

BAROMÈTRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

PUBLICATION N°6 - DECEMBRE 2024

www.metierscomptabilite.fr



A RETENIR

Avec une hausse de 9,6% des établissements en 5 ans, la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit reste très dynamique. Elle est caractérisée par une forte représentation des femmes (67%). 6 salariés sur 10 évoluent dans une TPE ou PME.

1 salarié sur 4 évolue en région Ile-de-France et près de 4 salariés sur 10 évoluent sur 4 régions : Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Nouvelle Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

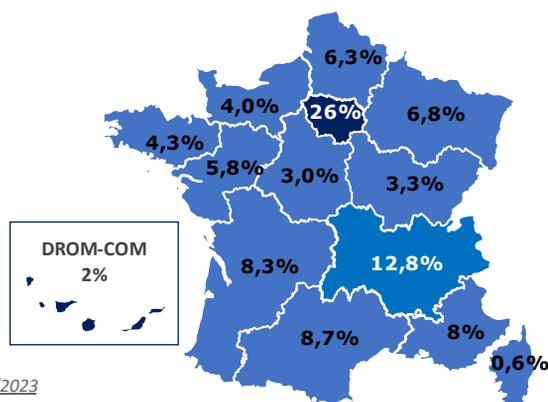
La Branche offre une forte qualité d'emploi, avec un recours très limité au CDD (1,9%) et une part importante de contrat à temps plein (88%).

Chiffres-clés



20 095 établissements*
+9,6% d'établissements
en 5 ans

Répartition géographique des salariés

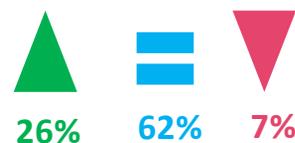


(* Source DARES/DCC 787 au 30/12/2022, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2023)

L'ACTIVITÉ, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE AU 1^{er} SEMESTRE 2024

Au premier semestre 2024, les 2/3 des cabinets soulignent une stabilité de l'activité (62%). Un quart estime que son chiffre d'affaires a augmenté par rapport au 1^{er} semestre 2023, part similaire à l'édition précédente. A l'instar de la tendance sur l'activité, le nombre de salariés est resté inchangé pour les 2/3 des cabinets. Seul 1 sur 5 évoque une augmentation de l'effectif, contre 1 cabinet sur 4 précédemment. Les difficultés de recrutements reculent : 53% des cabinets ayant recruté ont rencontré des difficultés contre 64% au 1^{er} semestre 2023. L'alternance est confortée comme levier majeur de formation et de recrutement : 6 cabinets sur 10 ont recruté 1 ou plusieurs jeunes en alternance et 1 sur 3 a recruté au moins l'un de ces jeunes à l'issue de leur alternance dans leur cabinet.

Au 1^{er} semestre 2024, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport au 1^{er} semestre 2023 a-t-elle globalement... ?



Le recrutement dans la Branche au 1^{er} semestre 2024

28% des cabinets ont procédé à des recrutements (CDI, CDD, alternants et apprentis)

63% des cabinets ont recruté un ou plusieurs alternants

33% des cabinets ont recruté un ou plusieurs jeunes après leur alternance dans le cabinet

53% d'entre eux ont rencontré des difficultés de recrutement

Métiers de l'expert. comptable

86%

Métiers juridiques

11%

Métiers de l'audit financier

8%

Métiers du conseil

5%

Fonctions support

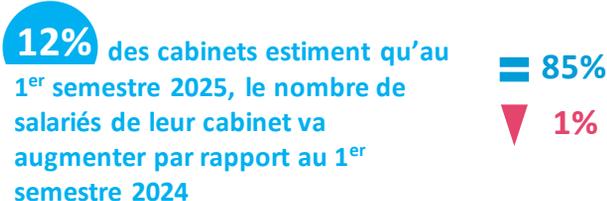
4%

Au 1^{er} semestre 2025, les perspectives sont à la stabilité de l'activité pour 2 cabinets sur 3. Seul 1 sur 5 anticipe une croissance du chiffre d'affaires par rapport au 1^{er} semestre 2024. L'effectif de salariés devrait rester stable au 1^{er} semestre 2025 pour 8 cabinets sur 10 et augmenter pour 1 sur 10, part moindre que ce qui avait été projeté il y a un an. 1 cabinet sur 5 (18%) prévoit de recruter au 1^{er} semestre 2025, proportion en recul par rapport à l'année précédente (23%).

Au 1^{er} semestre 2025 et par rapport au 1^{er} semestre 2024, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?



Les perspectives d'emploi dans la Branche

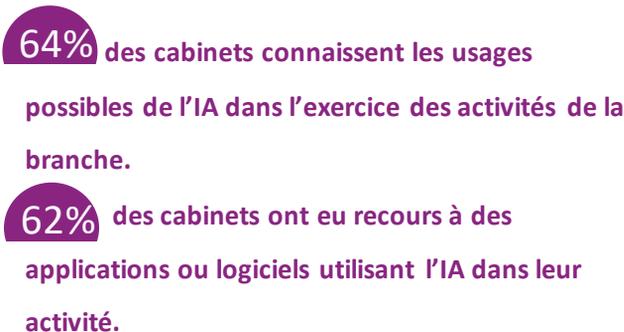


Les perspectives de recrutement dans la Branche

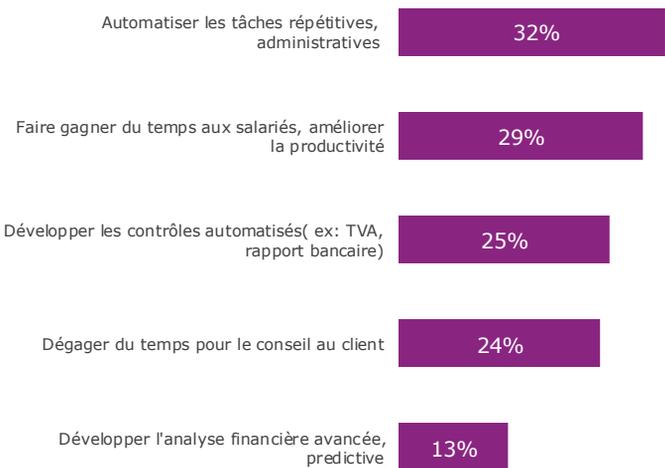


LE RECOURS A L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, LES APPORTS, LA MAITRISE DES ENJEUX ET RISQUES ASSOCIES

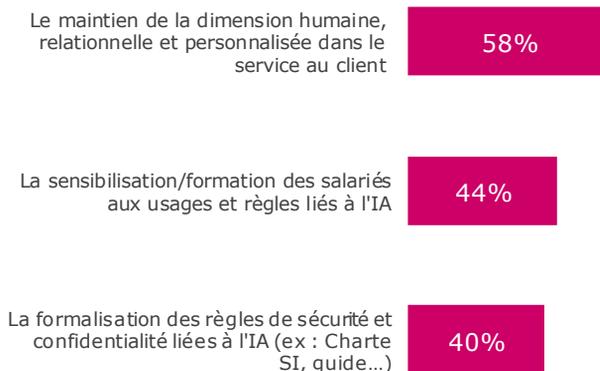
Au sein de la Branche, l'intelligence artificielle est bien identifiée et son usage se développe. Près d'1 cabinet sur 3 considère que l'automatisation des tâches répétitives, le gain du temps et de productivité des salariés sont des apports acquis de l'IA. Pour 1 cabinet sur 4, c'est le contrôle automatisé et le temps libéré pour le conseil au client. Mais pour une majorité des cabinets, les apports de l'IA restent à développer ou à renforcer. Le maintien de la dimension humaine dans le service au client est le point d'attention souligné par la 6 cabinets sur 10 concernant les enjeux et risques de l'utilisation de l'IA.



Les apports acquis des applications ou logiciels utilisant l'IA



Les actions mises en place au sein des cabinets, liées aux enjeux et risques de l'IA



Méthodologie de l'enquête :

Enquête téléphonique réalisée du 04 au 26 novembre 2024 auprès d'un échantillon représentatif de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit, composé de 300 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation.