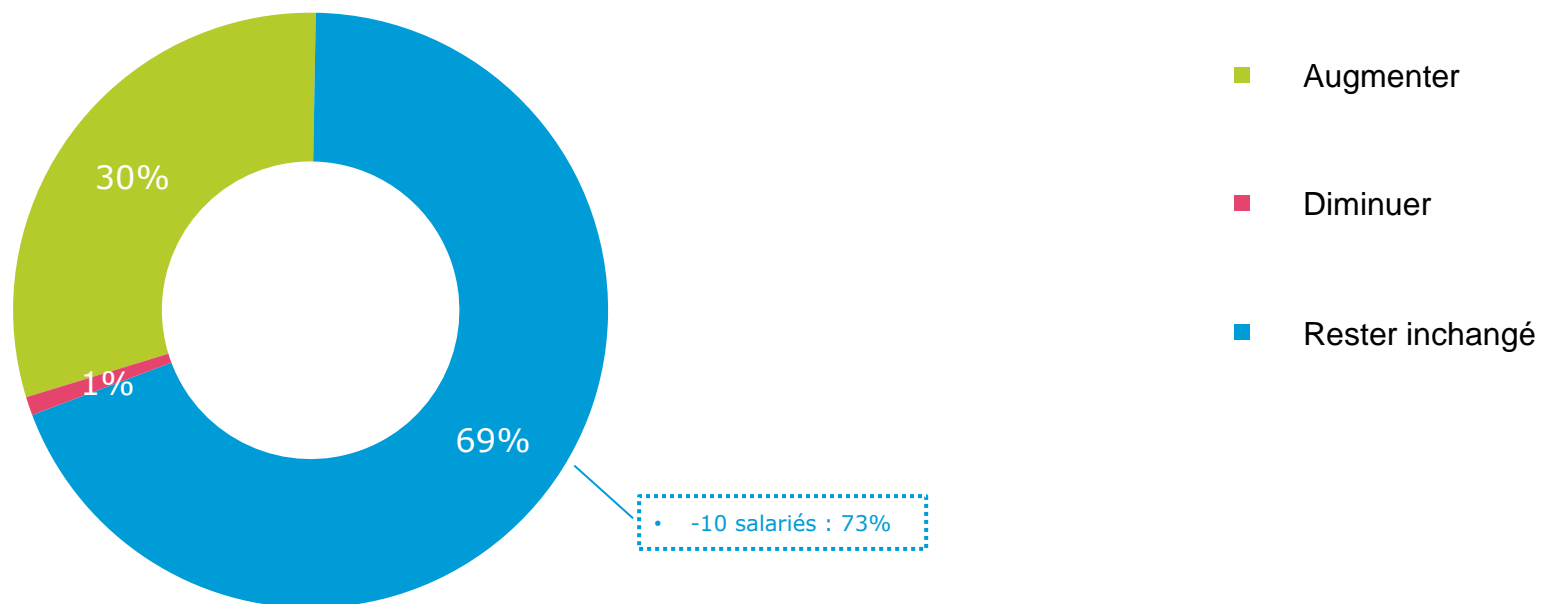


* Item non suggéré

Un nombre de salariés qui devrait rester identique à l'an passé pour 7 cabinets sur 10 et augmenter pour les autres



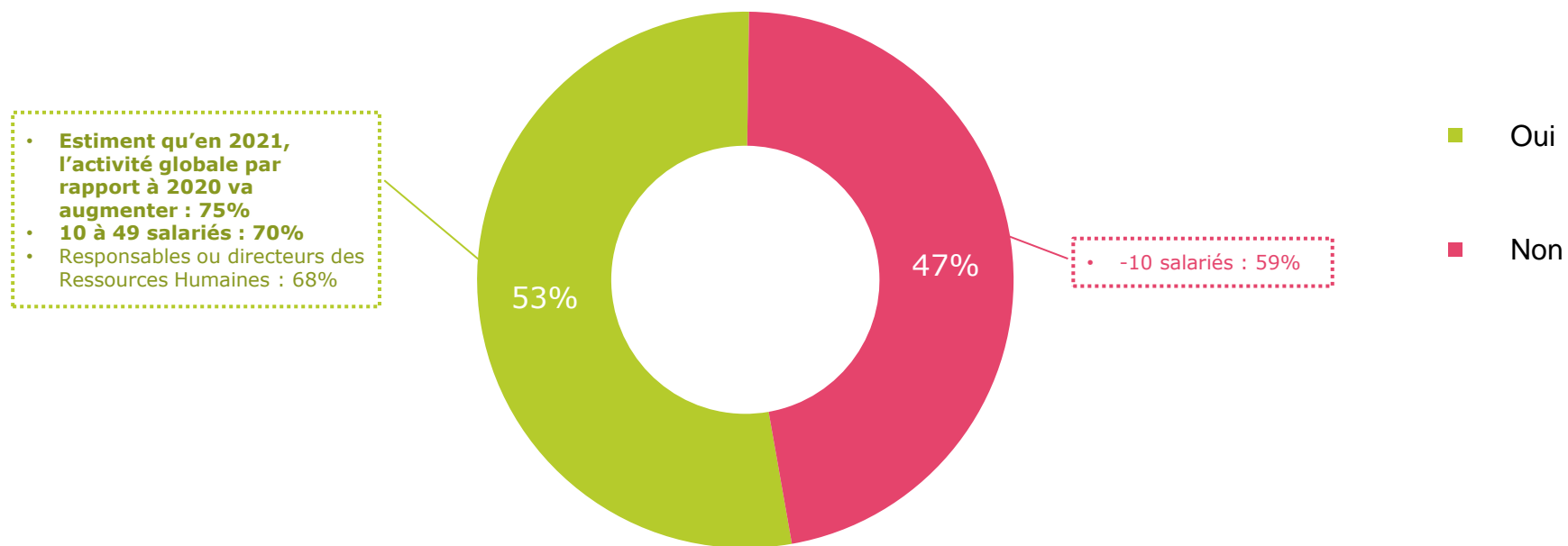
Q9. ET TOUJOURS POUR 2021 PAR RAPPORT À 2020, ESTIMEZ-VOUS QUE LE NOMBRE DE SALARIÉS DE VOTRE CABINET VA... ?
A tous (Base : 301)



La moitié des cabinets envisage de recruter en 2021, avec des intentions plus marquées chez ceux qui anticipent une hausse d'activité, les cabinets de 10 à 49 salariés en particulier



Q10. ET EN 2021, AVEZ-VOUS RÉALISÉ OU PRÉVOYEZ-VOUS DE RÉALISER DES RECRUTEMENTS (CDI, CDD Y COMPRIS ALTERNANCE ET APPRENTISSAGE) ?
A tous (Base : 301)





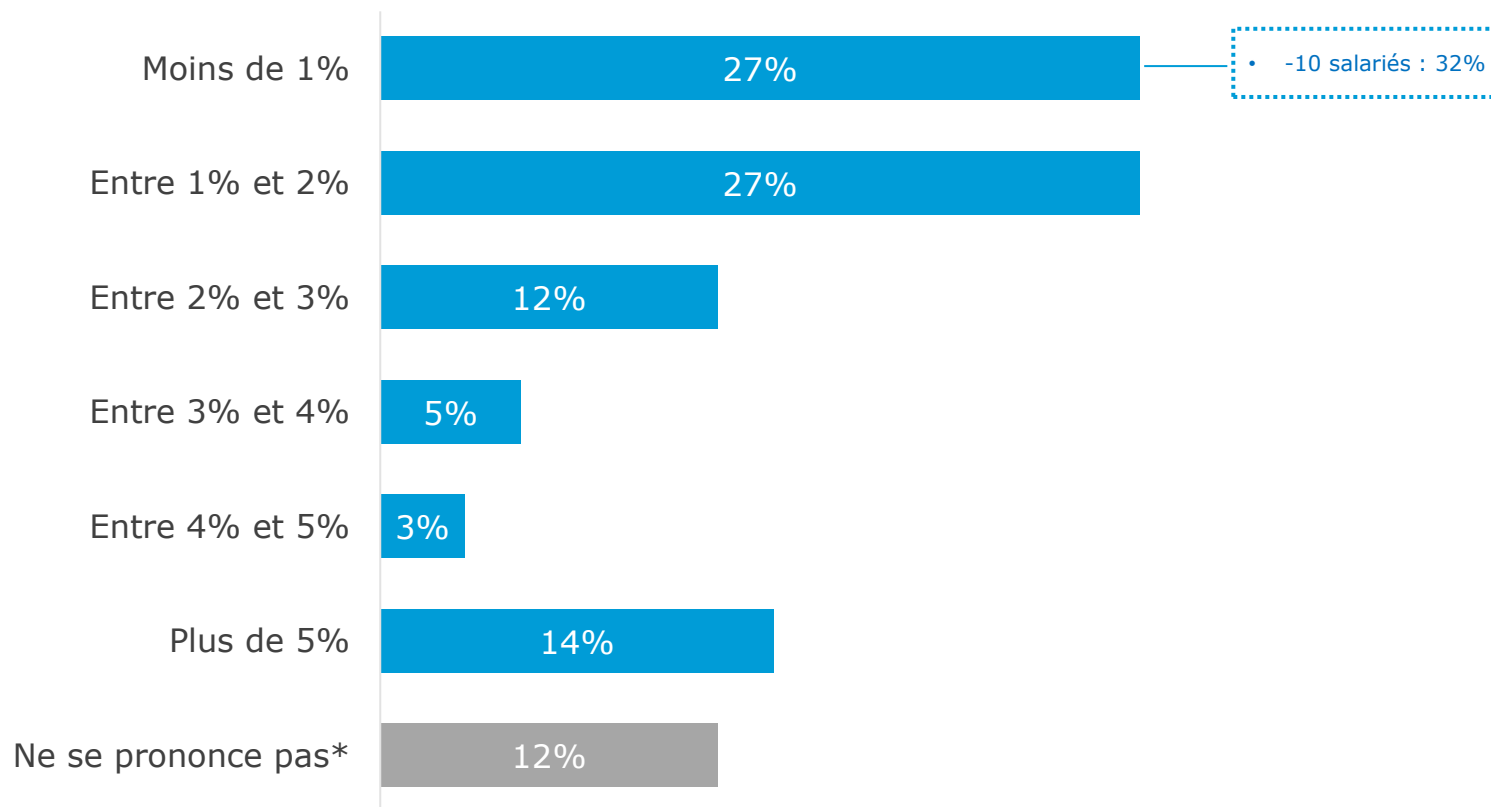
4. La formation professionnelle dans la Branche



La majorité des cabinets a consacré au plus 2% de la masse salariale à la formation professionnelle en 2020, mais certains sont allés au-delà de 5%



Q12. AU SEIN DE VOTRE CABINET, QUEL EST LE POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN 2020 ?
A tous (Base : 301)



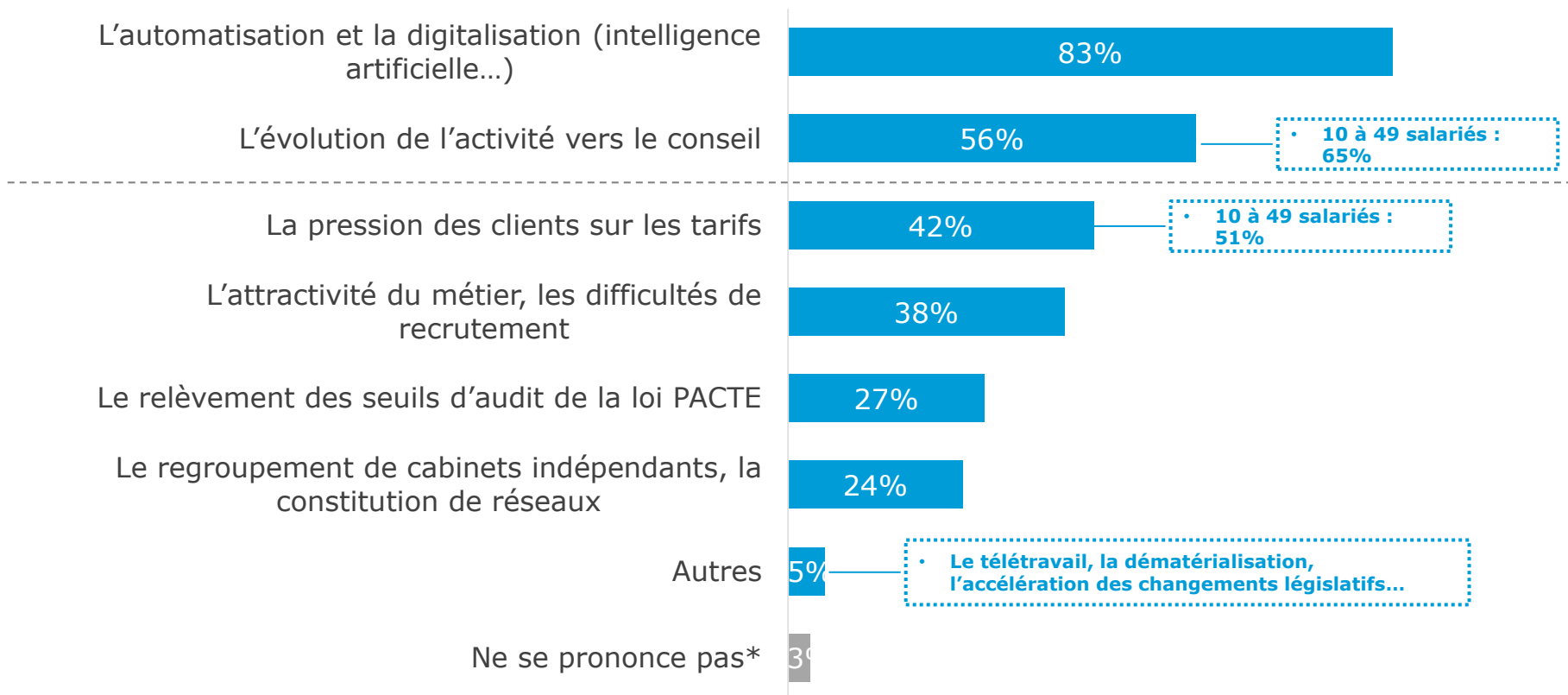
* Item non suggéré

Des impacts de l'automatisation et la digitalisation pressentis par 8 cabinets sur 10, devant l'évolution de l'activité vers le conseil



Q13. DE VOTRE POINT DE VUE, QUELS SONT LES CHANGEMENTS QUI VONT AVOIR LE PLUS D'IMPACT SUR LES ACTIVITÉS, MÉTIERS ET BESOINS EN FORMATION DE VOTRE CABINET DANS LES PROCHAINES ANNÉES ?

A tous (Base : 301)



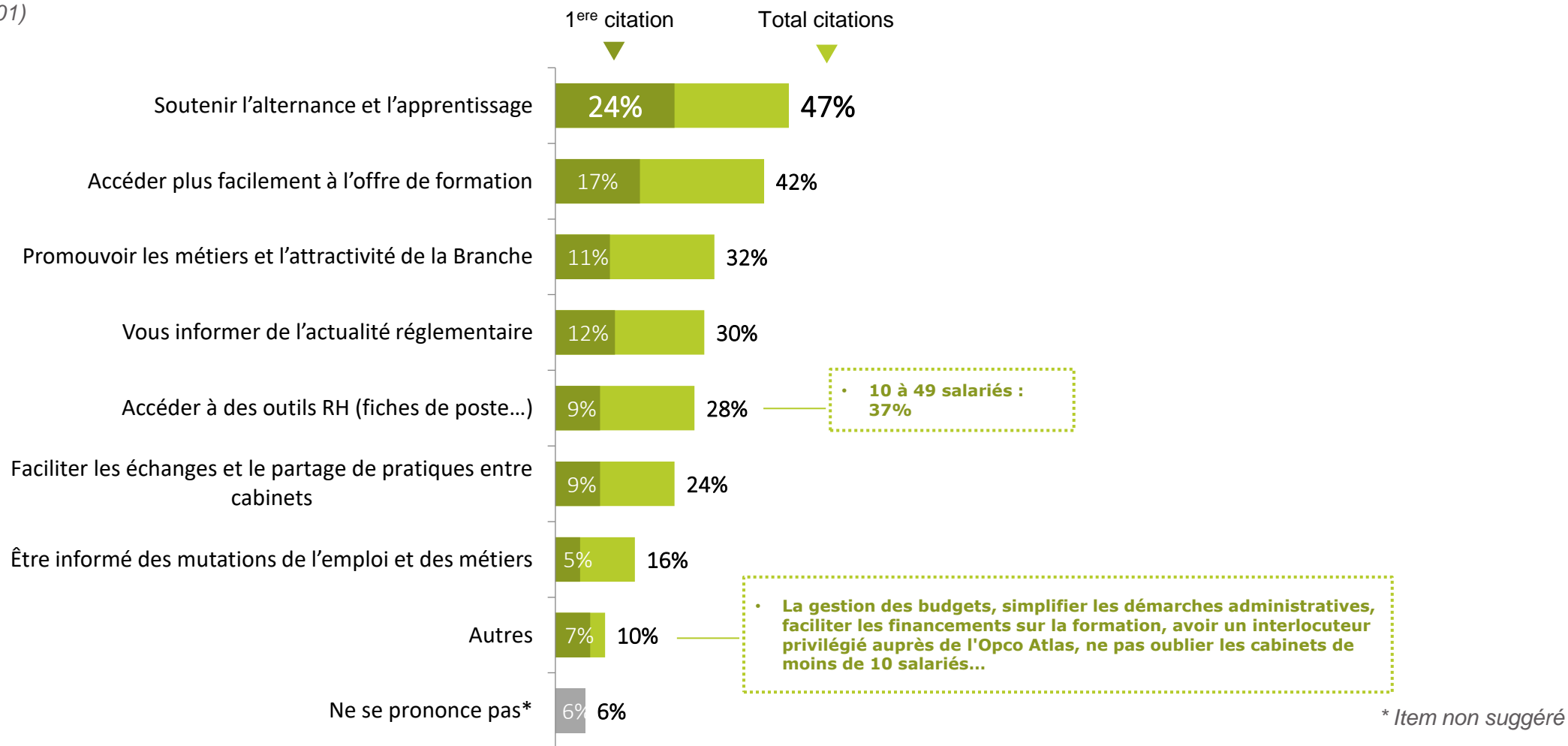
* Item non suggéré

Des attentes qui concernent tout d'abord le soutien à l'alternance et l'apprentissage, devant l'accessibilité de l'offre de formation et la promotion des métiers et de l'attractivité



Q14. COMMENT LA BRANCHE PROFESSIONNELLE ET L'OPCO ATLAS POURRAIENT ACCOMPAGNER VOTRE CABINET, EN PRIORITÉ, EN MATIÈRE DE RH ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE ?

A tous (Base : 301)





5. Présentation de l'OMECA



Présentation de l'OMECA

L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

- Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;
- Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriées dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

www.metierscomptabilite.fr

Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets



22B, rue de la Clef
75005 PARIS



27 Rue du Colonel Pierre Avia
75015 Paris