

BAROMÈTRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

PUBLICATION N°2 - JANVIER 2022

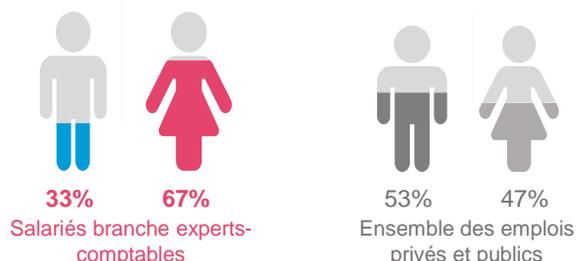
www.metierscomptabilite.fr



A RETENIR

Au sein de la Branche de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit, la population salariée est très féminisée (2/3 de femmes vs 1/3 d'hommes) et particulièrement qualifiée. Plus d'un salarié sur deux est au minimum de niveau Bac +3 et plus (55%). La part des contrats à temps complet est supérieure à la moyenne (86,6% vs 78,8%) et 86% sont à durée indéterminée, reflet d'une forte qualité d'emploi.

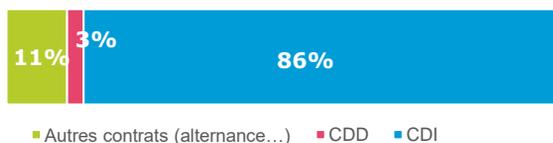
Répartition des salariés par sexe



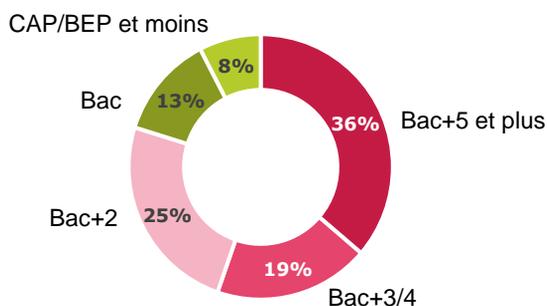
Part de contrats à temps complet



Types de contrats de travail



Répartition des salariés par niveau de qualification



L'ACTIVITÉ, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE

Près d'un cabinet sur trois (32%) estime qu'au premier semestre 2021, son activité a augmenté par rapport au premier semestre 2020. Au cours de la même période, près de trois cabinets sur dix ont procédé à des recrutements (28%), principalement sur des métiers de l'expertise comptable (86%). Comme lors de la précédente édition du Baromètre, les difficultés de recrutement touchent 7 établissements sur 10, confirmant des tensions marquées sur différents métiers de la Branche.

Au 1^{er} semestre 2021, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport au 1^{er} semestre 2020 a-t-elle globalement... ?



Le recrutement dans la Branche

28% des cabinets ont procédé à des recrutements au 1^{er} semestre 2021 (CDI, CDD, alternants et apprentis)

70% d'entre eux ont rencontré des difficultés de recrutement



Au 1^{er} semestre 2021, les recrutements ont particulièrement visé les collaborateurs comptables spécialisés (gestion et patrimoine, pilotage de la performance, opérations complexes...)

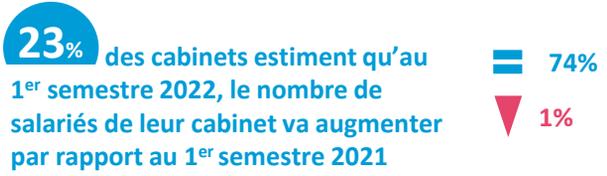
LES PERSPECTIVES D'ACTIVITÉ, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT EN 2022

Au sein de la Branche, trois cabinets sur dix (30%) prévoient une hausse d'activité au premier semestre 2022, les autres estimant en majorité qu'elle va rester stable (59%). Dans le même temps, près d'un quart des établissements envisage d'embaucher au premier semestre 2022 (25%) et anticipe une hausse du nombre de salariés (23%).

Au 1^{er} semestre 2022 et par rapport au 1^{er} semestre 2021, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?



Les perspectives d'emploi dans la Branche



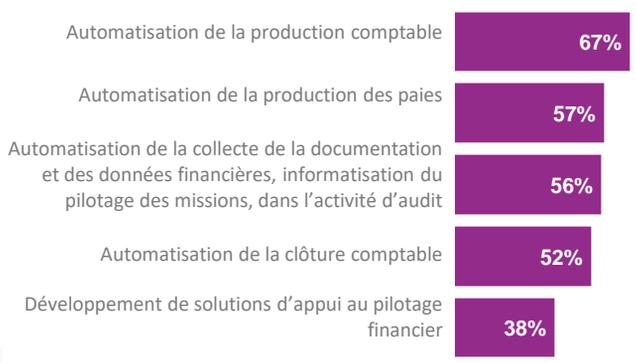
Les perspectives de recrutement dans la Branche



L'AUTOMATISATION ET LA DIGITALISATION

Au sein de la Branche, les démarches de digitalisation des processus sont très déployées, notamment au niveau de la production comptable (67%) et des paies (57%), mais aussi de la collecte de la documentation et des données financières, ainsi que le pilotage des missions dans l'activité d'audit (56%). Parmi les cabinets engagés dans ces démarches, leurs bénéfices sont largement reconnus : gain de productivité, simplification des processus... Plus d'une structure sur deux évoque aussi des implications en termes de besoins en compétences (52%), liés notamment à la maîtrise des nouveaux logiciels et outils numériques, à la cybersécurité ou encore au déploiement de la démarche d'automatisation elle-même.

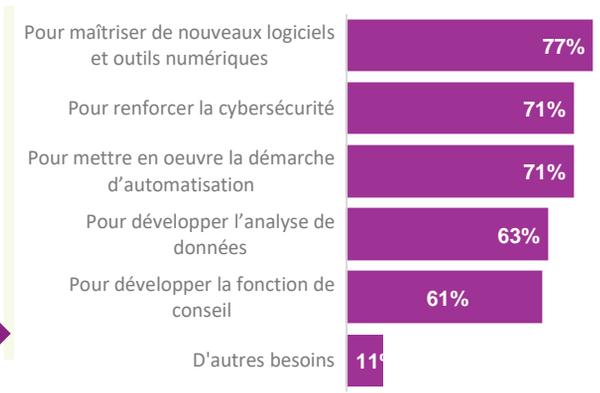
La majorité des cabinets ont mis en place des démarches d'automatisation intégralement ou partiellement



Les impacts de la digitalisation

- 1 Un gain de productivité **74%**
- 2 Une simplification des processus **67%**
- 3 La possibilité de réallouer du temps sur des missions de conseil et/ou d'analyse de données **61%**
- 4 Une recomposition des missions des salariés **56%**
- 5 De nouveaux besoins en compétences **52%**

Les nouveaux besoins en compétences liés à l'automatisation/digitalisation



Méthodologie de l'enquête : Enquête téléphonique réalisée du 9 au 27 décembre 2021 auprès d'un échantillon représentatif de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit, composé de 301 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation.