

BAROMÈTRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

PUBLICATION N°7 - MAI 2025
www.metierscomptabilite.fr



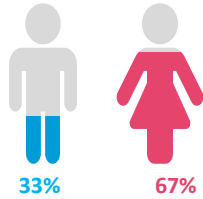
A RETENIR

Constituée aux ¾ d'entreprises de moins de 10 salariés, la Branche de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit se caractérise par une très forte qualité de l'emploi, avec presque exclusivement des CDI et des contrats à temps complet.

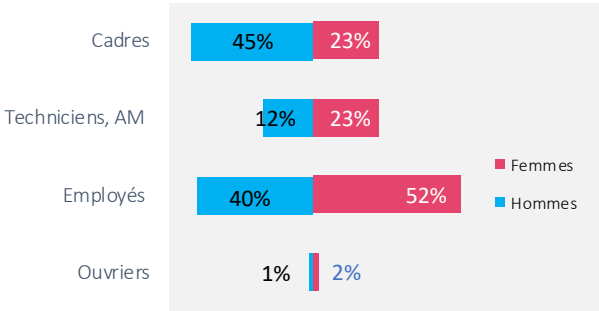
Elle se distingue également par une part importante de femmes (67%), très stable depuis 5 ans. Elles sont toutefois moins souvent cadres (22%) que la population masculine (43%).

Ces dernières années, la catégorie des techniciens et agents de maîtrise a progressé (+9 pts en 5 ans), tandis que celle des employés a diminué (-10 pts).

Répartition des salariés par sexe



Répartition des salariés par sexe et par CSP

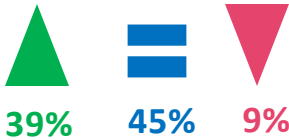


Source DARES IDCC 787 AU 31/12/2022

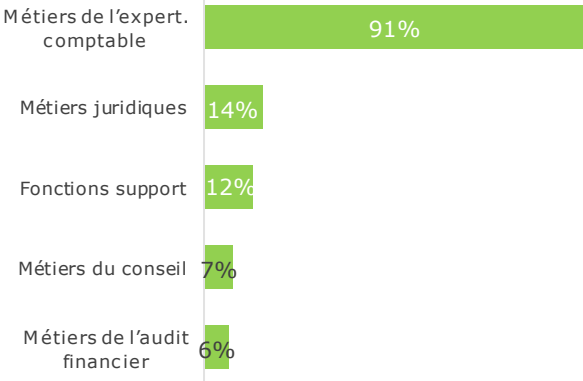
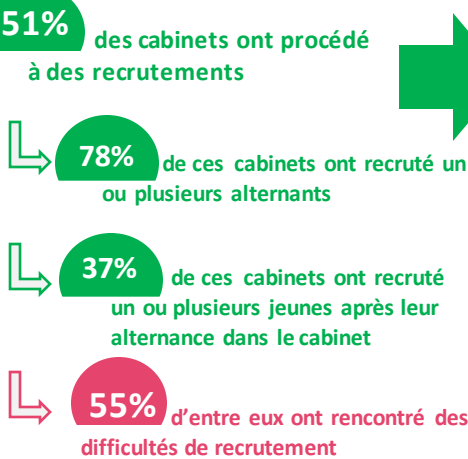
L'ACTIVITÉ, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE EN 2024

Près de 4 cabinets sur 10 (39%) déclarent que leur chiffre d'affaires (CA) a augmenté par rapport à 2023, une proportion légèrement moindre que l'année précédente (43%). Concernant l'effectif des salariés, 6 cabinets sur 10 notent qu'il est resté inchangé ; seuls 3 cabinets sur 10 ont observé une hausse. En 2024, la moitié des cabinets ont procédé à des recrutements. Parmi eux, 8 cabinets sur 10 ont recruté un ou plusieurs jeunes en alternance et 4 cabinets sur 10 ont recruté au moins un jeune à l'issue de son alternance dans leur cabinet. Plus de la moitié des cabinets ayant procédé à des recrutements en 2024 a rencontré des difficultés, légèrement moins marquées qu'en 2023.

En 2024, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport à 2023 a-t-elle globalement ... ?



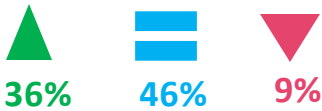
Le recrutement dans la Branche en 2024



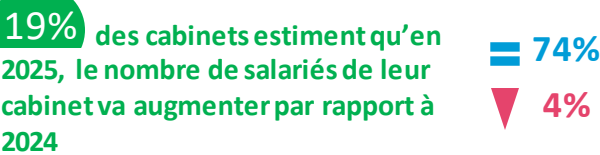
LES PERSPECTIVES D'ACTIVITÉ, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT EN 2025

Les perspectives 2025 sont à la stabilité de l'activité pour la moitié des cabinets. 4 cabinets sur 10 anticipent une croissance du chiffre d'affaires, part en hausse par rapport aux projections faites sur l'exercice 2024. L'effectif salarié devrait rester stable en 2025 pour 7 cabinets sur 10 et 4 cabinets sur 10 ont déjà recruté ou prévoient de le faire en 2025.

En 2025 et par rapport à 2024, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?



Les perspectives d'emploi dans la Branche



Les perspectives de recrutement dans la Branche

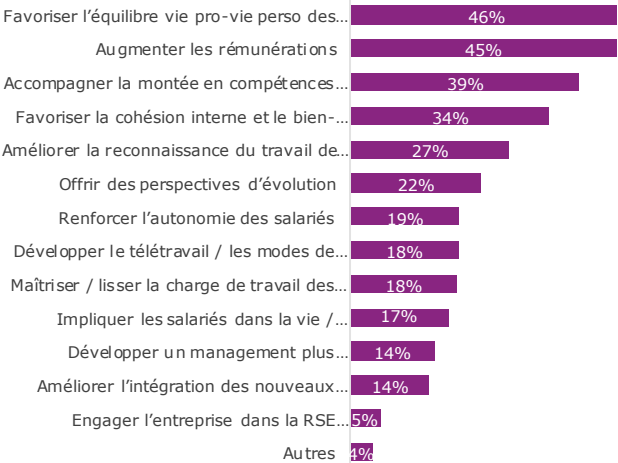


LA FIDELISATION DES SALARIES AU SEIN DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE

En 2025, seul 1 cabinet sur 10 estime rencontrer des difficultés à fidéliser ses salariés, une part en nette diminution par rapport au Baromètre 2022 (25%), dans le contexte de reprise post-Covid. Désormais, la fidélisation des salariés passe avant tout par l'attention à l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle et la rémunération, devant la cohésion interne et le bien-être au travail. La hausse des rémunérations et le développement des compétences sont les initiatives les plus partagées. Bien que l'équilibre vie pro/vie perso soit perçu comme un levier important, seul 11% des cabinets mènent des actions à cet effet.

En 2025 14% des cabinets estime rencontrer des difficultés à fidéliser leurs salariés contre 25% en 2022.

Principaux leviers de fidélisation des salariés selon les entreprises de la branche



Initiatives de fidélisation en cours ou prévues

