

BAROMÈTRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

PUBLICATION N°4 - AVRIL 2024

www.metierscomptabilite.fr



Atlas

A RETENIR

Constituée aux $\frac{3}{4}$ d'entreprises de moins de 10 salariés, la Branche de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit, poursuit son développement et compte désormais 19 660 établissements. Forte de plus de 175 000 salariés, la branche a créé 15% d'emploi net en 5 ans. Dans le même temps, on note une baisse marquée de la catégorie des employés (-10 points) au profit des professions intermédiaires (+9 points).

Chiffres-clés

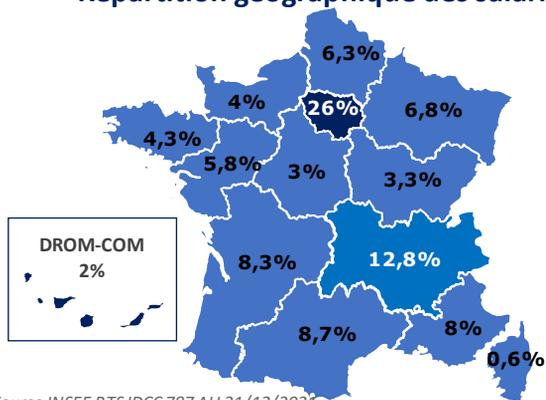


175 650 salariés
+1,8% entre 2021 et 2022

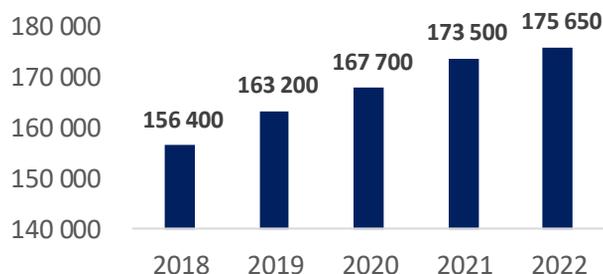


19 660 établissements*
+1,2% entre 2021 et 2022

Répartition géographique des salariés



Evolution de l'effectif salarié*

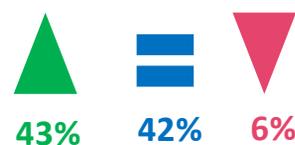


(* Source DARES IDCC 787 au 30/12/2021, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2022)

L'ACTIVITÉ, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE EN 2023

En 2023, plus de 4 cabinets sur 10 estiment que leur chiffre d'affaires (CA) a augmenté par rapport à 2022, une proportion désormais aussi importante que ceux dont le CA est resté stable. Dans cette dynamique, plus de 6 cabinets sur 10 ont procédé à des recrutements (CDI, CDD, alternance). Parmi eux, les trois-quarts ont recruté un ou plusieurs jeunes en alternance et un tiers en a embauché au moins un à l'issue de son alternance dans leur cabinet. 60% des cabinets ayant procédé à des recrutements en 2023 ont rencontré des difficultés, toutefois moins marquées qu'en 2022.

En 2023, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport à 2022 a-t-elle globalement... ?



Le recrutement dans la Branche en 2023

- 64%** des cabinets ont procédé à des recrutements (CDI, CDD, alternants et apprentis)
- 77%** des cabinets ont recruté un ou plusieurs alternants
- 34%** des cabinets ont recruté un ou plusieurs jeunes après leur alternance dans le cabinet

- Métiers de l'expert comptable: 91%
- Métiers juridiques: 14%
- Fonctions support: 13%
- Métiers de l'audit financier: 12%
- Métiers du conseil: 8%

60% d'entre eux ont rencontré des difficultés de recrutement

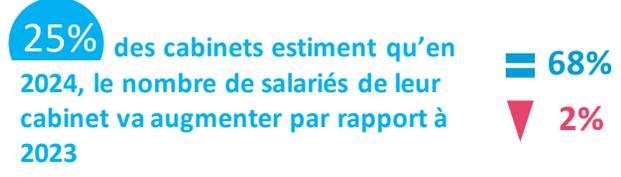
LES PERSPECTIVES D'ACTIVITÉ, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT EN 2024

Les perspectives 2024 sont à la stabilité de l'activité pour 1 cabinet sur 2. Moins d'1 sur 3 anticipe une croissance du chiffre d'affaires, une part en recul par rapport aux projections sur l'exercice 2023. L'effectif des salariés devrait rester stable pour 7 cabinets sur 10. Les perspectives de recrutement sont plutôt favorables avec plus de 4 cabinets sur 10 ayant recruté ou prévoyant de le faire en 2024.

En 2024 et par rapport à 2023, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?



Les perspectives d'emploi dans la Branche



Les perspectives de recrutement dans la Branche



L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE

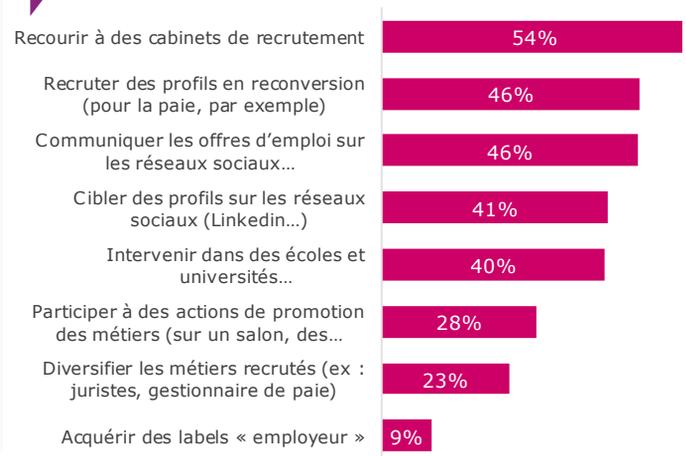
L'évolution de l'attractivité des métiers et entreprises de la Branche depuis 3 ans est perçue de façon hétérogène : 4 cabinets sur 10 estiment qu'elle est restée stable, environ un quart qu'elle a plutôt augmenté et un quart diminué. 8 cabinets sur 10 estiment les profils expérimentés (5 à 10 ans d'expérience) ou confirmés (3 à 5 ans) difficiles à recruter actuellement, plus que les jeunes diplômés. La rémunération est perçue comme le principal facteur d'attractivité, devant les opportunités d'évolution professionnelle et l'autonomie dans les missions. En pratique, le recours à des cabinets de recrutement est l'action la plus adoptée pour recruter les candidats (54%).

Pour 41% des cabinets, les jeunes diplômés de moins de 3 ans d'expérience sont plutôt faciles à recruter actuellement.

Principaux facteurs d'attractivité selon les entreprises de la branche



Part des cabinets ayant réalisé des actions pour attirer et recruter les candidats



Méthodologie de l'enquête : Enquête téléphonique réalisée du 25 mars au 12 avril 2024 auprès d'un échantillon représentatif de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit, composé de 300 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation.