



OBSERVATOIRE DES MÉTIERS
DE L'EXPERTISE COMPTABLE,
DU COMMISSARIAT AUX COMPTES
ET DE L'AUDIT

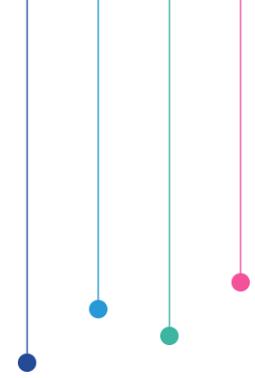
BAROMETRE DES METIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Rapport d'étude

2^{ÈME} VAGUE SEMESTRIELLE 2024

Décembre 2024



Etude réalisée avec le soutien financier de l'OPCO Atlas

-
- 1. La méthodologie** P.3
 - 2. L'activité, l'emploi et le recrutement au premier semestre 2024** P.6
 - 3. Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement au premier semestre 2025** P.19
 - 4. Le recours à l'intelligence artificielle, les apports, la maîtrise des enjeux et risques associés (volet thématique)** P.23



1.

LA MÉTHODOLOGIE



• Méthodologie

Le baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Elaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers est une enquête administrée auprès d'un panel représentatif de 300 cabinets, sous la forme d'entretiens téléphoniques portant sur l'activité, l'emploi et le recrutement des cabinets.

Chaque vague semestrielle comprend un volet thématique liés aux enjeux sectoriels en termes de ressources humaines et de formation comme les impacts de la transformation digitale et l'automatisation, la généralisation de la facture électronique, les dépenses en matière de formation professionnelle, les attentes vis-à-vis de la branche et de l'OPCO Atlas, la fidélisation des salariés...

Cette enquête, très appréciée par la profession, apporte des éclairages pour guider l'action des partenaires sociaux de la Branche professionnelle des experts comptables et commissaires aux comptes (IDCC 0787).

Une méthodologie combinant analyse de données et enquête auprès d'un échantillon représentatif de la Branche

Depuis 2021, le baromètre intègre un panorama de la branche, élaboré à partir de données de l'OPCO Atlas et de statistique publique*, portant sur les périmètres suivants :

- IDCC : 00787
- NAF 732 : 6920Z – Activités comptables
- NAF 272 : 629 – Activités comptables
- NAF 88 : 69 – Activités juridiques et comptables
- NAF 38 : MA – Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques

Ces indicateurs permettent d'apporter un éclairage sur les principales caractéristiques et évolutions des cabinets et de leurs collaborateurs et de contextualiser les résultats du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.

* Dares, Insee, Acof, Pôle emploi

• Méthodologie

Enquête conduite par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de cabinets de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit



Echantillon représentatif de 301 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation de cabinets d'expertise comptable, de commissariat aux comptes et d'audit



Enquête téléphonique réalisée du 4 au 26 novembre 2024.



Représentativité assurée par la méthode des quotas sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-COM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.



Les évolutions des résultats sont signalées par des flèches vertes lorsqu'elles sont significativement supérieures et rouges lorsqu'elles sont significativement inférieures à la vague de référence précédente (année complète ou semestre).

Caractéristiques de l'échantillon

| Taille de l'entreprise | % |
|----------------------------|-------|
| Moins de 10 (1 à 9) | 73,6% |
| 10 à 49 | 24,2% |
| 50 à 249 | 1,9% |
| Plus de 250 | 0,3% |
| Région | % |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 13% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 3% |
| Bretagne | 3% |
| Centre-Val de Loire | 2% |
| Corse | 1% |
| Grand Est | 7% |
| Hauts-de-France | 6% |
| Île-de-France | 26% |
| Normandie | 3% |
| Nouvelle-Aquitaine | 9% |
| Occitanie | 11% |
| Pays de la Loire | 4% |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 12% |



2.

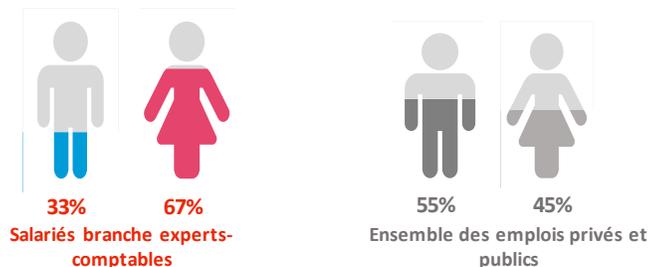
L'ACTIVITE, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU PREMIER SEMESTRE 2024



Une répartition femmes-hommes très stable depuis 5 ans, avec une surreprésentation des femmes dans la branche, moins souvent cadres que la population masculine

Répartition des salariés par sexe

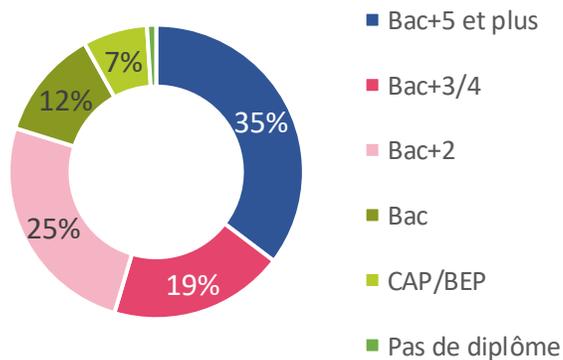
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022



A noter : chez les femmes, on compte moins de cadres (22 % chez les femmes, contre 43 % chez les hommes) mais plus d'employés (53% chez les femmes contre 40% chez les hommes). Au global, depuis 5 ans, la répartition femmes-hommes est très stable.

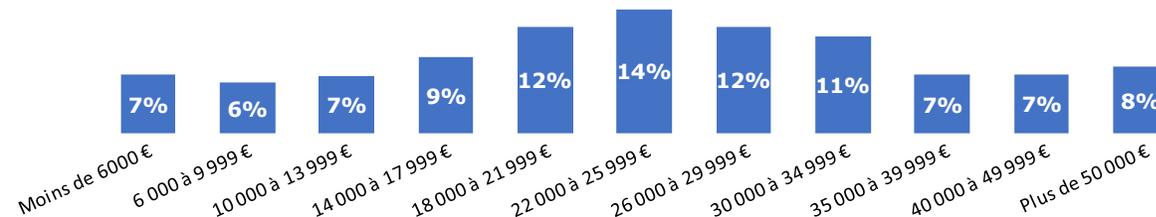
Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population NAF 6920Z au 31/12/2021



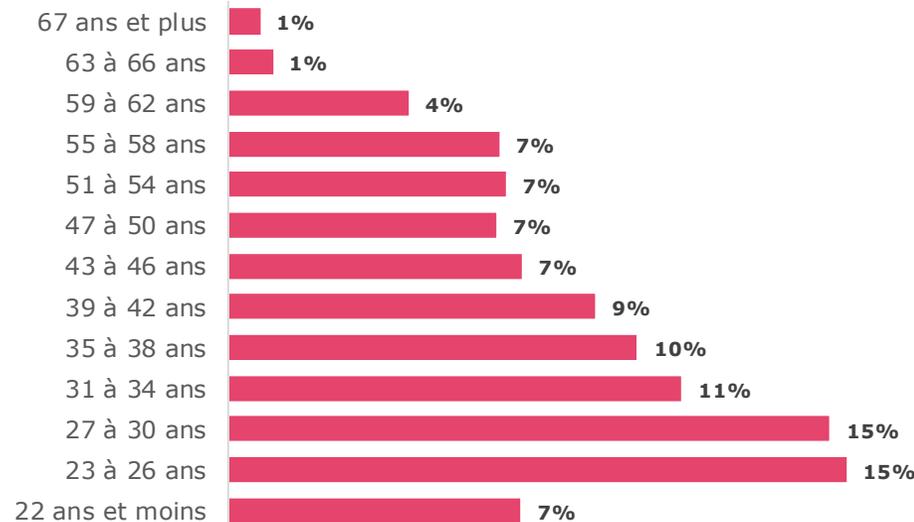
Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2021, y compris apprentis, CDD, temps partiel...



Pyramide des âges des salariés

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2021



A noter : On observe un progressif rajeunissement des effectifs de la branche.

Pour l'essentiel, des contrats à temps complet avec un recours au CDD qui reste très limité. Ces dernières années, on note une baisse importante de la catégorie des employés au profit des professions intermédiaires.

Part de contrats à temps complet

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022

Salariés branche experts-comptables



Ensemble des conventions collectives de branche



Une augmentation des temps plein qui se poursuit encore en 2022 dans la branche.

Part des CDD

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022

Salariés branche experts-comptables



2,0 % chez les femmes

Ensemble des conventions collectives de branche



9,5 % chez les femmes

A noter : Un taux de CDD dans la branche en légère hausse en 2022 après une baisse sur 2016-2021

Répartition des salariés par CSP

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022

| | Branches experts comptables | Ensemble des conventions collectives de branche |
|----------------------------|-----------------------------|---|
| Cadres | 28,9 % | 21,0 % |
| Professions intermédiaires | 21,4 % | 20,1 % |
| Employés | 48,2 % | 31,6 % |
| Ouvriers | 1,5 % | 27,4 % |

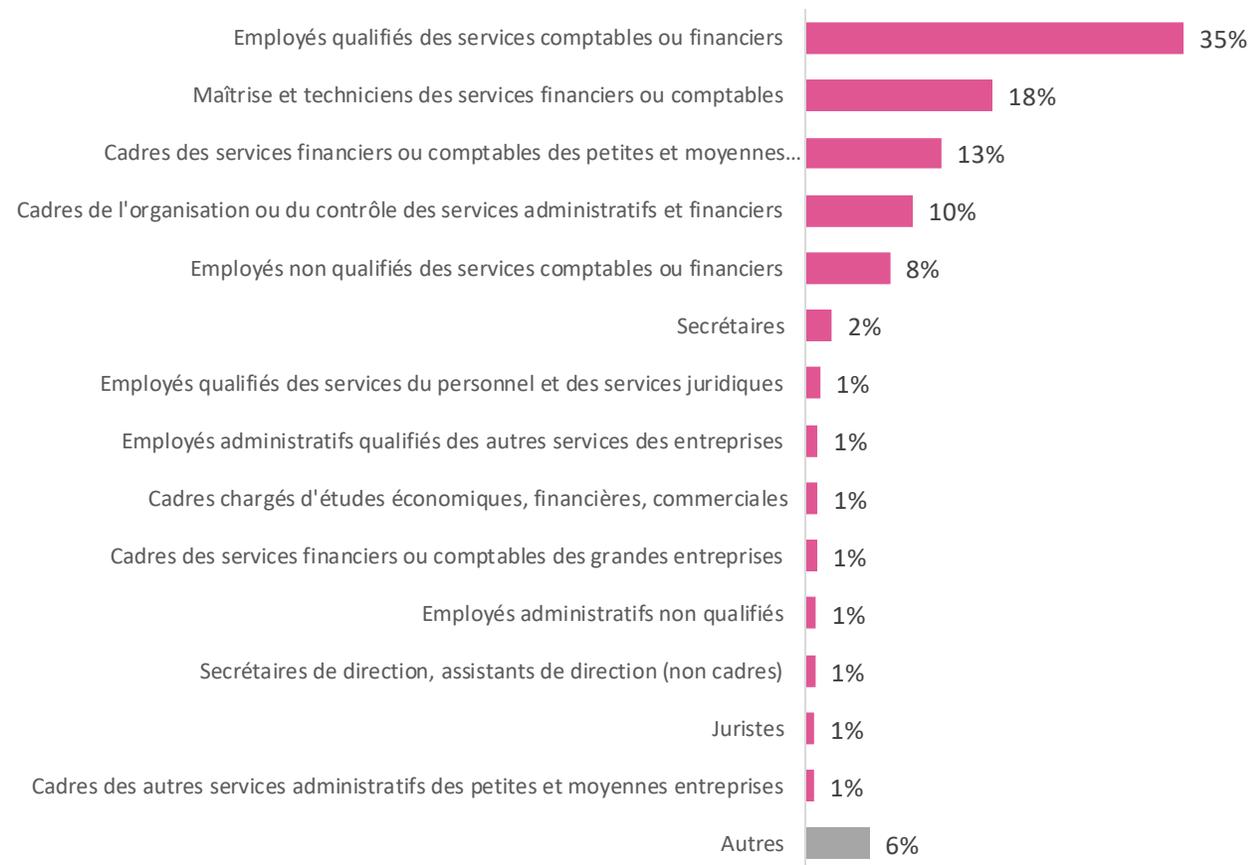
A noter : sur 5 ans, on note une baisse importante de la part des employés dans les effectifs (- 10 pts) au profit essentiellement de la catégorie « Professions intermédiaires » (+9 pts). Sur 2022-2023, cette tendance se confirme.

Décembre 2024

Baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Répartition des effectifs par métier (PCS)

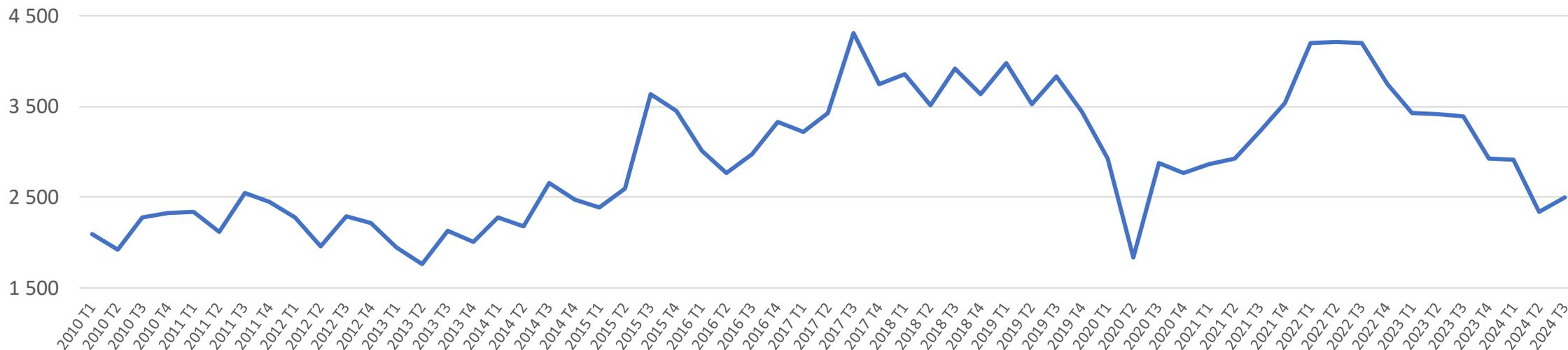
Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2021



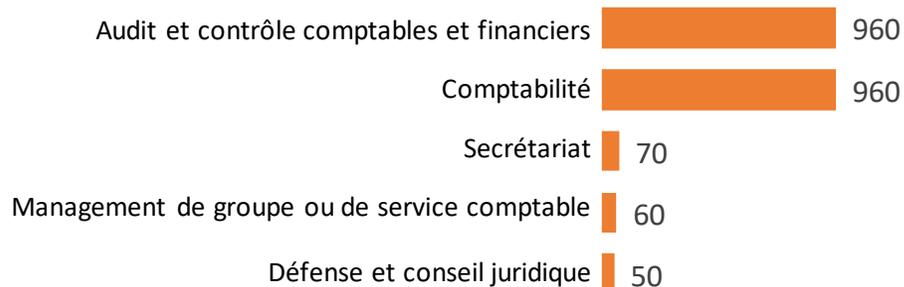
A noter : en 2022, les experts-comptables inscrits au Conseil de l'Ordre étaient 21 155, dont une très grande majorité en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont près de 3 000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus.

Une dynamique de recrutement qui ralentit depuis 2023, avec une baisse des offres en CDD de moins de 6 mois au profit des CDI depuis 5 ans

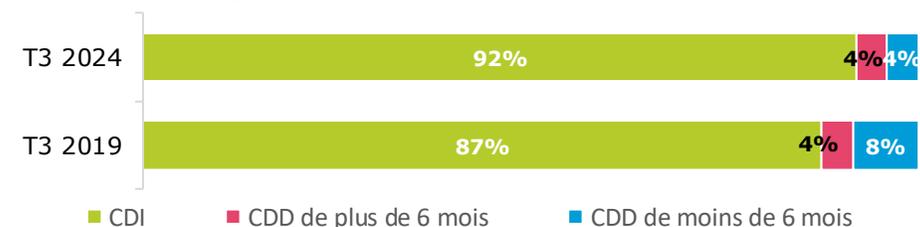
Évolution du nombre d'offres d'emploi collectées par France Travail pour les entreprises du secteur des activités comptables*



Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi au 3^{ème} trimestre 2024* - en nombre d'offres



Types de contrats de travail proposés*



A noter : un recul en 5 ans des CDD de moins de 6 mois, au profit d'offres de CDI (+ 5 points).

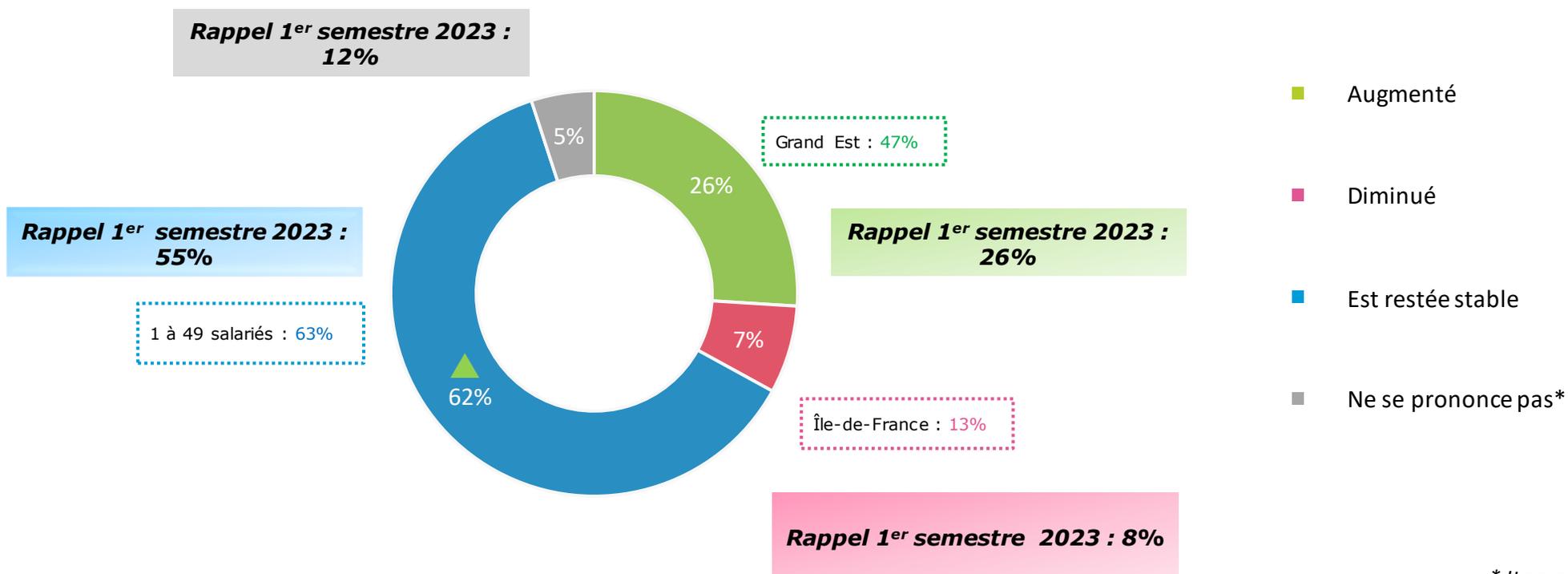
*Source France Travail ; Offres collectées par France Travail ou des partenaires

Comme au 1^{er} semestre 2023, 1 cabinet sur 4 estime que son chiffre d'affaires du 1^{er} semestre 2024 a augmenté. 6 cabinets sur 10 soulignent la stabilité de l'activité, une part un peu plus élevée que l'année précédente.



Q1 – Au premier semestre 2024, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport au premier semestre 2023, a-t-elle globalement ... ?

A tous (Base : 301)



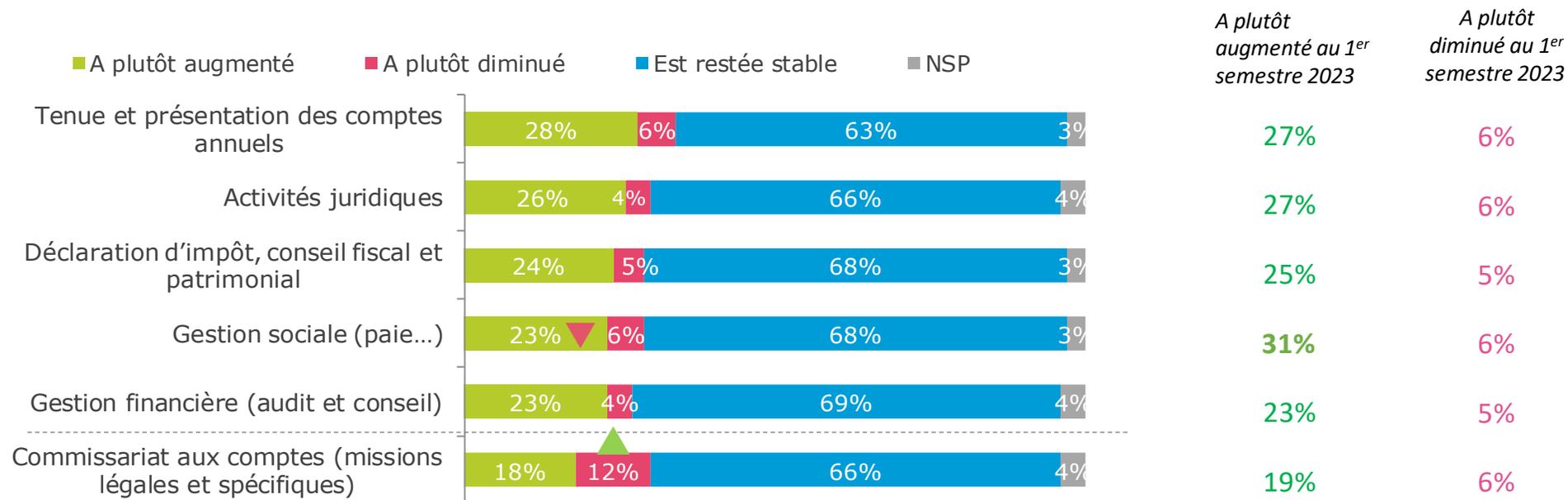
* Item non suggéré

Pour les 2/3 des cabinets, les activités sont restées stables au 1^{er} semestre 2024. En recul, l'activité de gestion sociale n'a augmenté que pour 1/4 des cabinets, contre 1/3 au 1^{er} semestre 2023.



Q2. Toujours pour le premier semestre 2024, comment ont évolué ces activités de votre cabinet par rapport au premier semestre 2023 ?

Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet



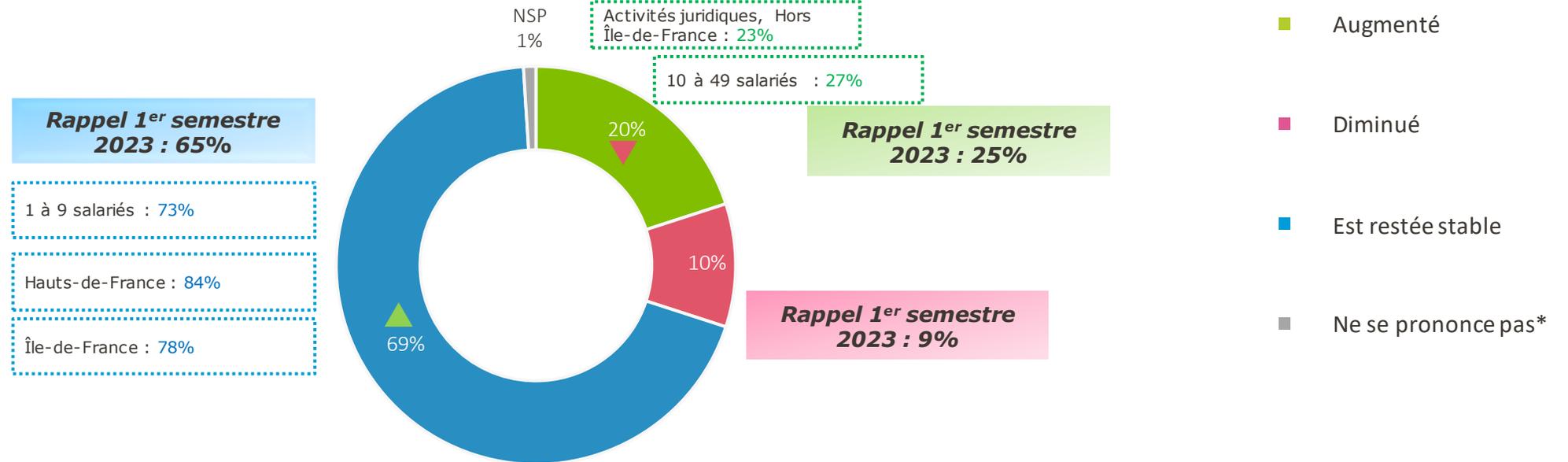
* Item non suggéré

• **A l'instar de la tendance sur l'activité, le nombre de salariés est resté inchangé au 30 juin 2024 pour les 2/3 des cabinets. Seul 1 cabinet sur 5 évoque une augmentation de l'effectif, contre 1 cabinet sur 4 il y a un an. Cependant, plus d'1/4 des structures de 10 à 49 salariés ont vu leur effectif augmenter.**



Q3 - Et au 30 juin 2024, le nombre de salariés de votre cabinet par rapport au 30 juin 2023 a-t-il ... ?

A tous (Base : 301)



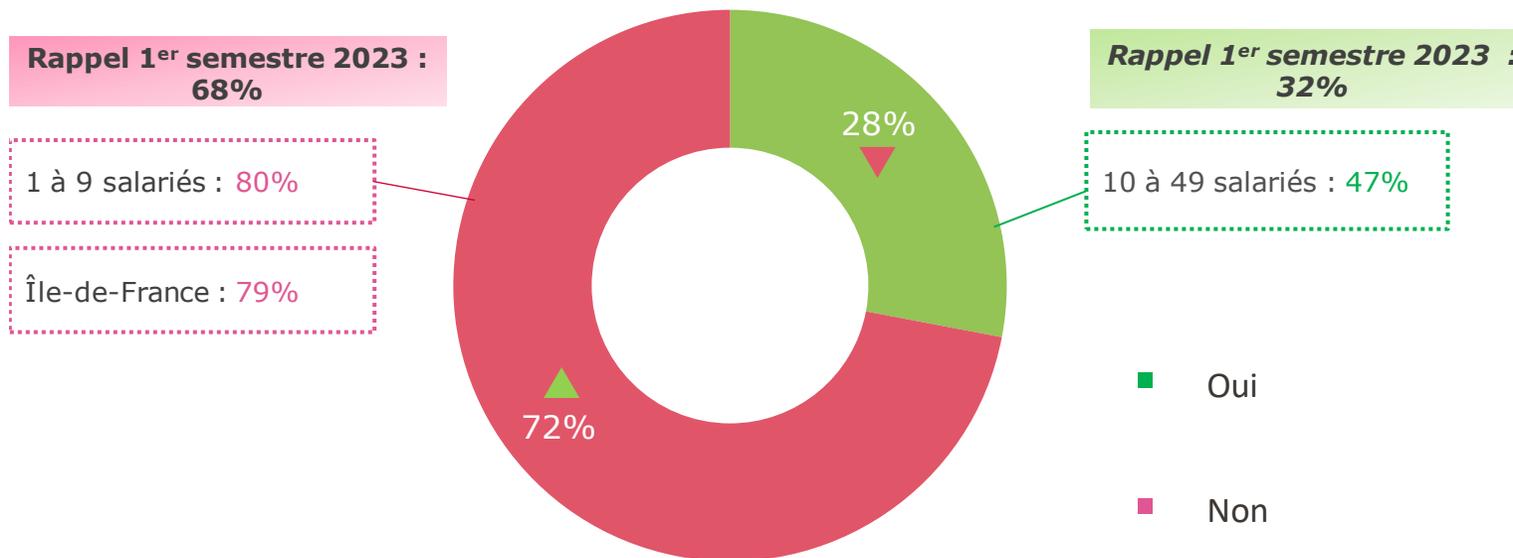
* Item non suggéré

Moins d' 1 cabinet sur 3 a procédé à des recrutements au premier semestre 2024, avec un léger recul par rapport au premier semestre 2023. Sauf pour les cabinets de 10 à 49 salariés dont près de la moitié a recruté durant les six premiers mois de 2024.



Q4 - Avez-vous procédé à des recrutements au premier semestre 2024 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A tous (Base : 301)

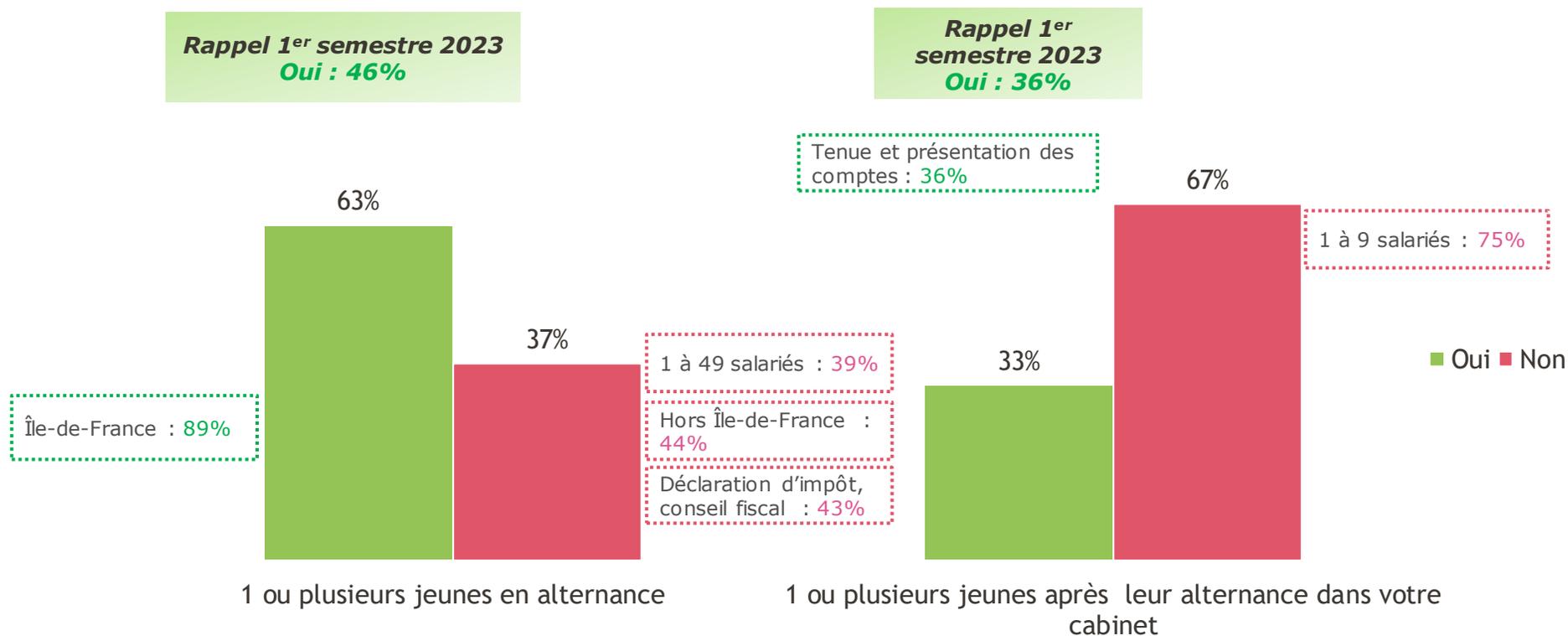


Au premier semestre 2024, le recours à l'alternance a fortement progressé avec 6 cabinets sur 10 et même 9 sur 10 en Île-de-France. 1 cabinet sur 3 a recruté ces jeunes à l'issue de l'alternance dans les cabinets, proportion similaire à l'année précédente.



Q5. Et parmi ces recrutements, avez-vous recruté au premier semestre 2024 ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2024 (Base : 85)

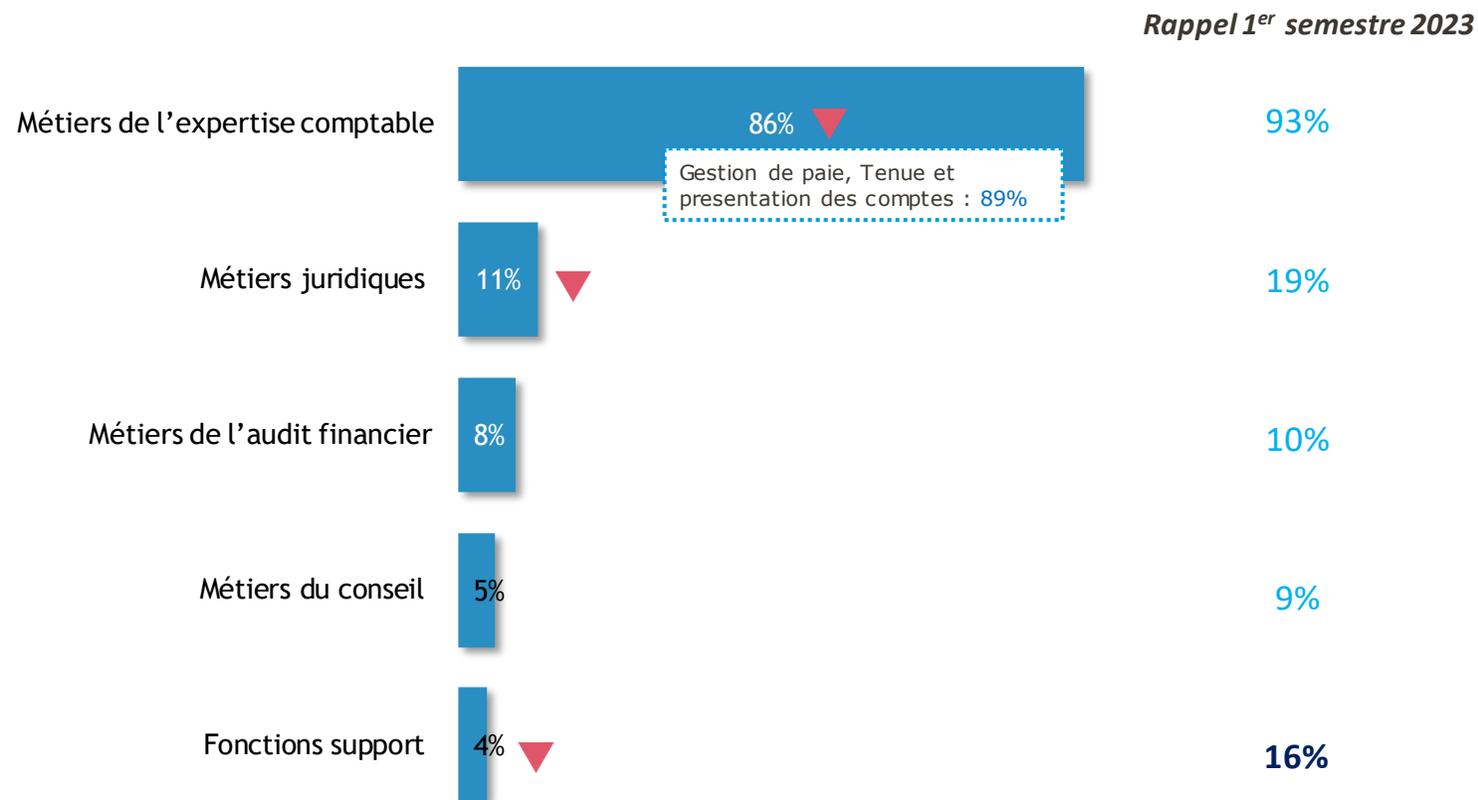


Comme au 1er semestre 2023, les recrutements du 1er semestre 2024 ont principalement concerné, pour 9 cabinets sur 10, les métiers de l'expertise comptable. La part des recrutements sur les fonctions support et les métiers juridiques est en recul.



Q7. Sur quels types de métiers avez-vous effectué ces recrutements au premier semestre 2024 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2024 (Base : 85)



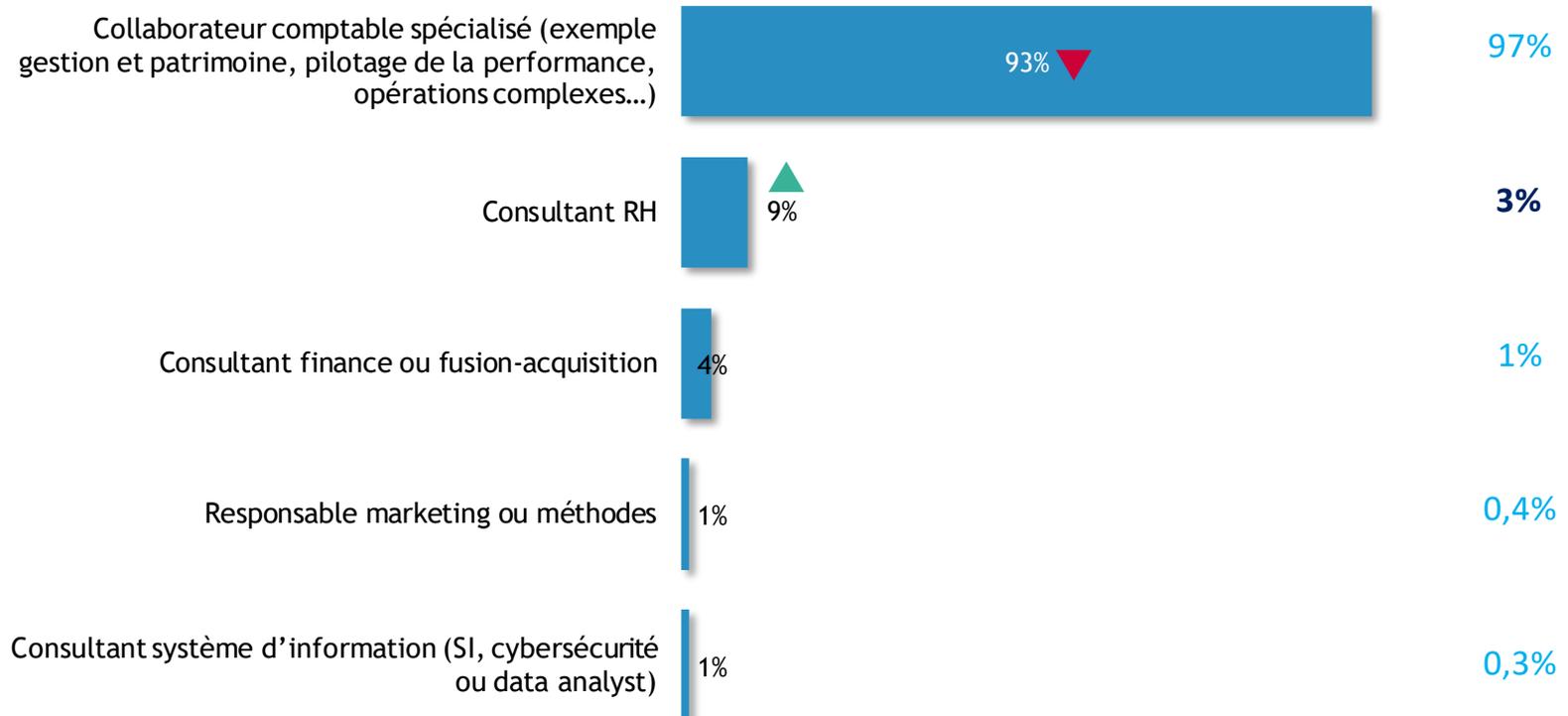
- **Au 1^{er} semestre 2024, le besoin de collaborateurs comptables spécialisés reste important, mais diminue légèrement au profit des consultants RH**



Q7BIS. Avez-vous en particulier recruté sur les métiers suivants ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2024 (Base : 85)

Rappel 1^{er} semestre 2023



- **Plus de la moitié des cabinets ayant procédé à des recrutements au 1^{er} semestre 2024 n'ont pas été confrontés à des difficultés. Une situation nettement plus favorable que celle observée au 1^{er} semestre 2023.**



Q6. Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2024 (Base : 85)

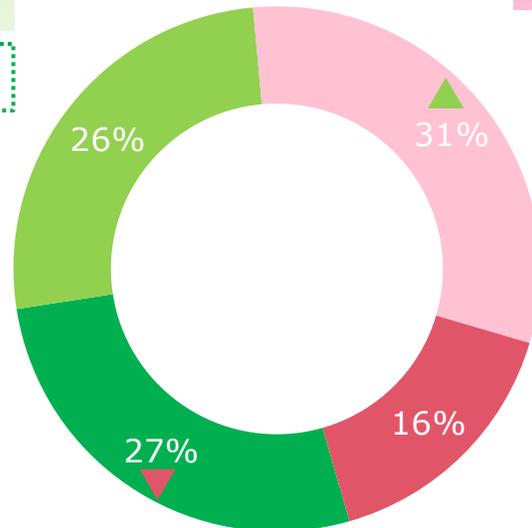
Oui
53%

Rappel 1^{er} semestre 2023 :
64%
dont 40% « Tout à fait »

Tenue et présentation des comptes annuels : **56%**

Non
47%

Rappel 1^{er} semestre 2023 :
34%
dont 20% « Pas du tout »



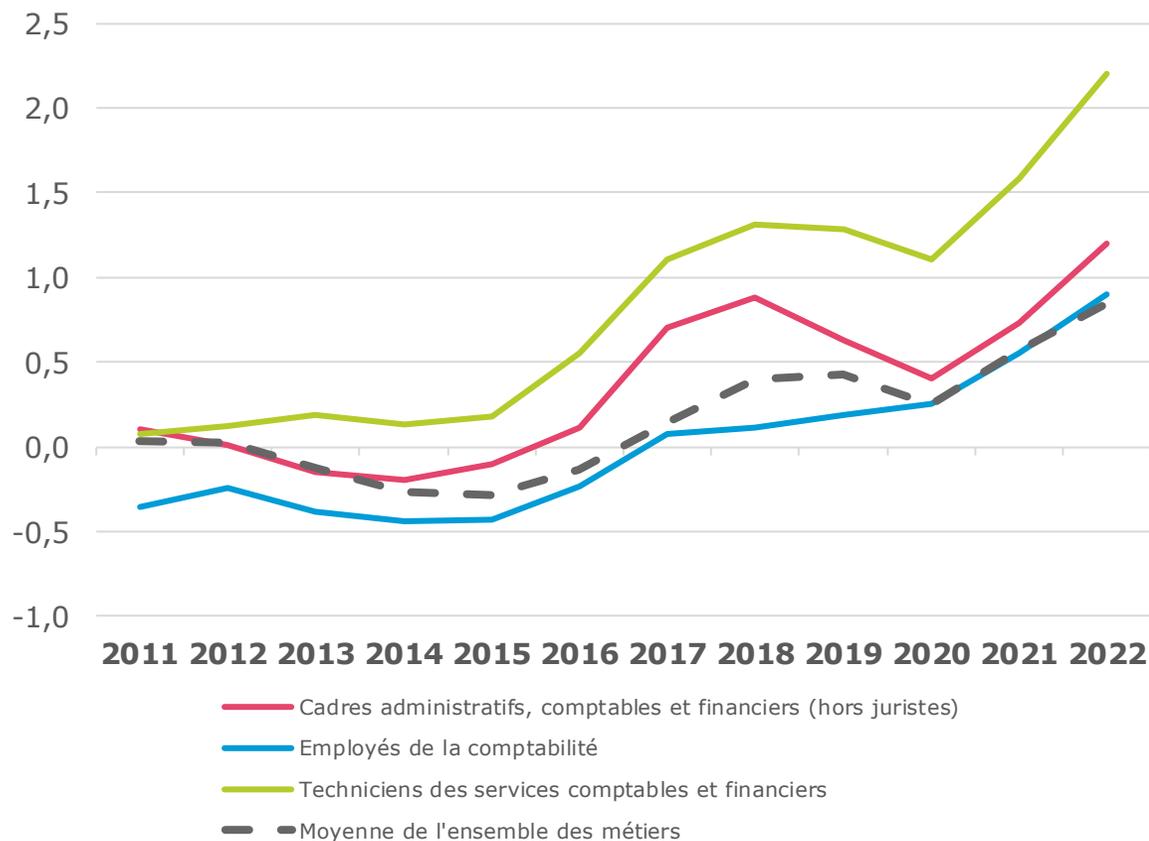
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas*

* Item non suggéré

Tous secteurs confondus, des difficultés de recrutement qui ont augmenté en 2023, mais tendent à baisser en 2024 sur les employés et techniciens comptables et financiers

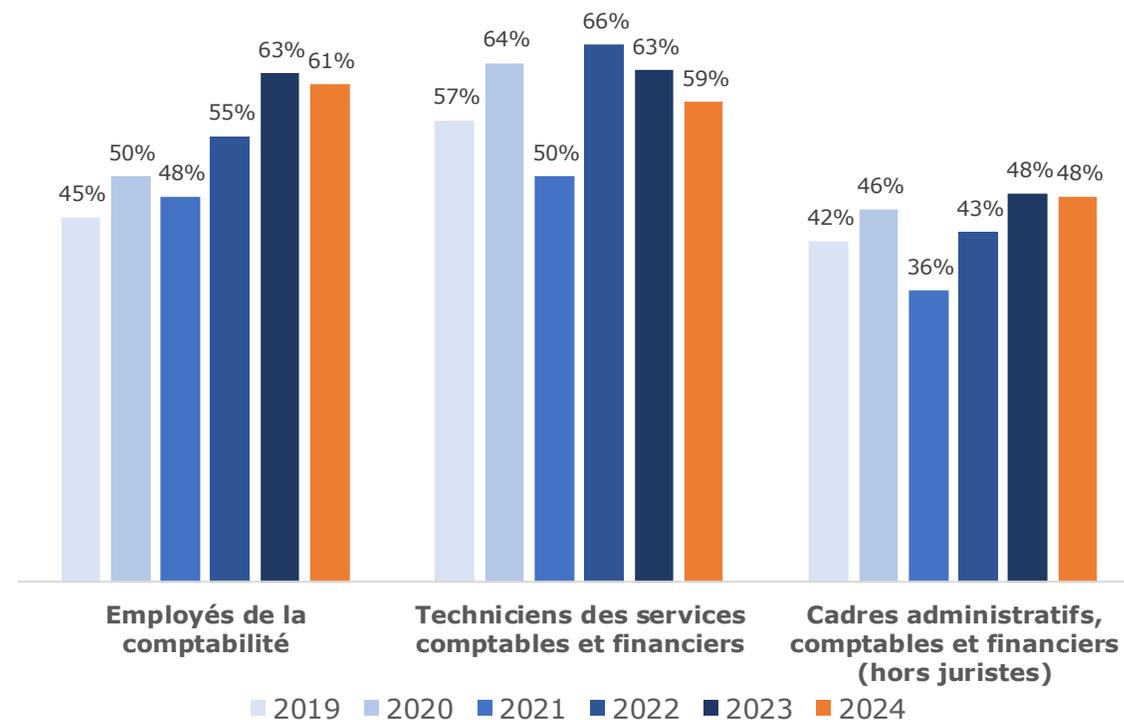
Évolution de l'indice de tension au recrutement sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2023, données 2011 à 2022



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO France Travail 2024



A noter : une baisse des difficultés de recrutement pour les employés et techniciens du champ comptable et financier en 2024.



3.

LES PERSPECTIVES, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE AU PREMIER SEMESTRE 2025

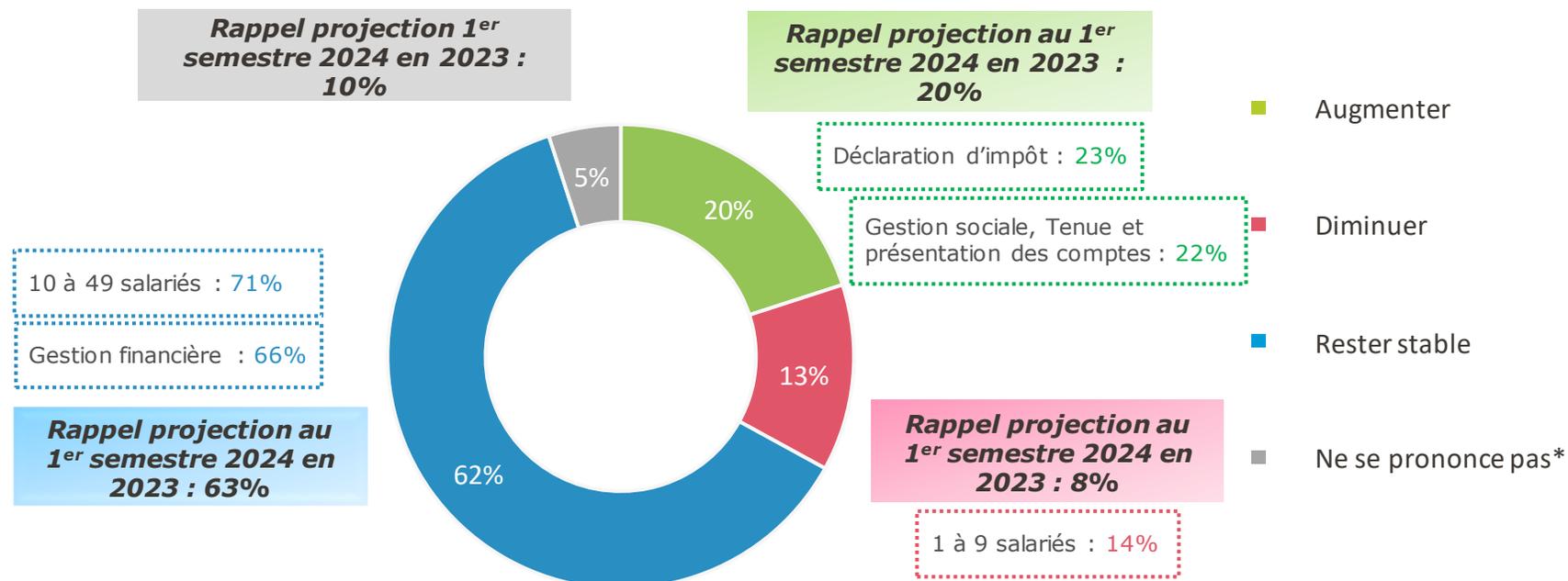


● **Au 1^{er} semestre 2025, les perspectives sont à la stabilité de l'activité pour 2 cabinets sur 3. Seul 1 sur 5 anticipe une croissance du chiffre d'affaires par rapport au 1^{er} semestre 2024**



Q8. Au premier semestre 2025 par rapport au premier semestre 2024, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?

A tous (Base : 301)



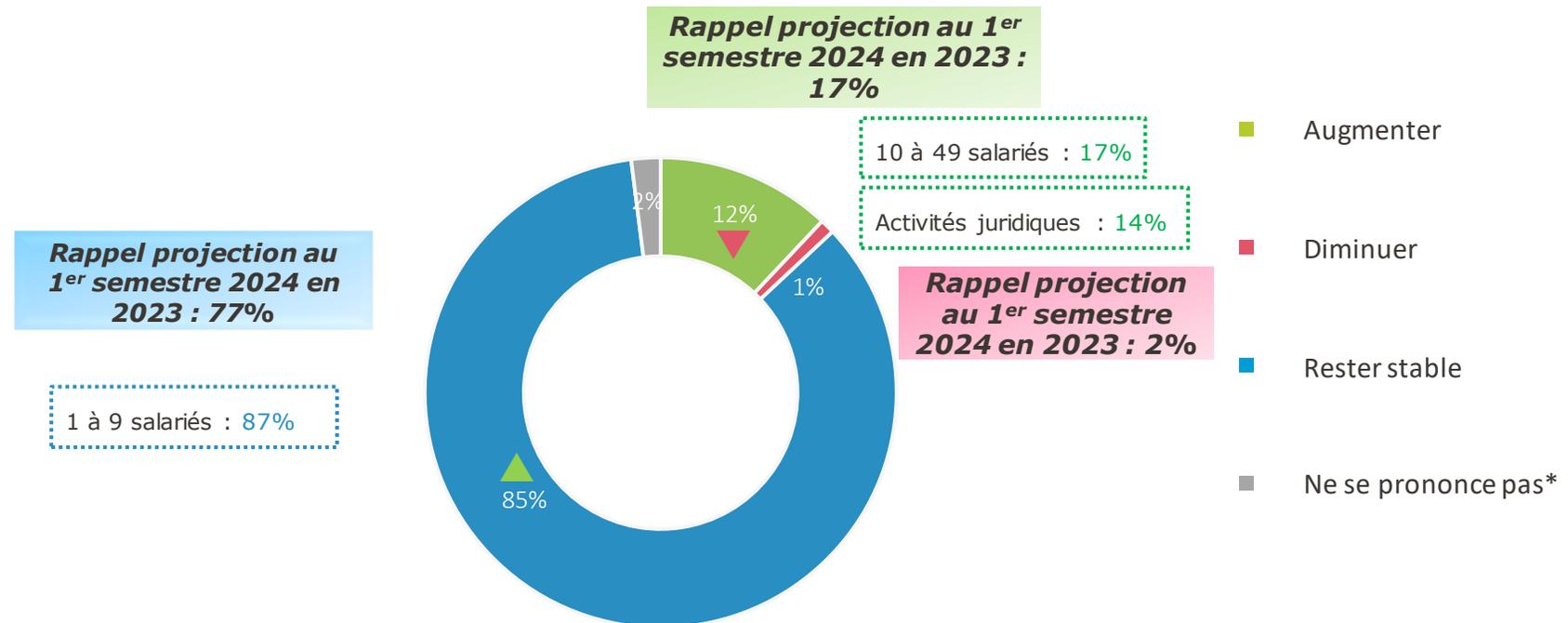
* Item non suggéré

- **L'effectif de salariés devrait rester stable au 1^{er} semestre 2025 pour 8 cabinets sur 10 et augmenter pour 1 sur 10, part moindre que ce qui avait été projeté un an avant.**



Q9. Et toujours au premier semestre 2025 par rapport au premier semestre 2024, estimez-vous que le nombre de salariés de votre cabinet va... ?

A tous (Base : 301)



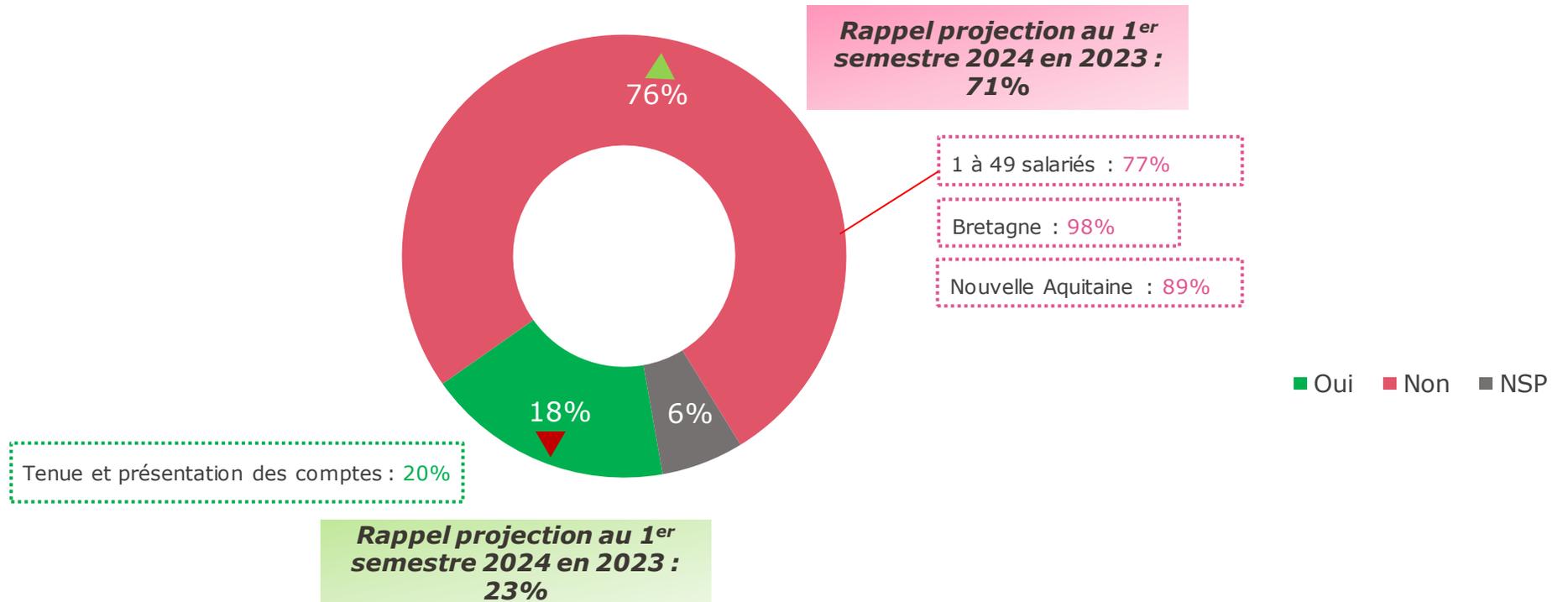
* Item non suggéré

• Près d'1 cabinet sur 5 prévoit de recruter au 1^{er} semestre 2025, proportion en recul par rapport à l'année précédente



Q10. Et au premier semestre 2025, prévoyez-vous de réaliser des recrutements (CDI, CDD y compris alternance et apprentissage) ?

A tous (Base : 301)



* Item non suggéré



4.

LE RECOURS A L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, LES APPORTS, LA MAÎTRISE DES ENJEUX ET RISQUES ASSOCIÉS (volet thématique)



6 cabinets sur 10 déclarent avoir connaissance des usages possibles de l'intelligence artificielle dans les activités d'expertise comptable, d'audit et de commissariat aux comptes.

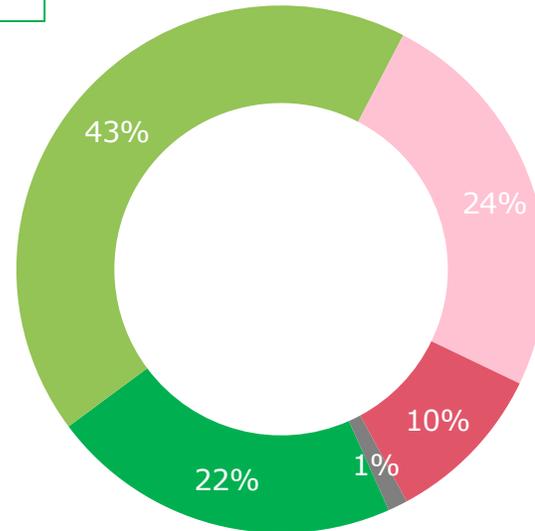


Q11. Estimez-vous bien connaître les usages possibles de l'intelligence artificielle dans les activités d'expertise comptable, d'audit et de commissariat aux comptes ?

A tous (Base : 301)

Oui
65%

Non
35%



- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- NSP

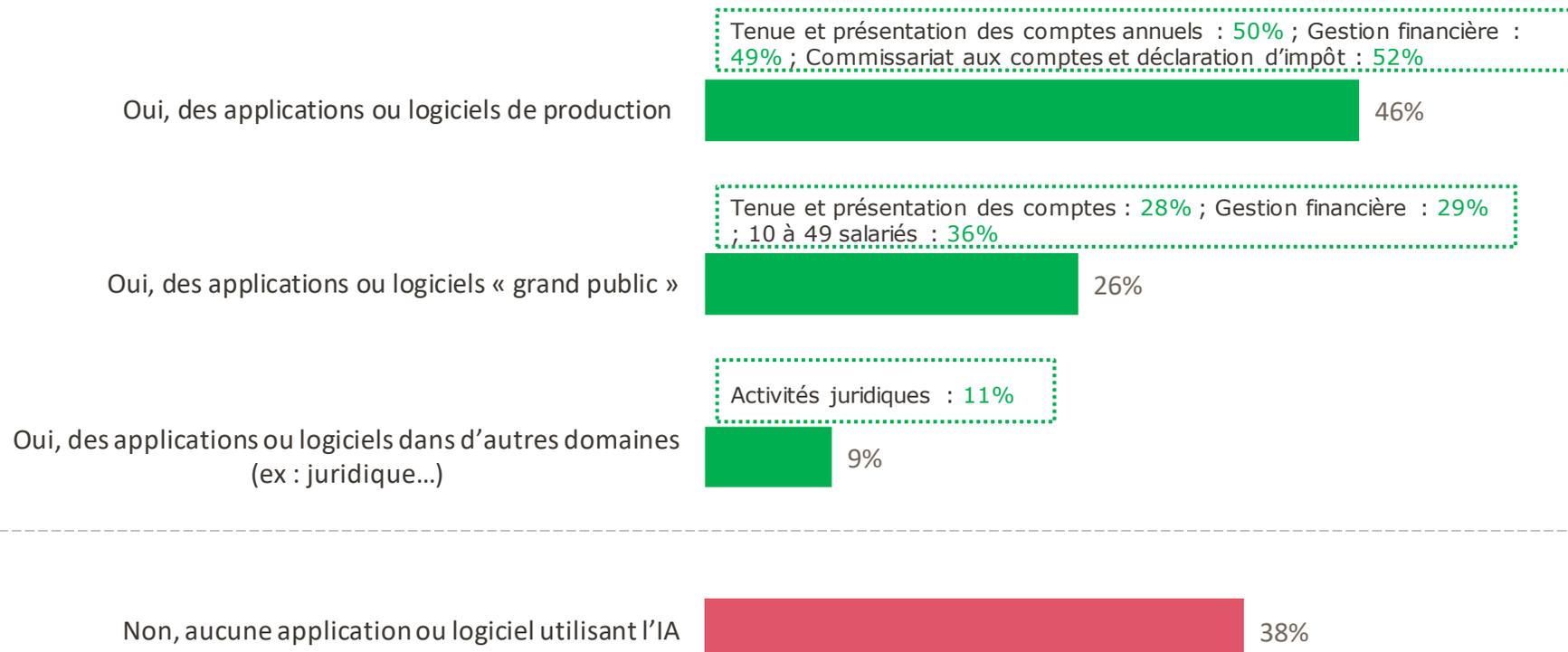
* Item non suggéré

6 cabinets sur 10 déclarent avoir recours à des applications ou logiciels utilisant l'IA. L'usage le plus fréquent concerne les applications ou logiciels de production, pour près d'1 cabinet sur 2. Les applications « grand public » sont utilisés par 1 cabinet sur 4 et même 1 sur 3 pour les structures d'effectif entre 10 et 49 salariés



Q12. Votre cabinet a-t-elle actuellement recours à des applications ou logiciels utilisant l'intelligence artificielle ?

A tous (Base : 301)



Plusieurs réponses possibles
Total supérieur à 100%

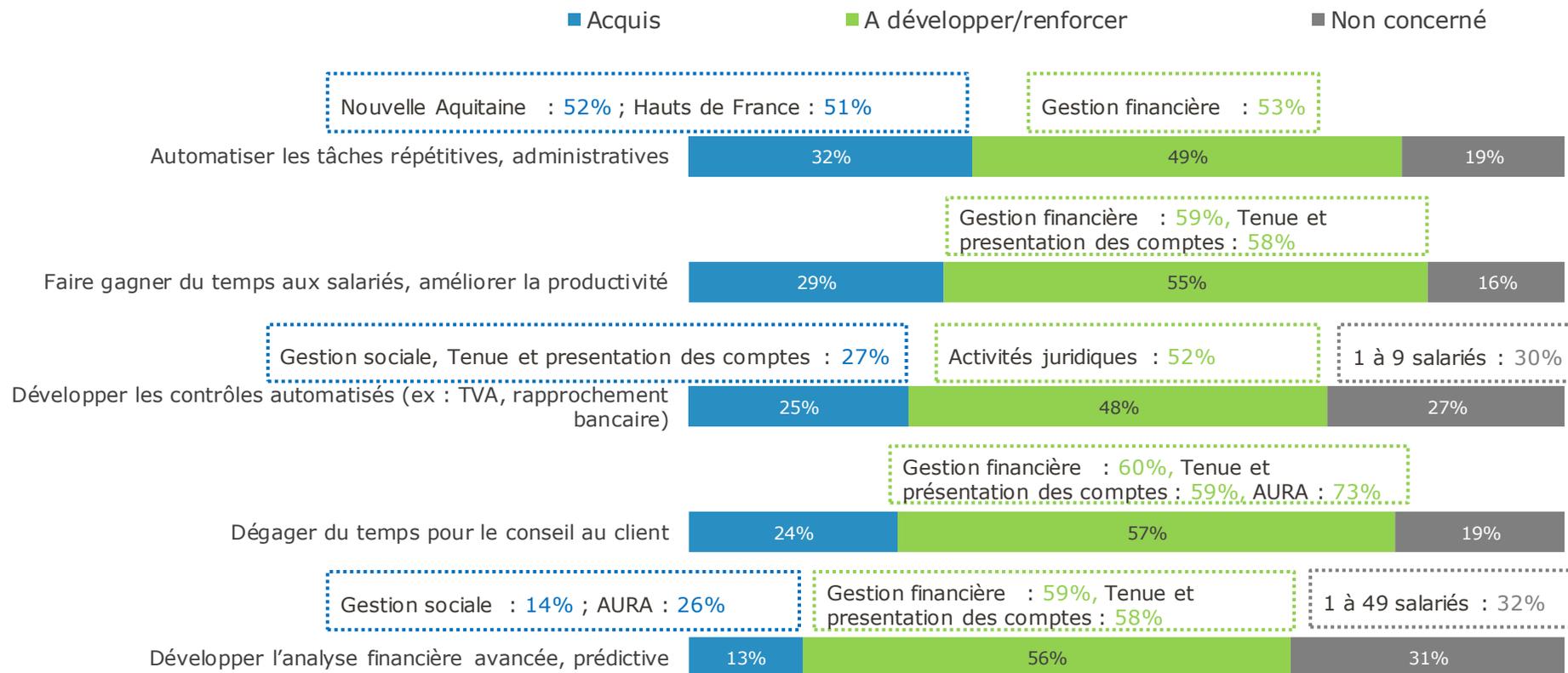
* Item non suggéré

Pour près d'1 cabinet sur 3, l'automatisation des tâches répétitives, le gain du temps et de productivité des salariés sont les apports acquis de l'IA. Pour 1 cabinet sur 4, c'est le contrôle automatisé et le temps libéré pour le conseil au client. Pour une majorité des cabinets, les apports de l'IA restent toutefois à renforcer.



Q13. Parmi les apports possibles des applications ou logiciels utilisant l'intelligence artificielle, lesquels sont acquis ou restent à renforcer au sein de votre cabinet ?

A tous (Base : 301)

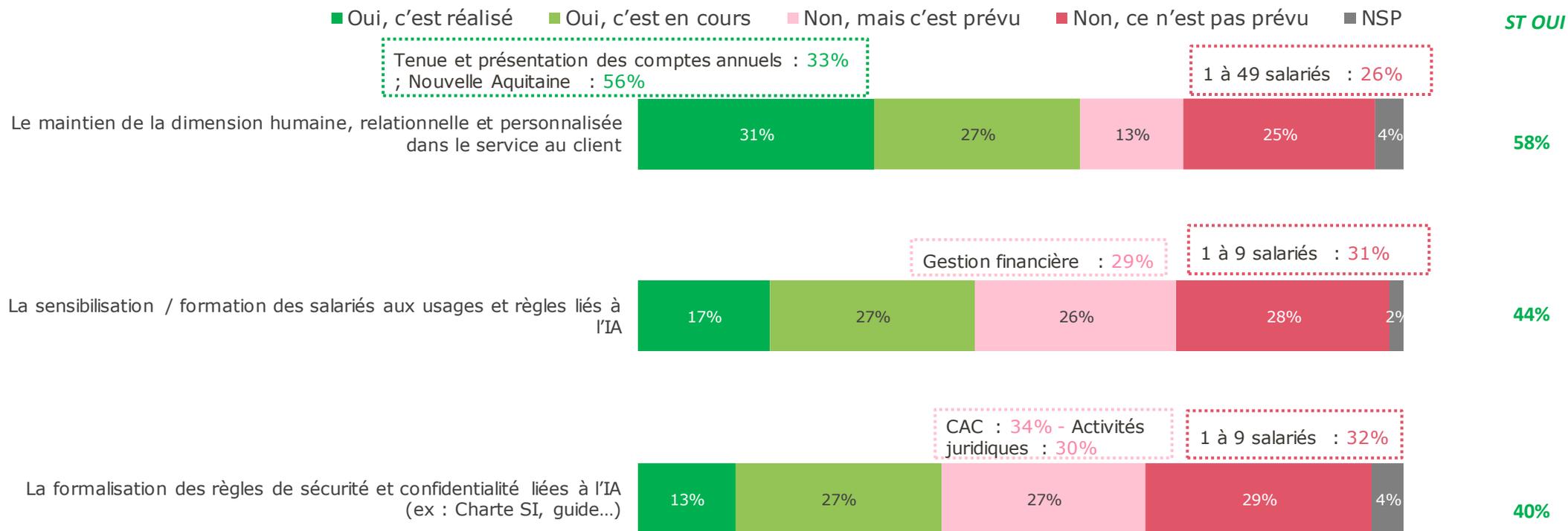


Le maintien de la dimension humaine dans le service au client est la principale attention portée par les cabinets face aux enjeux et risques liés à l'utilisation de l'IA. La sensibilisation des salariés aux usages et règles de l'IA, ainsi que la formalisation sur les règles de sécurité, font l'objet d'actions de la part de 4 cabinets sur 10.



Q14. Et sur les enjeux et risques liés à l'utilisation de l'IA, avez-vous déjà mis en place des actions au sein de votre cabinet ?

A tous (Base : 301)



● Présentation de l'OMECA

L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;

Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriés dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

www.metierscomptabilite.fr

Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets



22B, rue de la Clef
75005 PARIS



123 boulevard de Grenelle
75015 Paris