

# BAROMÈTRE DES MÉTIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE,  
DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT



VAGUE 2 – JANVIER 2022

Etude réalisée avec le soutien  
financier de l'OPCO Atlas

- 1. La méthodologie** **P.3**
- 2. L'activité, l'emploi et le recrutement dans la Branche au 1<sup>er</sup> semestre 2021** **P.6**
- 3. Les perspectives d'activité, emploi et recrutement en 2022** **P.20**
- 4. L'automatisation et la digitalisation (volet thématique)** **P.24**
- 5. Quelques mots sur l'OMECA** **P.28**



# 1. Méthodologie



## Présentation du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Elaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers est une enquête administrée auprès d'un panel représentatif de 300 cabinets, sous la forme d'entretiens téléphoniques portant sur les perspectives d'activité, de recrutement et les besoins en formation des cabinets.

Chaque vague du baromètre comprend également des questions spécifiques liés aux enjeux sociétaux (ex. : l'emploi de travailleurs en situation de handicap, l'égalité professionnelle entre femmes et hommes au sein des cabinets, la transformation digitale...).

Cette enquête, très appréciée par la profession, apporte des éclairages pour guider l'action des partenaires sociaux de la Branche professionnelle des experts comptables et commissaires aux comptes (IDCC 0787).

## Une méthodologie combinant analyse de données et enquête auprès d'un échantillon représentatif de la Branche

Pour ce nouveau format du baromètre, un panorama de la branche a été élaboré à partir de données collectées auprès de différentes sources\* récentes, généralement publiées en 2021, et portant sur les périmètres suivants :

- IDCC : 00787
- NAF 732 : 6920Z – Activités comptables
- NAF 272 : 629 – Activités comptables
- NAF 88 : 69 – Activités juridiques et comptables
- NAF 38 : MA – Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques

Les données de ce panorama permettent d'apporter un éclairage sur les principales caractéristiques des cabinets, de leurs collaborateurs et de contextualiser les résultats du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.

\* Dares, Insee, Acoff, Pôle emploi, Opco Atlas

## Une enquête conduite par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de cabinets



Enquête auprès d'un échantillon représentatif de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit, composé de **301 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation.**



Enquête téléphonique réalisée du **9 au 27 décembre 2021**



**Représentativité assurée par la méthode des quotas** sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-TOM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.



Les **évolutions de résultats** entre la vague 1 (menée en juin 2021) et la vague actuelle sont signalées par des flèches **vertes** lorsqu'elles sont **significativement supérieures** et **rouges** lorsqu'elles sont **significativement inférieures** à la vague précédente.

## Caractéristiques de l'échantillon

Taille de l'entreprise	%
Moins de 10 (1 à 9)	<b>76%</b>
10 à 49	<b>22%</b>
50 à 249	<b>1,5%</b>
Plus de 250	<b>0,5%</b>
Région	%
Auvergne-Rhône-Alpes	<b>13%</b>
Bourgogne-Franche-Comté	<b>3%</b>
Bretagne	<b>3%</b>
Centre-Val de Loire	<b>2%</b>
Corse	<b>1%</b>
Grand Est	<b>7%</b>
Hauts-de-France	<b>6%</b>
Île-de-France	<b>26%</b>
Normandie	<b>3%</b>
Nouvelle-Aquitaine	<b>9%</b>
Occitanie	<b>11%</b>
Pays de la Loire	<b>4%</b>
Provence-Alpes-Côte d'Azur	<b>12%</b>



## 2. L'activité, l'emploi et le recrutement dans la Branche professionnelle



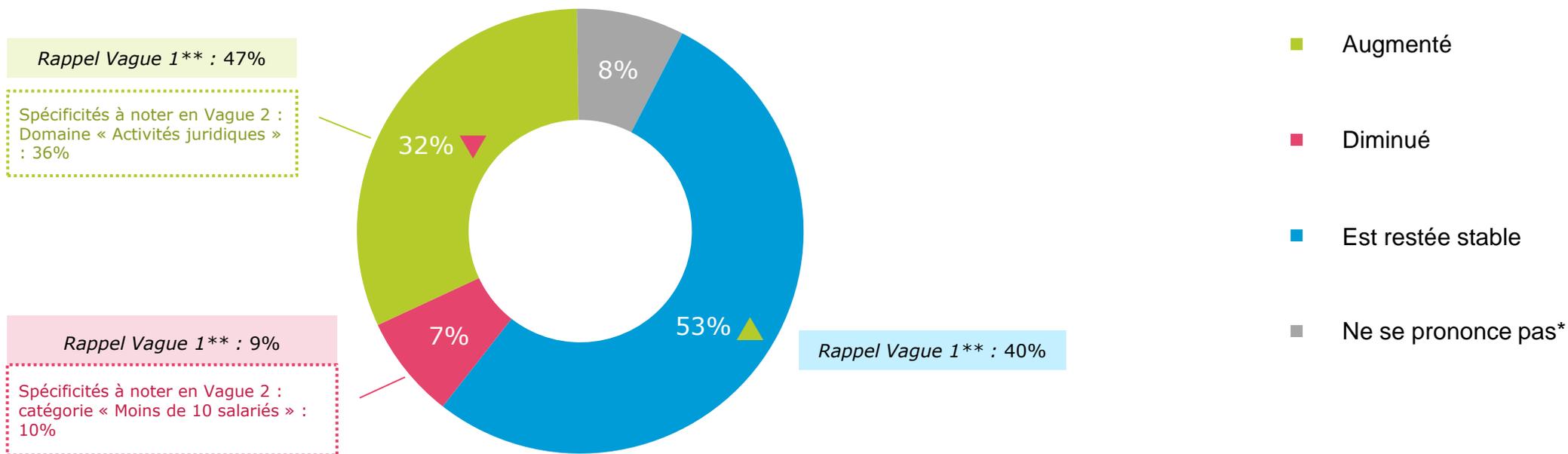


# Près d'un cabinet sur trois estime que son chiffre d'affaires au 1<sup>er</sup> semestre 2021 a augmenté par rapport au 1<sup>er</sup> semestre 2020



**Q1. AU 1ER SEMESTRE 2021, L'ACTIVITÉ GLOBALE (CHIFFRE D'AFFAIRES) DE VOTRE CABINET, PAR RAPPORT AU 1ER SEMESTRE 2020, A-T-ELLE GLOBALEMENT ... ?**

A tous (Base : 301)



\* Item non suggéré

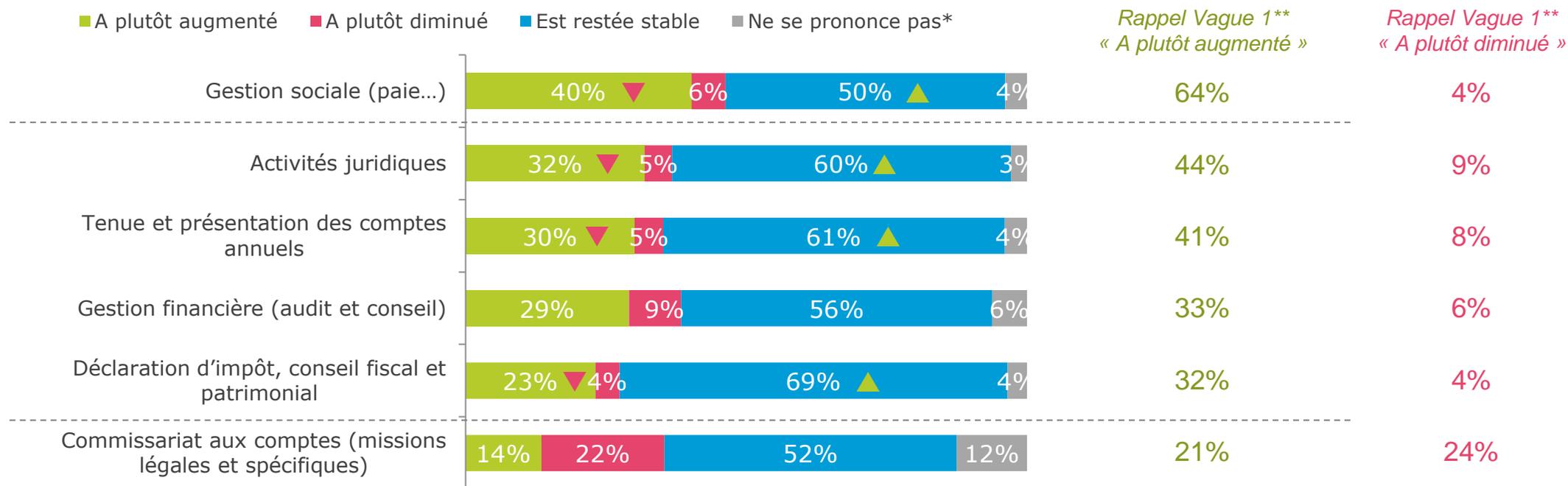
\*\* Lors de la vague 1, l'évolution était mesurée entre l'année 2020 et l'année 2019

## Les cabinets témoignent surtout d'une augmentation dans la gestion sociale, au contraire du commissariat aux comptes



Q2. TOUJOURS POUR LE 1ER SEMESTRE 2021, COMMENT ONT ÉVOLUÉ CES ACTIVITÉS DE VOTRE CABINET PAR RAPPORT AU 1ER SEMESTRE 2020 ?

Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet



\* Item non suggéré

\*\* Lors de la vague 1, l'évolution était mesurée entre l'exercice 2020 et l'exercice 2019

# Une branche créatrice d'emplois, avec une implantation des salariés en ligne avec celle de l'emploi en France

## Chiffres clés

Projections avec les données Acooss



163 950 salariés  
en 2020



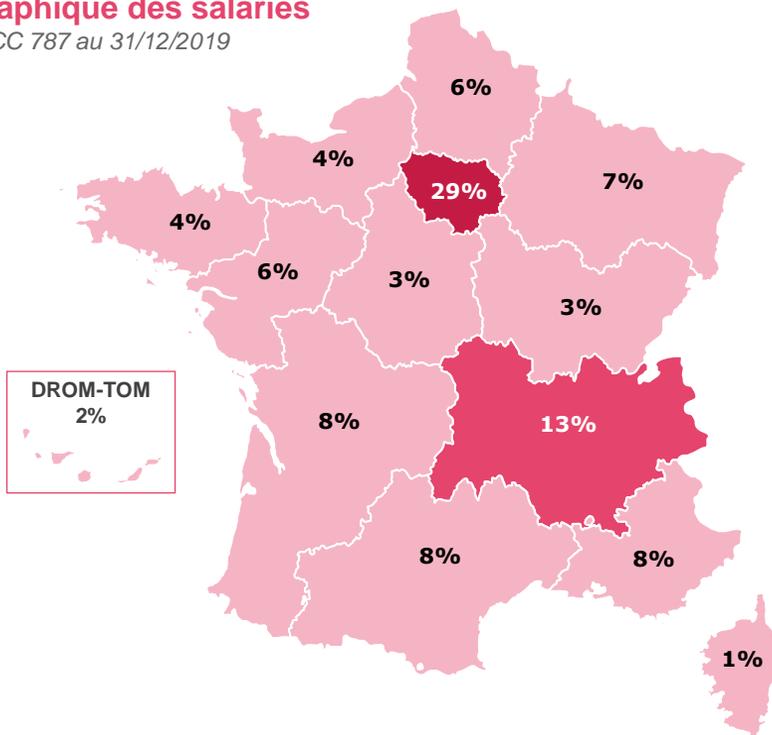
14 350 entreprises  
en 2019



18 945 établissements  
en 2020

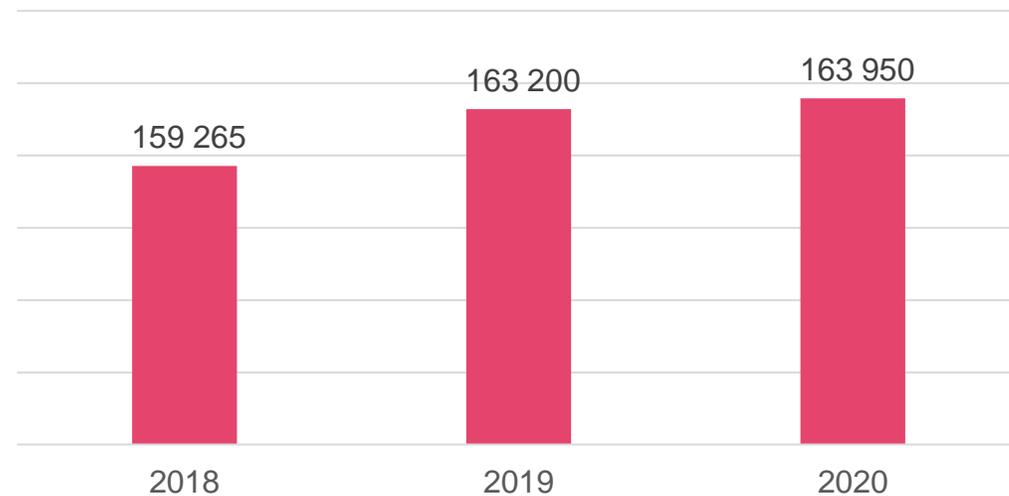
### Répartition géographique des salariés

Source INSEE DADS IDCC 787 au 31/12/2019  
(publication 2021)



### Évolution de l'effectif salarié

Source : données DARES IDCC 787 et extrapolation  
au 31/12/2020 à partir des données Acooss 6920Z



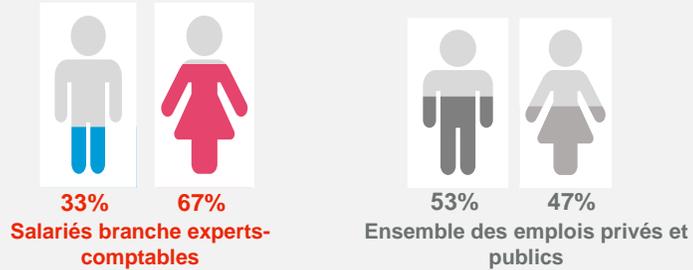
Nota : évolution du périmètre de la Branche entre 2018 et 2019



# Une nette surreprésentation des femmes, un emploi très qualifié avec plus d'1 salarié sur 2 de niveau minimum Bac + 3 et une population jeune avec 1 salarié sur 3 d'au plus 30 ans

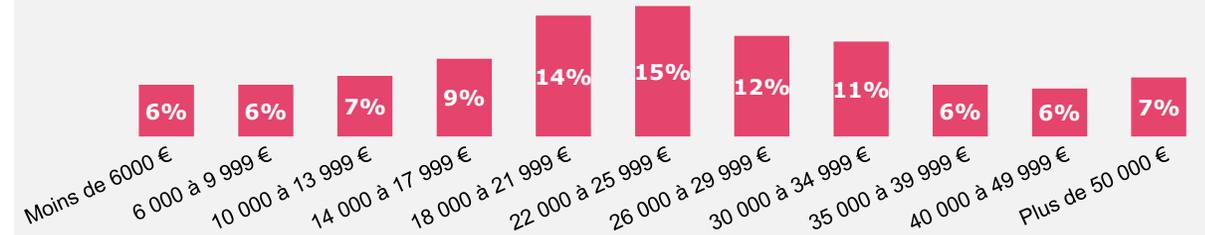
## Répartition des salariés par sexe

Source INSEE DADS IDCC 787 au 31/12/2019 (publication 2021)



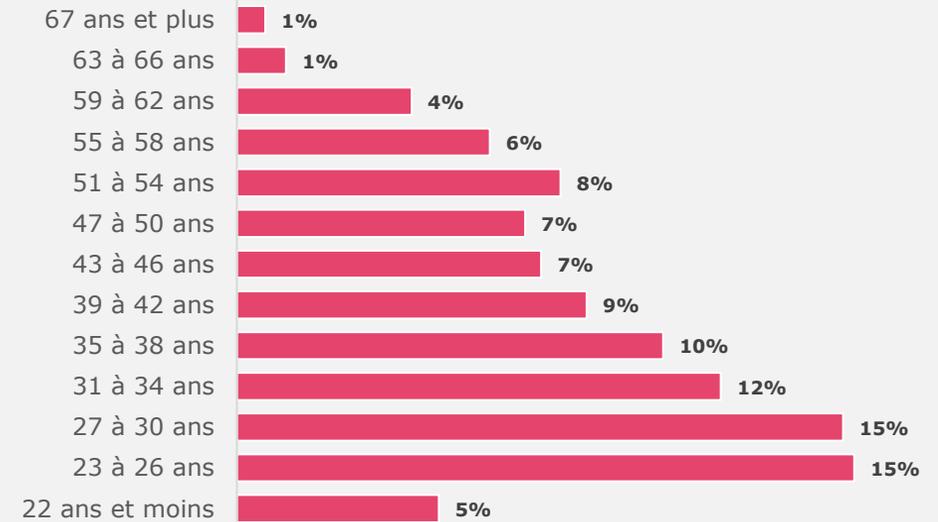
## Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE DADS IDCC 787 au 31/12/2019 (publication 2021)



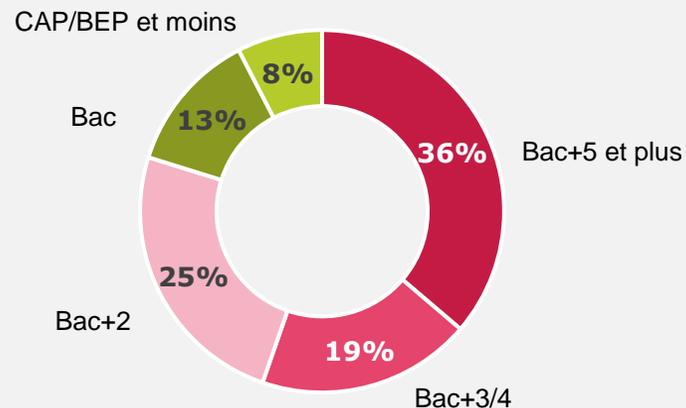
## Pyramide des âges des salariés

Source INSEE DADS IDCC 787 au 31/12/2019 (publication 2021)



## Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population 2017



# Une forte qualité d'emploi avec près de 9 salariés sur 10 à temps complet et en CDI, une majorité d'employés – 1 salarié sur 2 – et plus d'1/3 de cadres

## Part de contrats à temps complet

Source : données DARES IDCC 787 (publication 2021)

Salariés branche experts-comptables



Ensemble des emplois privés et publics



## Répartition des salariés par type de contrat de travail

Source INSEE DADS IDCC 787 au 31/12/2019 (publication 2021) – Nota : évolution DADS -> DSN

Salariés branche experts-comptables

86% de CDI

3% de CDD

4% contrats d'apprentissage

7% d'autres contrats

Ensemble des emplois privés et publics

61% de CDI

11% de CDD

2% contrats d'apprentissage

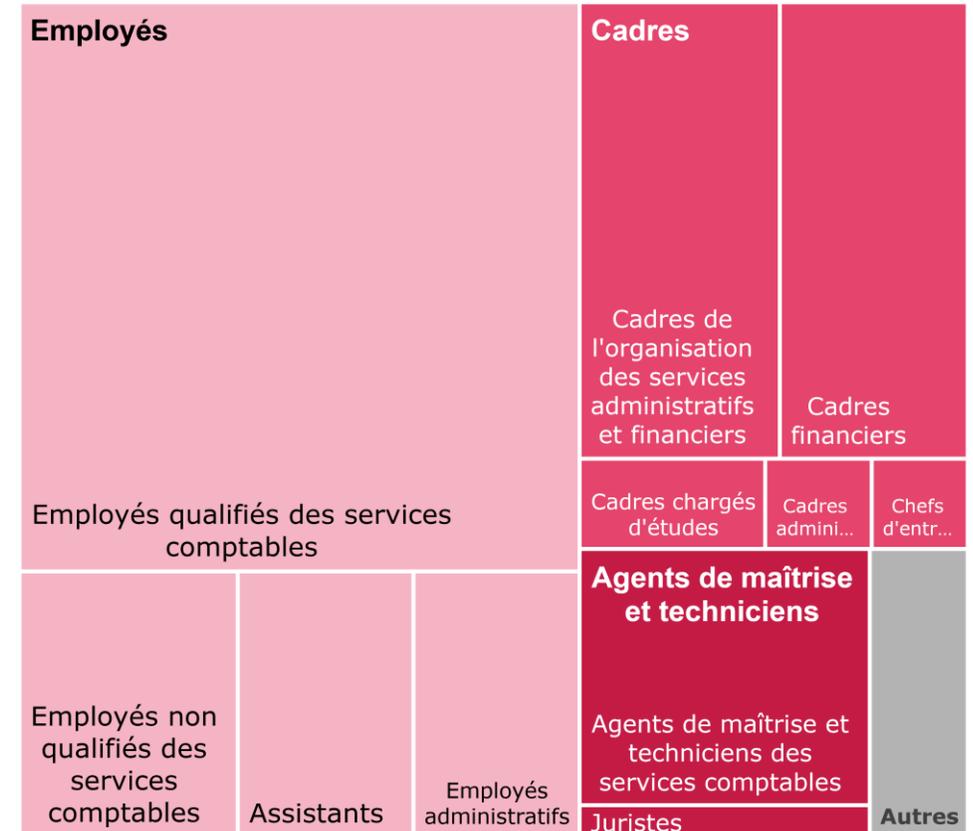
26% d'autres contrats

## Répartition des salariés par CSP

Source : données DARES IDCC 787 (publication 2021)

	Branches experts comptables	Ensemble des conventions collectives de branche
Cadres	39,9 %	19,5 %
Professions intermédiaires	16,8 %	19,5 %
Employés	51,7 %	32,5 %
Ouvriers	1,6 %	28,4 %

## Cartographie des métiers de la branche de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes



A noter : les experts-comptables inscrits au conseil de l'ordre sont 21 000 dont près de 18 000 en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont par conséquent près de 3000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus.

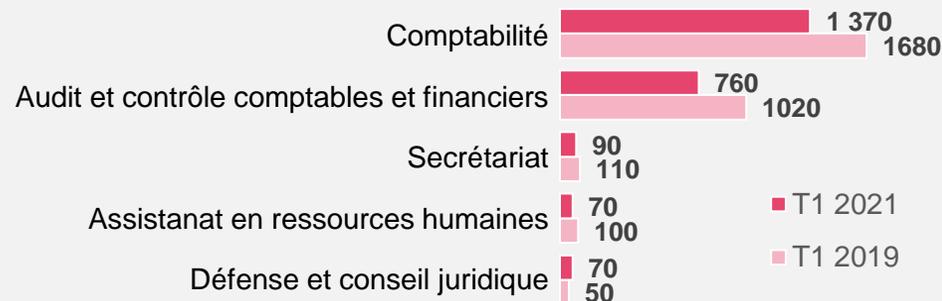


## Un recul des offres d'emploi à l'arrivée de la crise sanitaire en 2020, mais une tendance à la hausse depuis le début de l'année 2021 sur des emplois pérennes

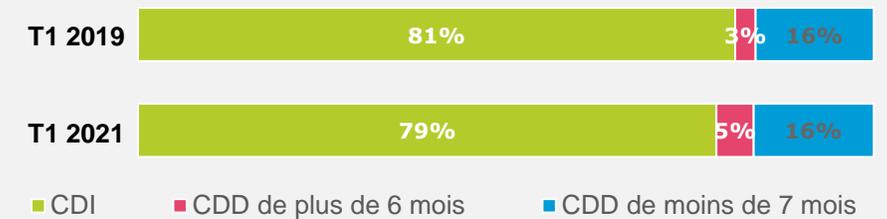
Évolution du nombre d'offres d'emploi diffusées par des entreprises du secteur des activités comptables\*



Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi\* - en nombre d'offres



Types de contrats de travail proposés\*



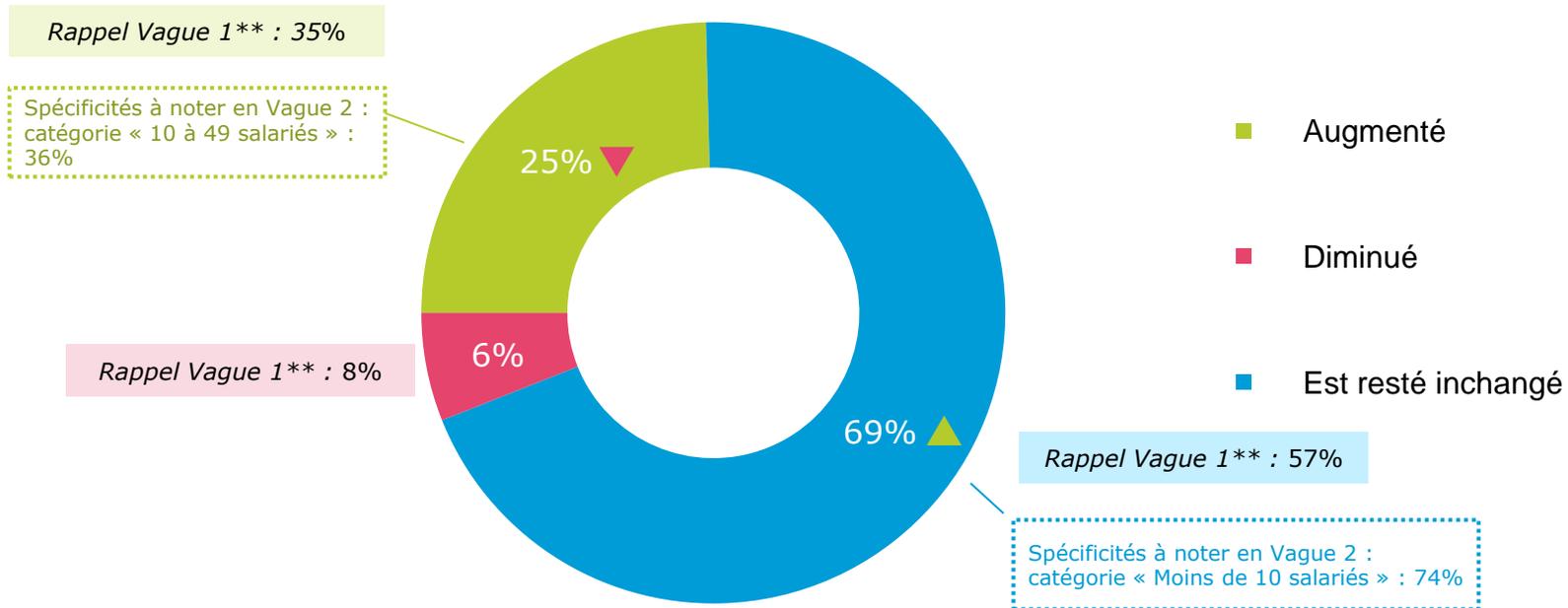
\*Source Pôle Emploi ; Offres collectées par PE ou des partenaires (publication 2021)



## Les 2/3 des cabinets ont vu leur nombre de salariés inchangé entre le 30 juin 2020 et le 30 juin 2021. Un quart témoigne d'une augmentation de leur effectif



Q3. AU 30 JUIN 2021, LE NOMBRE DE SALARIÉS DE VOTRE CABINET PAR RAPPORT AU 30 JUIN 2020 A-T-IL ... ?  
A tous (Base : 301)



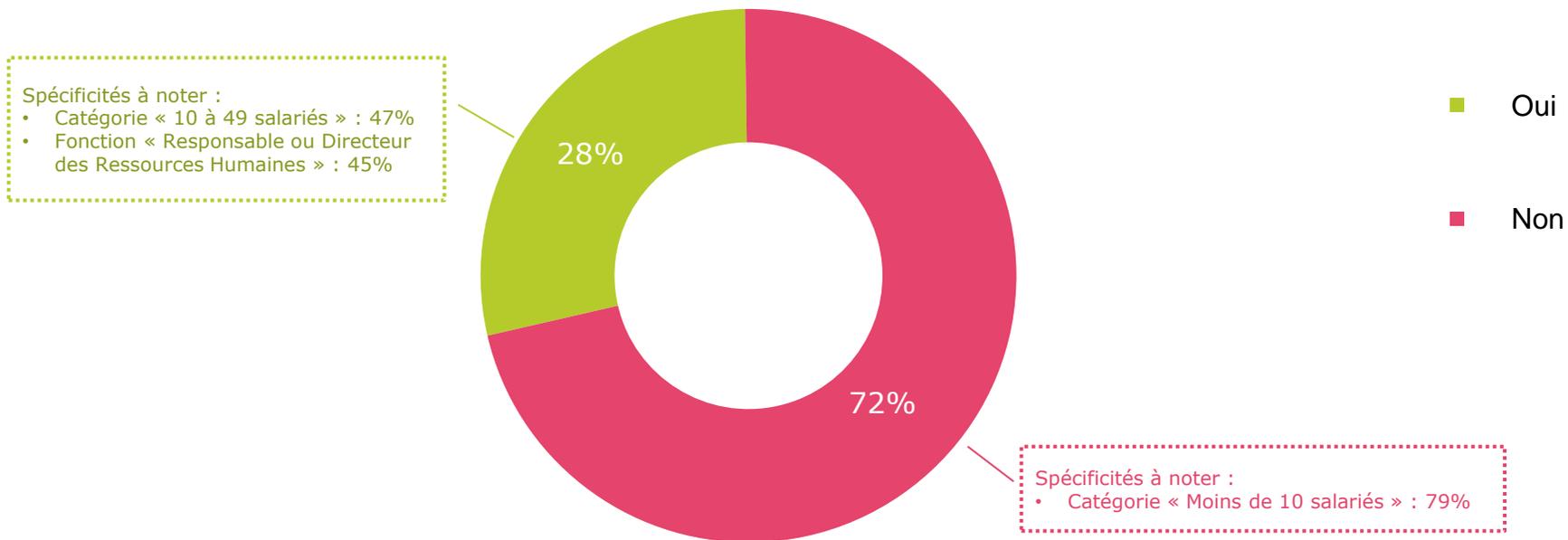
\*\* Lors de la vague 1, l'évolution était mesurée entre fin 2020 et fin 2019

## Près de 3 cabinets sur 10 ont procédé à des recrutements au premier semestre 2021, plus d'1 sur 2 pour les structures de 10 à 49 salariés



**Q4. AVEZ-VOUS PROCÉDÉ À DES RECRUTEMENTS AU 1ER SEMESTRE 2021 (CDI, CDD Y COMPRIS ALTERNANTS ET APPRENTIS) ?**

A tous (Base : 301)



\*\* Lors de la vague 1, la question était posée pour l'année 2020. 64% avaient répondu « oui », 36% avaient répondu « non »

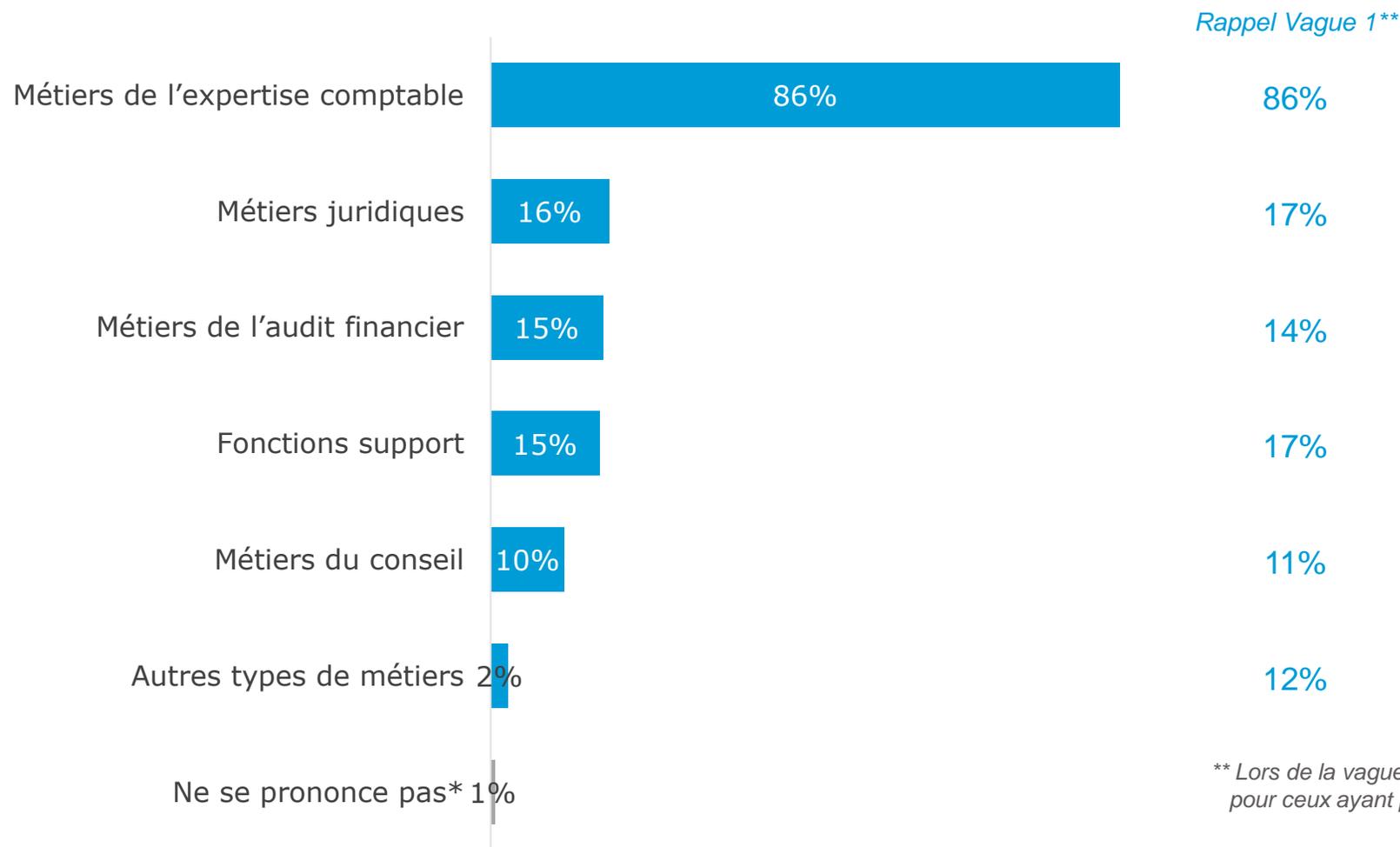


## À l'instar de l'année 2020, les recrutements du 1<sup>er</sup> semestre 2021 ont principalement été effectués sur les métiers de l'expertise comptable



**Q7. SUR QUELS TYPES DE MÉTIERS AVEZ-VOUS EFFECTUÉ CES RECRUTEMENTS AU 1ER SEMESTRE 2021 (CDI, CDD Y COMPRIS ALTERNANTS ET APPRENTIS) ?**

*A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre de 2021 (Base : 85)*



*\* Item non suggéré*

*\*\* Lors de la vague 1, la question était posée pour ceux ayant procédé des recrutements lors de l'année 2020*

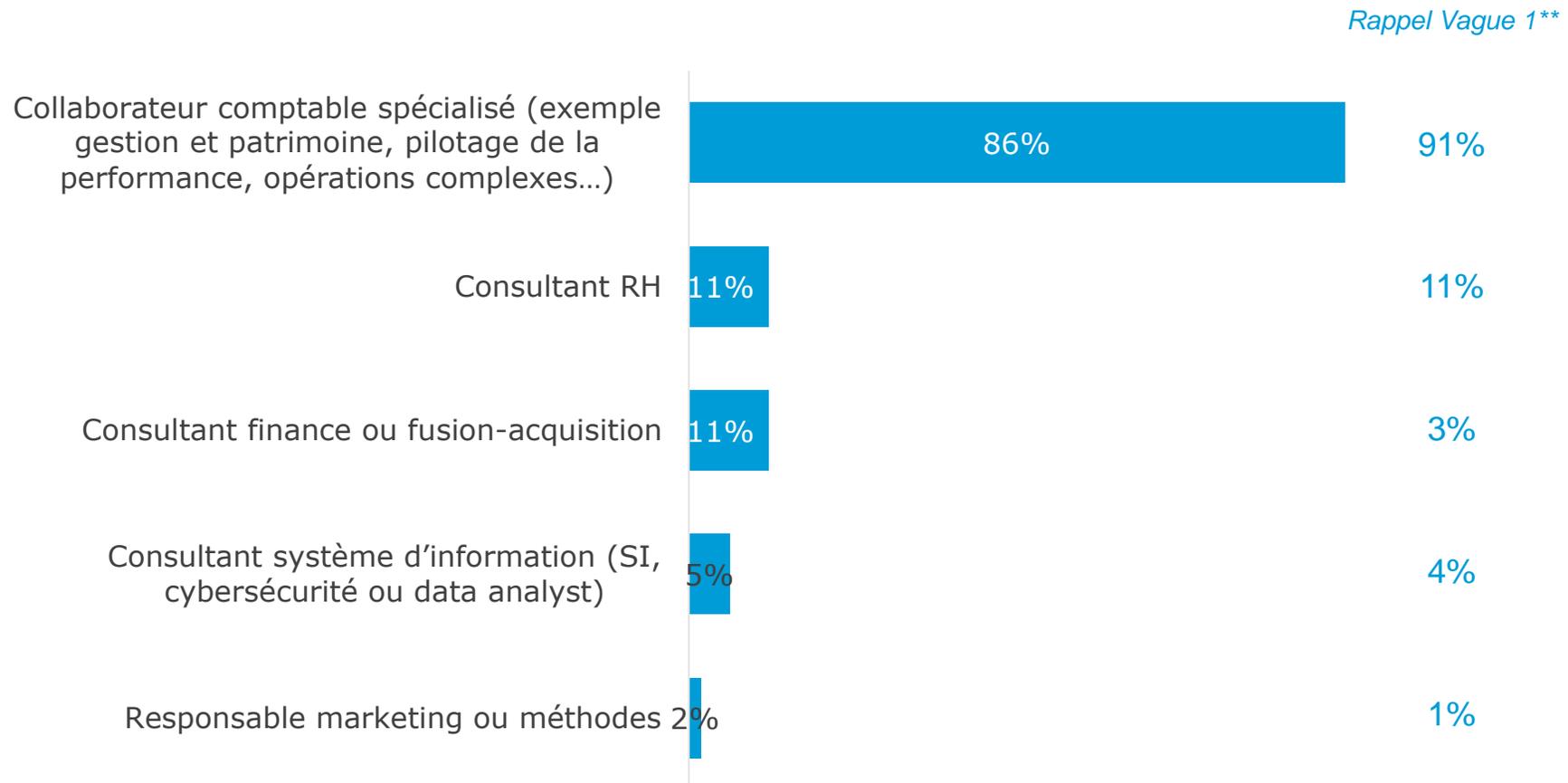


## Les recrutements effectués au premier semestre 2021 montrent à nouveau une tendance à la spécialisation des collaborateurs comptables



### Q7BIS. AVEZ-VOUS EN PARTICULIER RECRUTÉ SUR LES MÉTIERS SUIVANTS ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre de 2021 (Base : 85)



\* Item non suggéré

\*\* Lors de la vague 1, la question était posée à ceux ayant procédé à des recrutements lors de l'année 2020

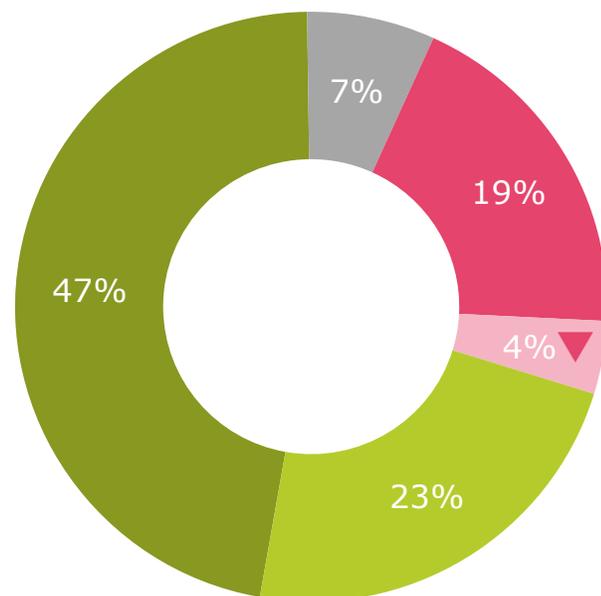
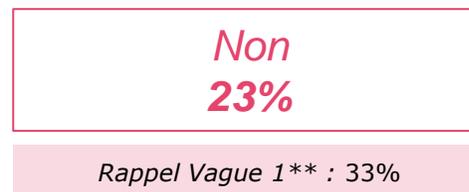


## 7 cabinets sur 10 ayant procédé à des recrutements ont rencontré des difficultés lors de ce processus



### Q6. AVEZ-VOUS RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre de 2021 (Base : 85)



- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas\*

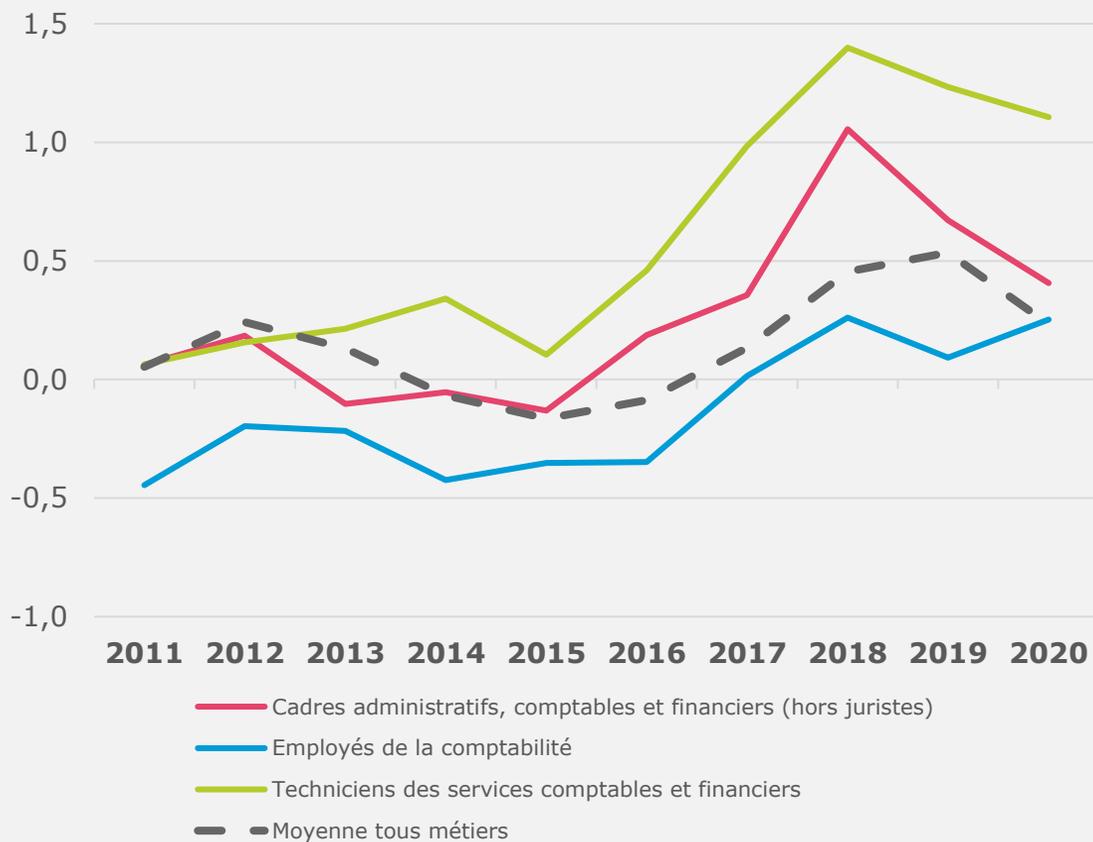
\* Item non suggéré

\*\* Lors de la vague 1, la question était posée à ceux ayant procédé à des recrutements lors de l'année 2020

## Malgré une amélioration liée à la crise sanitaire, les métiers comptables de niveau « technicien » restent en tension, avec 1 recrutement sur 2 difficile pour les employés également

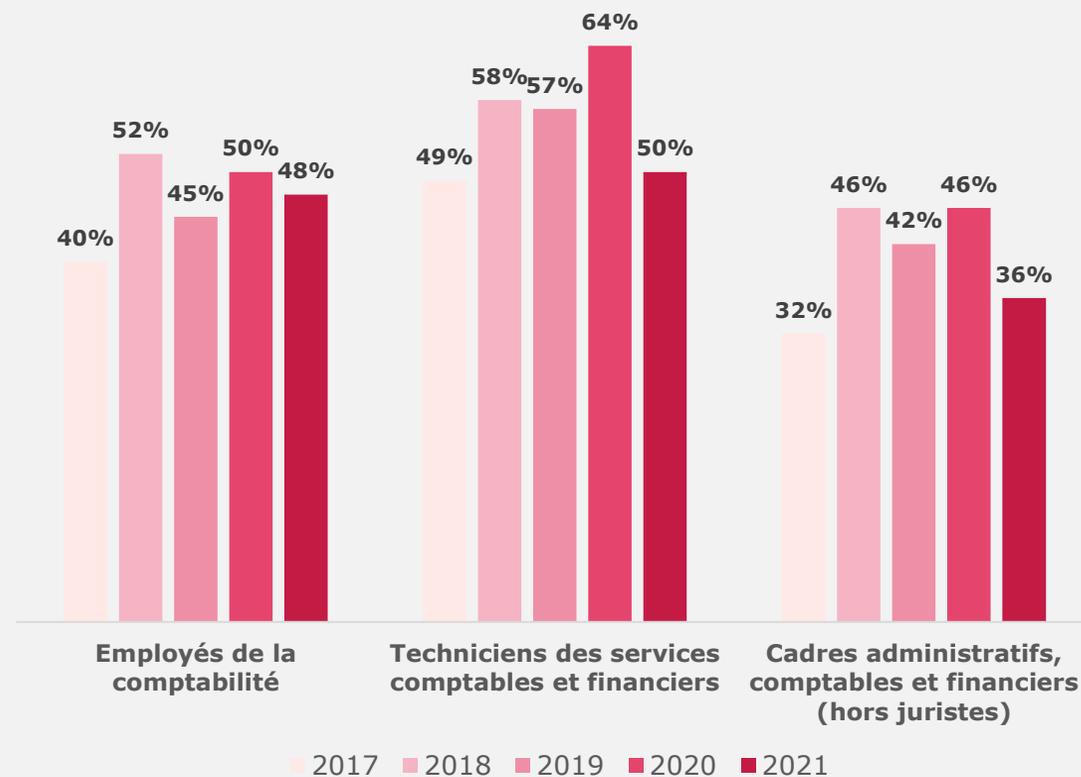
Évolution de l'indice de tension au recrutement sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2021



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO Pôle Emploi 2021





## **3. Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement en 2022**

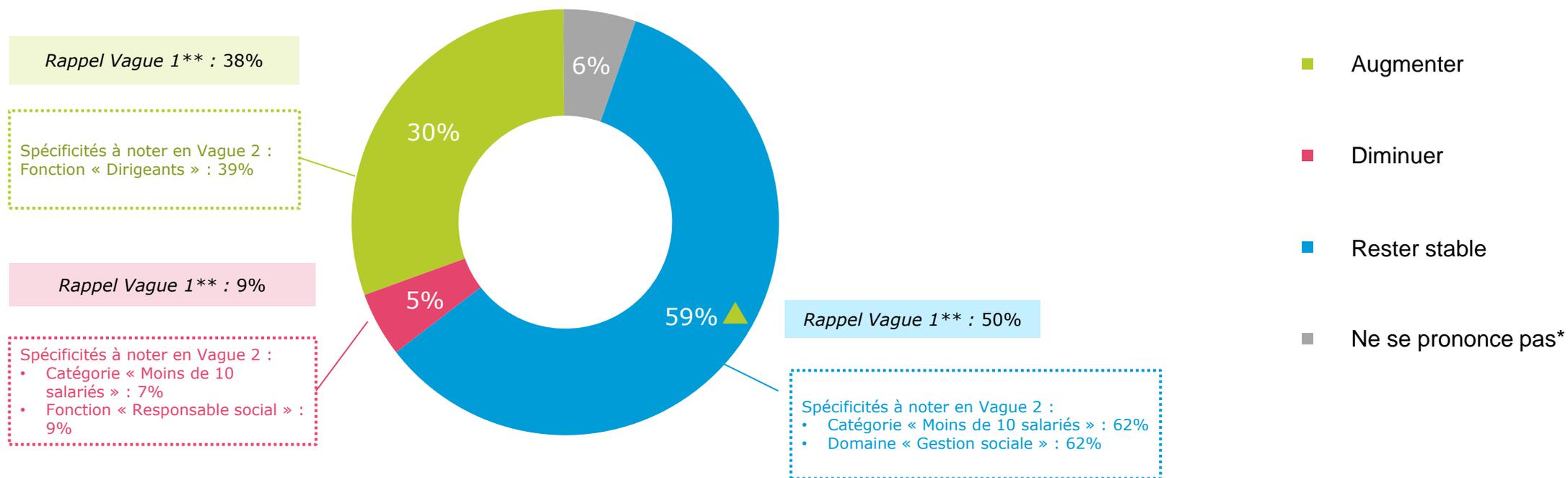


# 6 cabinets sur 10 estiment qu'au premier semestre 2022 leur chiffres d'affaires restera stable, 3 d'entre eux anticipent une croissance



**Q8. AU 1ER SEMESTRE 2022 ET PAR RAPPORT AU 1ER SEMESTRE 2021, ESTIMEZ-VOUS QUE L'ACTIVITÉ GLOBALE (CHIFFRE D'AFFAIRES) DE VOTRE CABINET VA ... ?**

A tous (Base : 301)



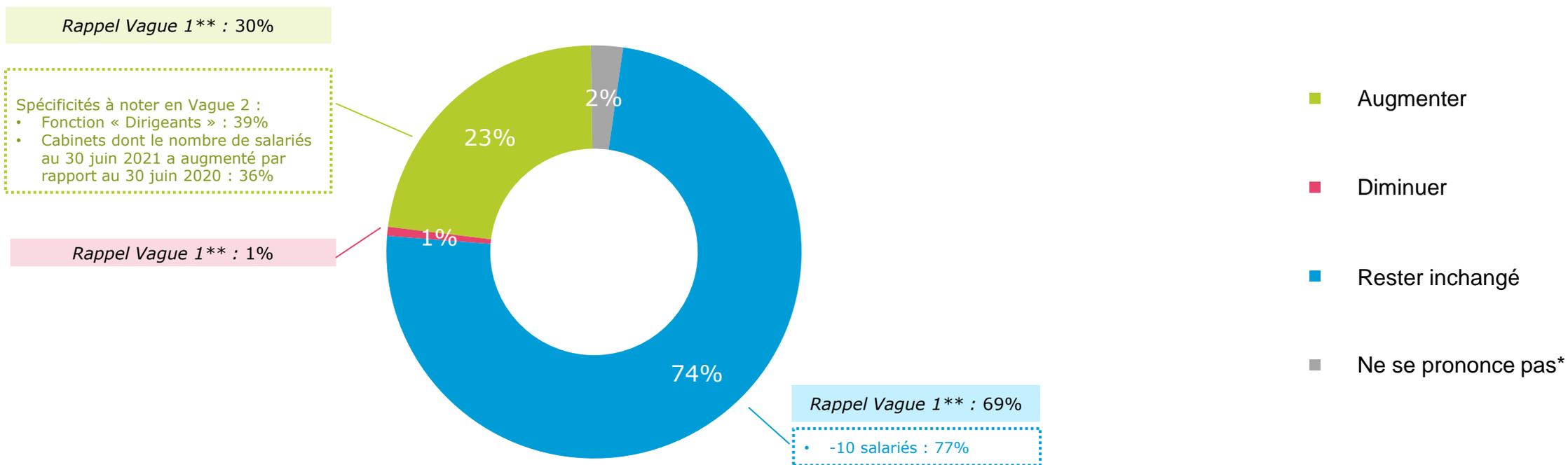
\* Item non suggéré

\*\* Lors de la vague 1, l'évolution était mesurée entre l'année 2021 et l'année 2020

## Pour les trois quarts des cabinets, l'effectif restera inchangé entre le premier semestre 2022 et celui de 2021. Près d'un quart prévoit une hausse



**Q9. ET TOUJOURS AU 1ER SEMESTRE 2022 PAR RAPPORT AU 1ER SEMESTRE 2021, ESTIMEZ-VOUS QUE LE NOMBRE DE SALARIÉS DE VOTRE CABINET VA ... ?**  
A tous (Base : 301)



\* Item non suggéré

\*\* Lors de la vague 1, l'évolution était mesurée entre l'année 2021 et l'année 2020

# 1 cabinet sur 4 prévoit de réaliser des recrutements au premier semestre 2022, 1 sur 3 pour les structures de 10 à 49 salariés

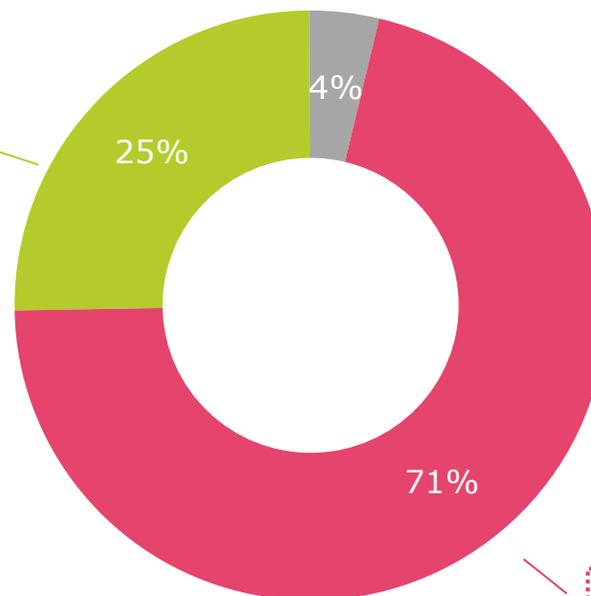


**Q10. AU 1ER SEMESTRE 2022, PRÉVOYEZ-VOUS DE RÉALISER DES RECRUTEMENTS (CDI, CDD Y COMPRIS ALTERNANCE ET APPRENTISSAGE) ?**

A tous (Base : 301)

Spécificités à noter en Vague 2 :

- Fonction « Responsable ou Directeur des Ressources Humaines » : 39%
- Catégorie « 10 à 49 salariés » : 34%
- Cabinets ayant procédé à des recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2021 : 37%



■ Oui  
■ Non  
■ Ne se prononce pas\*

Spécificités à noter en Vague 2 :  
catégorie « Moins de 10 salariés » : 76%

\* Item non suggéré

\*\* Lors de la vague 1, la question était posée pour l'année 2021 (avez-vous ou prévoyez-vous de réaliser des recrutements). 53% avaient répondu « oui », 47% avaient répondu « non »



# 4. L'automatisation et la digitalisation

(volet thématique)



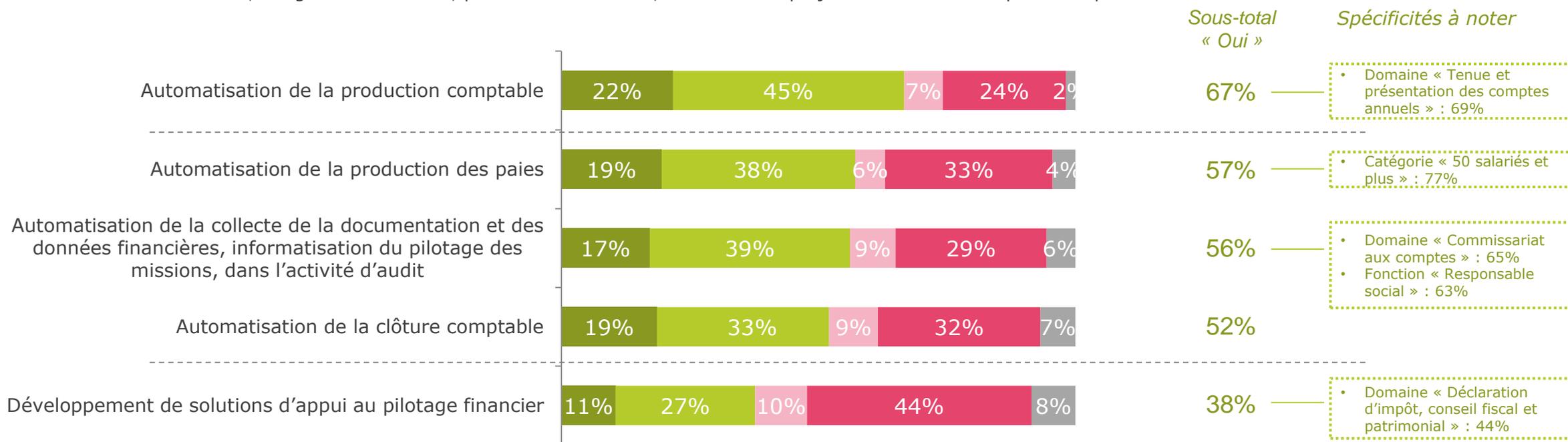
# Développement de solutions d'appui au pilotage financier mis à part, la majorité des cabinets ont mis en place des démarches d'automatisation de leurs processus



## Q12. AVEZ-VOUS RÉALISÉ CHACUNE DES DÉMARCHES SUIVANTES... ?

A tous (Base : 301)

■ Oui, intégralement ■ Oui, partiellement ■ Non, mais c'est en projet ■ Non ■ Ne se prononce pas\*



\* Item non suggéré

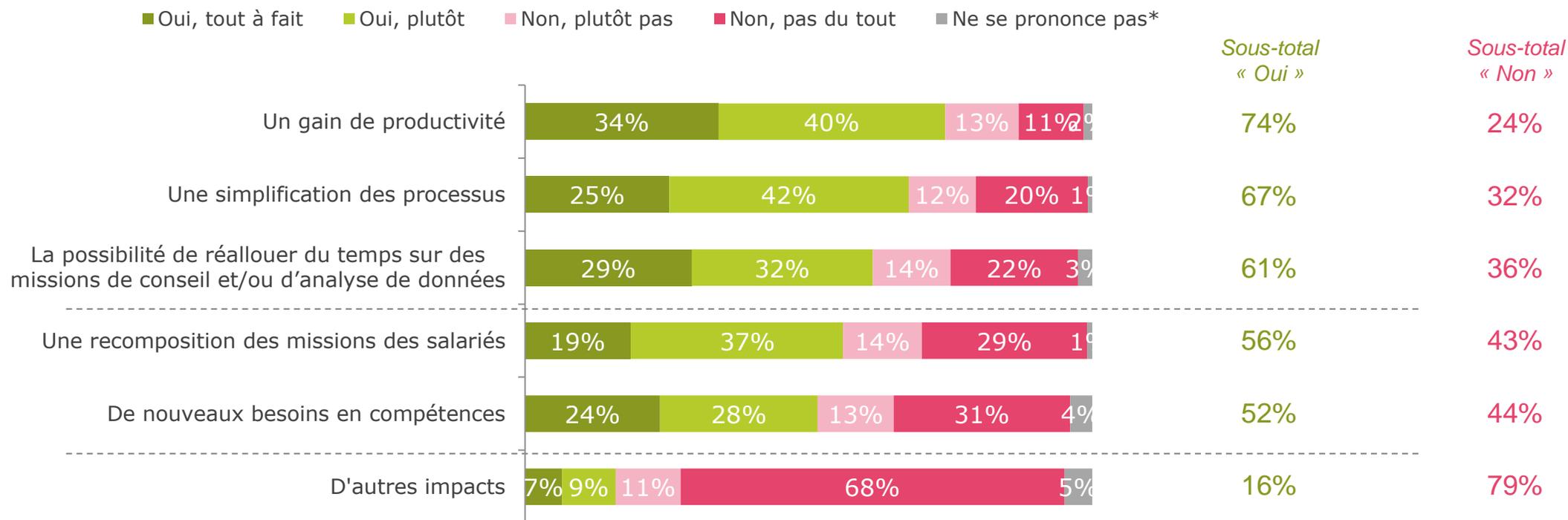


# L'automatisation et la digitalisation a permis avant tout un gain de productivité, avec une simplification des processus et la possibilité de réallouer du temps sur des missions de conseil ou d'analyse des données



**Q13. DIRIEZ-VOUS QUE CETTE AUTOMATISATION/DIGITALISATION A EU LE(S) IMPACT(S) SUIVANT(S) ?**

*A ceux ayant réalisé au moins une digitalisation (Base : 247)*



\* Item non suggéré

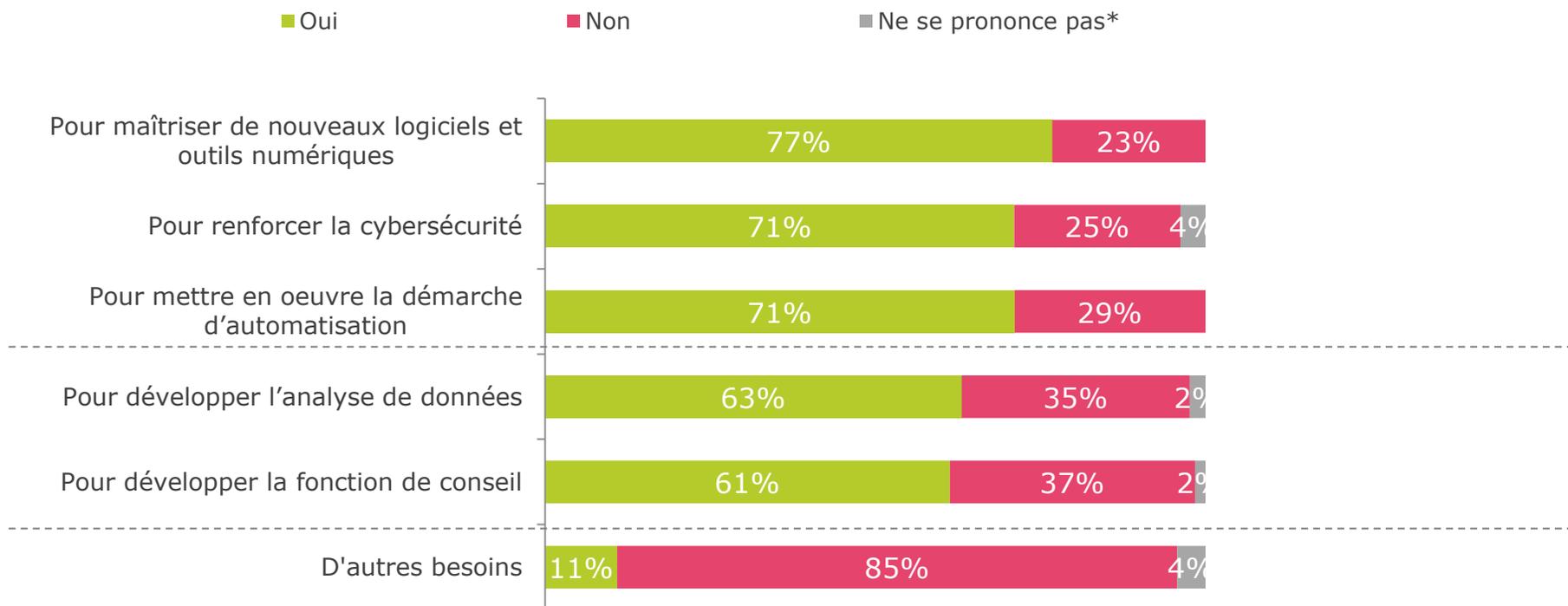


# L'automatisation et la digitalisation implique des besoins en compétences liés au numérique (outils, cybersécurité...) et à l'opportunité de développer l'analyse de données et le conseil



## Q14. CETTE AUTOMATISATION/DIGITALISATION IMPLIQUE-T-ELLE DE NOUVEAUX BESOINS EN COMPÉTENCES POUR... ?

A ceux ayant réalisé au moins une digitalisation impliquant de nouveaux besoins en compétences (Base : 128)



\* Item non suggéré





## 5. Quelques mots sur l'OMECA



# Présentation de l'OMECA

## L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

- Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;
- Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriées dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

[www.metierscomptabilite.fr](http://www.metierscomptabilite.fr)

## Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets



22B, rue de la Clef  
75005 PARIS



27 Rue du Colonel Pierre Avia  
75015 Paris

