



BAROMETRE DES METIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Rapport d'étude

2^{ÈME} VAGUE SEMESTRIELLE 2025

Novembre 2025



Etude réalisée avec le soutien financier de l'OPCO Atlas

1.	La méthodologie	P.3
2.	L'activité, l'emploi et le recrutement au premier semestre 2025	P.6
3.	Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement au premier semestre 2026	P.19
4.	L'évolution de la situation financière et des demandes des clients (volet thématique)	P.23

1.

LA MÉTHODOLOGIE

• Méthodologie

Le baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Elaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers est une enquête administrée auprès d'un panel représentatif de 300 cabinets, sous la forme d'entretiens téléphoniques portant sur l'activité, l'emploi et le recrutement des cabinets.

Chaque vague semestrielle comprend un volet thématique liés aux enjeux sectoriels en termes de ressources humaines et de formation comme les impacts de la transformation digitale et l'automatisation, la généralisation de la facture électronique, les dépenses en matière de formation professionnelle, les attentes vis-à-vis de la branche et de l'OPCO Atlas, la fidélisation des salariés...

Cette enquête, très appréciée par la profession, apporte des éclairages pour guider l'action des partenaires sociaux de la Branche professionnelle des experts comptables et commissaires aux comptes (IDCC 0787).

Une méthodologie combinant analyse de données et enquête auprès d'un échantillon représentatif de la Branche

Depuis 2021, le baromètre intègre un panorama de la branche, élaboré à partir de données de l'OPCO Atlas et de statistique publique*, portant sur les périmètres suivants :

- IDCC : 00787
- NAF 732 : 6920Z – Activités comptables
- NAF 272 : 629 – Activités comptables
- NAF 88 : 69 – Activités juridiques et comptables
- NAF 38 : MA – Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques

Ces indicateurs permettent d'apporter un éclairage sur les principales caractéristiques et évolutions des cabinets et de leurs collaborateurs et de contextualiser les résultats du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.

* Dares, Insee, Acoess, Pôle emploi

• Méthodologie

Enquête conduite par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de cabinets de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit



Echantillon représentatif de **301 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation** de cabinets d'expertise comptable, de commissariat aux comptes et d'audit



Enquête téléphonique réalisée du **7 au 30 octobre 2025**.



Représentativité assurée par la méthode des quotas sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-COM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.



Les **évolutions des résultats** sont signalées par des flèches **vertes** lorsqu'elles sont significativement supérieures et **rouges** lorsqu'elles sont significativement inférieures à la vague de référence précédente (année complète ou semestre).

Caractéristiques de l'échantillon

Taille de l'entreprise	%
Moins de 10 (1 à 9)	73,6%
10 à 49	24,2%
50 à 249	1,9%
Plus de 250	0,3%
Région	%
Auvergne-Rhône-Alpes	13%
Bourgogne-Franche-Comté	3%
Bretagne	3%
Centre-Val de Loire	2%
Corse	1%
Grand Est	7%
Hauts-de-France	6%
Île-de-France	26%
Normandie	3%
Nouvelle-Aquitaine	9%
Occitanie	11%
Pays de la Loire	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12%

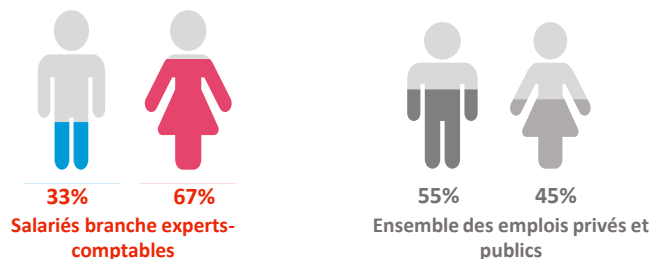
2.

L'ACTIVITE, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT
DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE
AU PREMIER SEMESTRE 2024

• Une répartition femmes-hommes très stable depuis 5 ans, avec une surreprésentation des femmes dans la branche, moins souvent cadres que la population masculine

Répartition des salariés par sexe

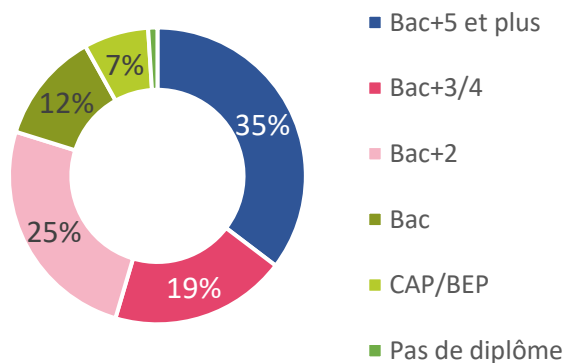
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022



A noter : chez les femmes, on compte moins de cadres (24 % chez les femmes, contre 42 % chez les hommes) mais plus d'employés (50% chez les femmes contre 39% chez les hommes). Sur 5 ans, la part de cadres chez les femmes augmente et la part d'employés diminue.

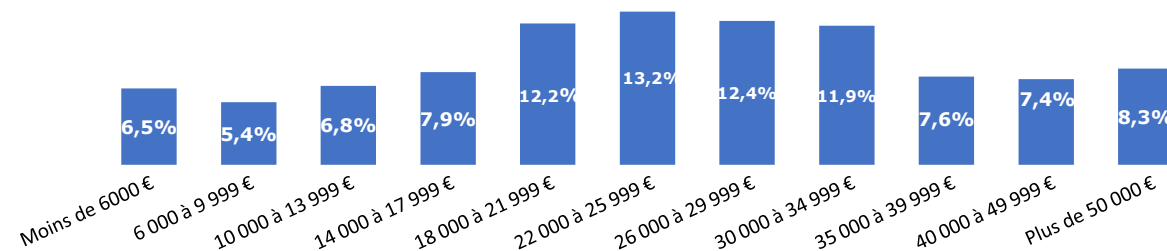
Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population NAF 6920Z au 31/12/2021



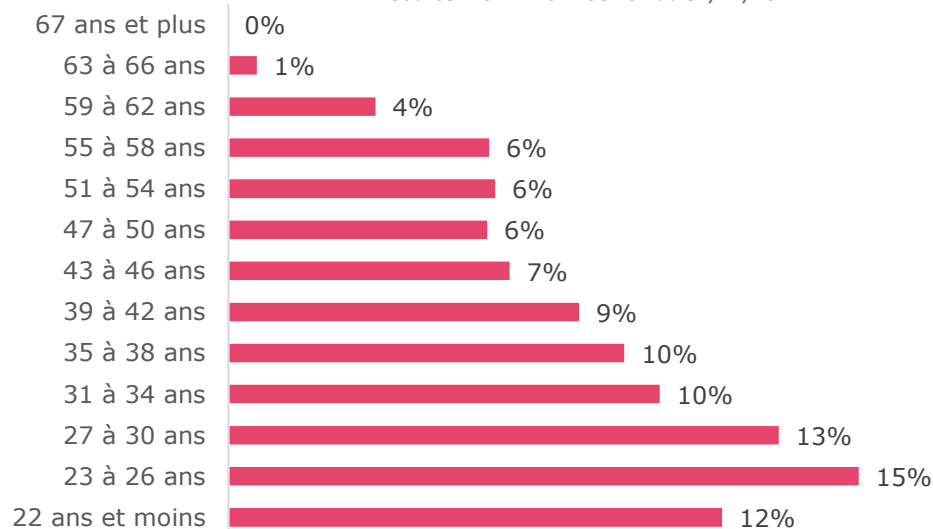
Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022, y compris apprentis, CDD, temps partiel...



Pyramide des âges des salariés

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022



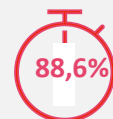
A noter : On observe un progressif rajeunissement des effectifs de la branche.

Pour l'essentiel, des contrats à temps complet avec un recours au CDD qui reste très limité. Ces dernières années, on note une baisse importante de la catégorie des employés au profit des professions intermédiaires et des cadres

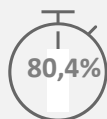
Part de contrats à temps complet

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2023

Salariés branche experts-comptables



Ensemble des conventions collectives de branche



Une augmentation des temps plein qui se poursuit encore en 2023 dans la branche.

Part des CDD

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2023

Salariés branche experts-comptables

1,8 %

1,8 % chez les femmes

Ensemble des conventions collectives de branche

7,5 %

8,9 % chez les femmes

A noter : Un taux de CDD dans la branche en légère baisse en 2023 après un rebond en 2022

Répartition des salariés par CSP

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2023

Branches experts-comptables

Ensemble des conventions collectives de branche

	Branches experts-comptables	Ensemble des conventions collectives de branche
Cadres	30,1 %	21,6 %
Professions intermédiaires	22,1 %	20,2 %
Employés	46,4 %	31,3 %
Ouvriers	1,4 %	26,9 %

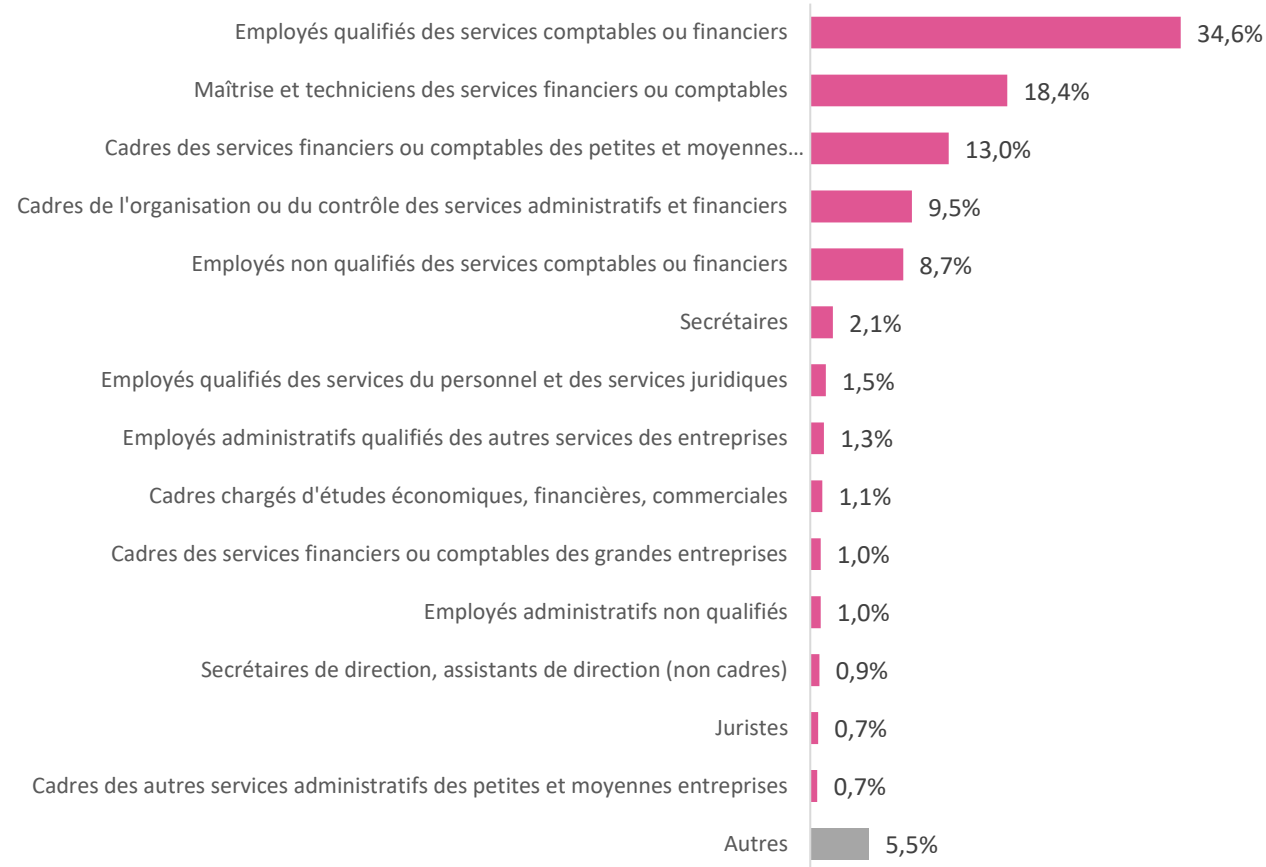
A noter : sur 5 ans, on note une baisse importante de la part des employés dans les effectifs (- 11 pts) au profit essentiellement de la catégorie « Professions intermédiaires » (+9 pts) et cadres (+2 pts). Sur 2022-2023, cette tendance se confirme.

Novembre 2025

Baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Répartition des effectifs par métier (PCS)

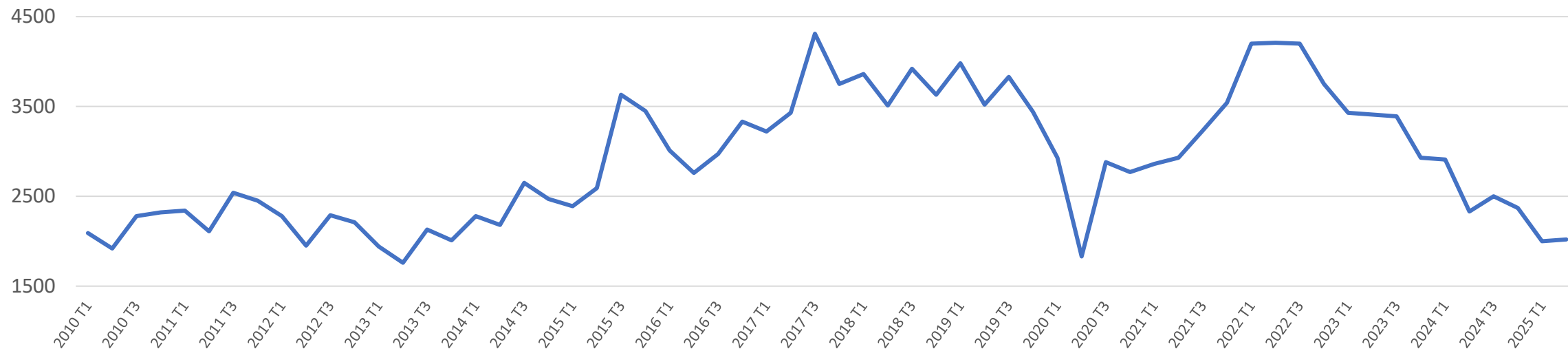
Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022



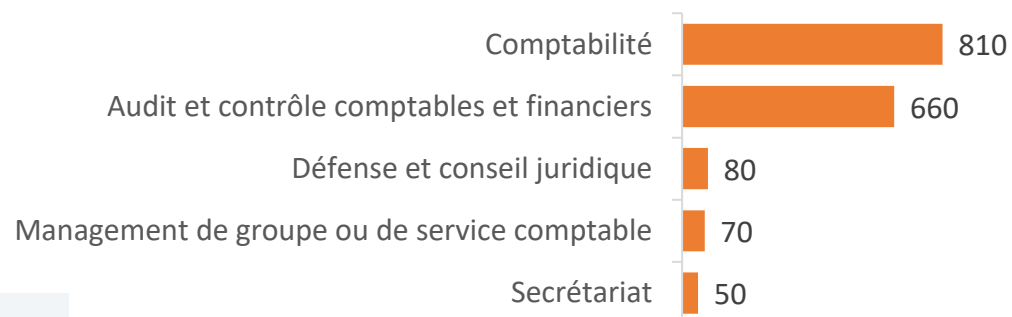
A noter : en 2022, les experts-comptables inscrits au Conseil de l'Ordre étaient 21 155, dont une très grande majorité en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont près de 3 000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus.

Un dynamisme de recrutement qui se stabilise début 2025, avec une légère hausse des offres en CDD

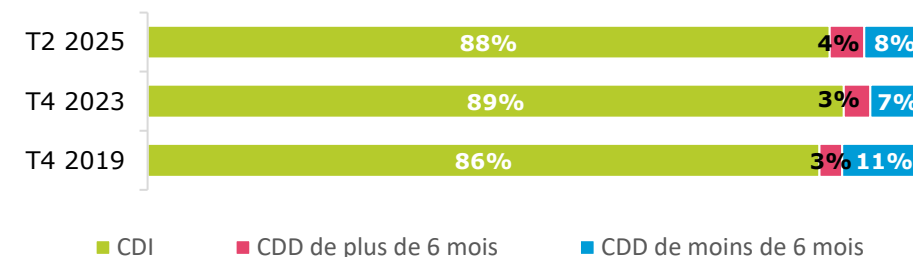
Évolution du nombre d'offres d'emploi collectées par France Travail pour les entreprises du secteur des activités comptables*



Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi au 2^{ème} trimestre 2025* - en nombre d'offres



Types de contrats de travail proposés*



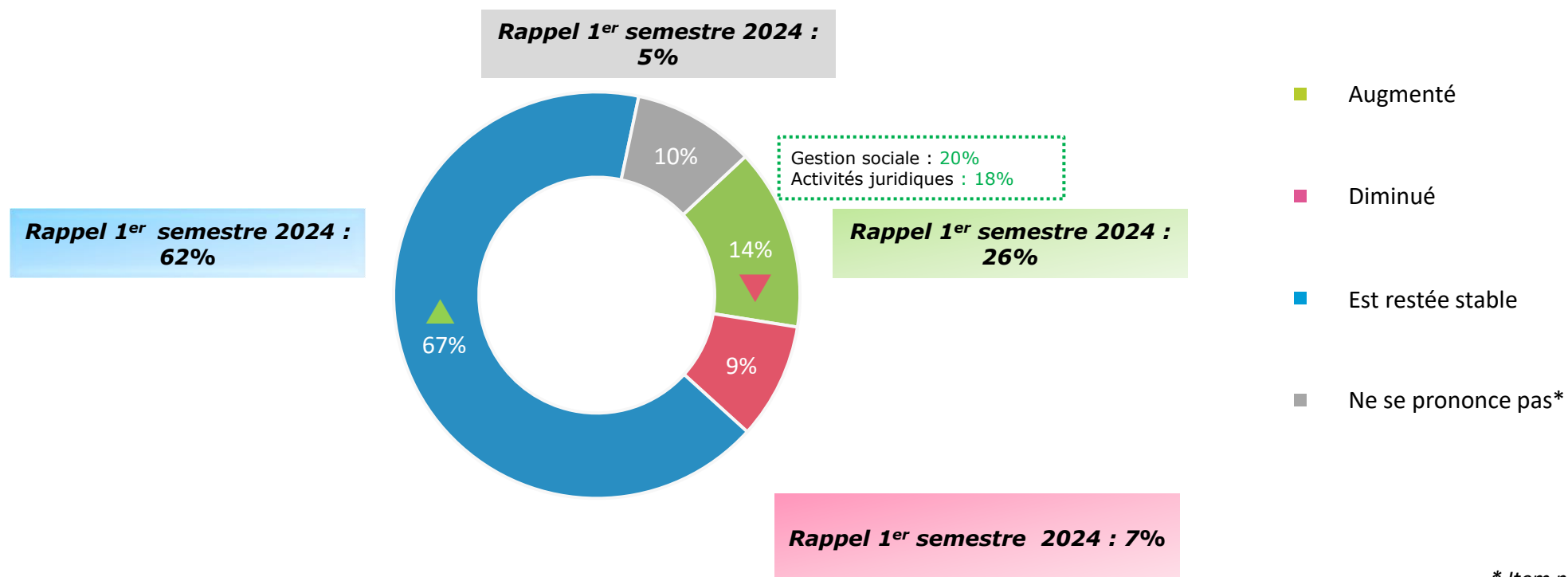
A noter : Après un recul en 5 ans des CDD de moins de 6 mois, au profit d'offres de CDI, la proportion d'offre d'emploi en CDD augmente légèrement.

*Source France Travail ; Offres collectées par France Travail ou des partenaires

● Par rapport à 2024, l'activité du 1^{er} semestre 2025 est encore plus à la stabilité ; seuls 14% des cabinets ont connu une progression de leur chiffre d'affaires.



Q1 – Au premier semestre 2025, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport au premier semestre 2024, a-t-elle globalement ... ?
A tous (Base : 300)



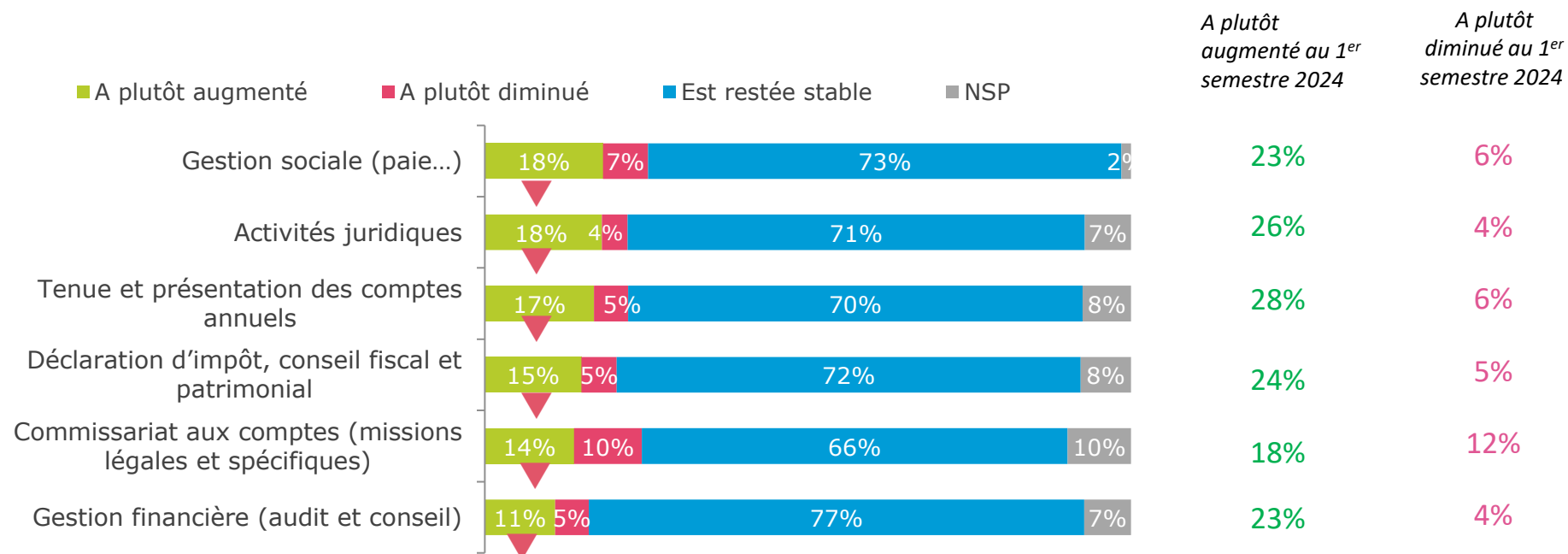
* Item non suggéré

La part des cabinets ayant connu une hausse d'activité durant le 1^{er} semestre 2025 diminue dans l'ensemble des domaines par rapport à 2024. Le recul est plus marqué pour l'activité d'audit et de conseil en gestion financière.



Q2. Toujours pour le premier semestre 2025, comment ont évolué ces activités de votre cabinet par rapport au premier semestre 2024 ?

Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet



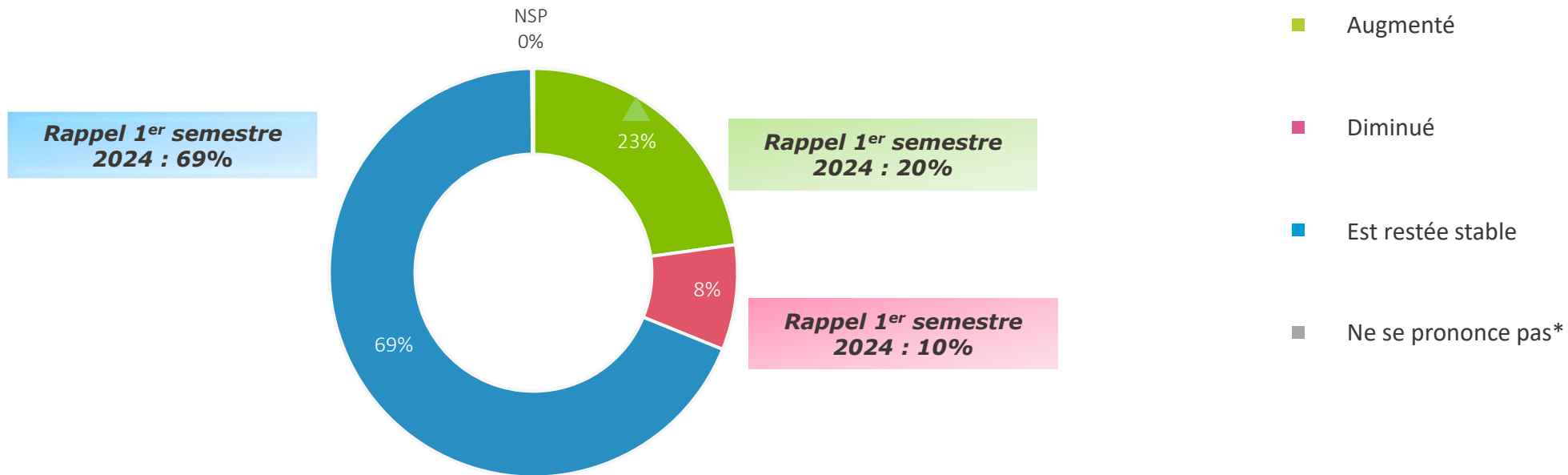
* Item non suggéré

• Par rapport au 30 juin 2024, le nombre de salariés est resté inchangé pour les 2/3 des cabinets. La dynamique d'augmentation de l'effectif se poursuit pour 2 cabinets sur 10.



Q3 - Et au 30 juin 2025, le nombre de salariés de votre cabinet par rapport au 30 juin 2024 a-t-il ... ?

A tous (Base : 300)



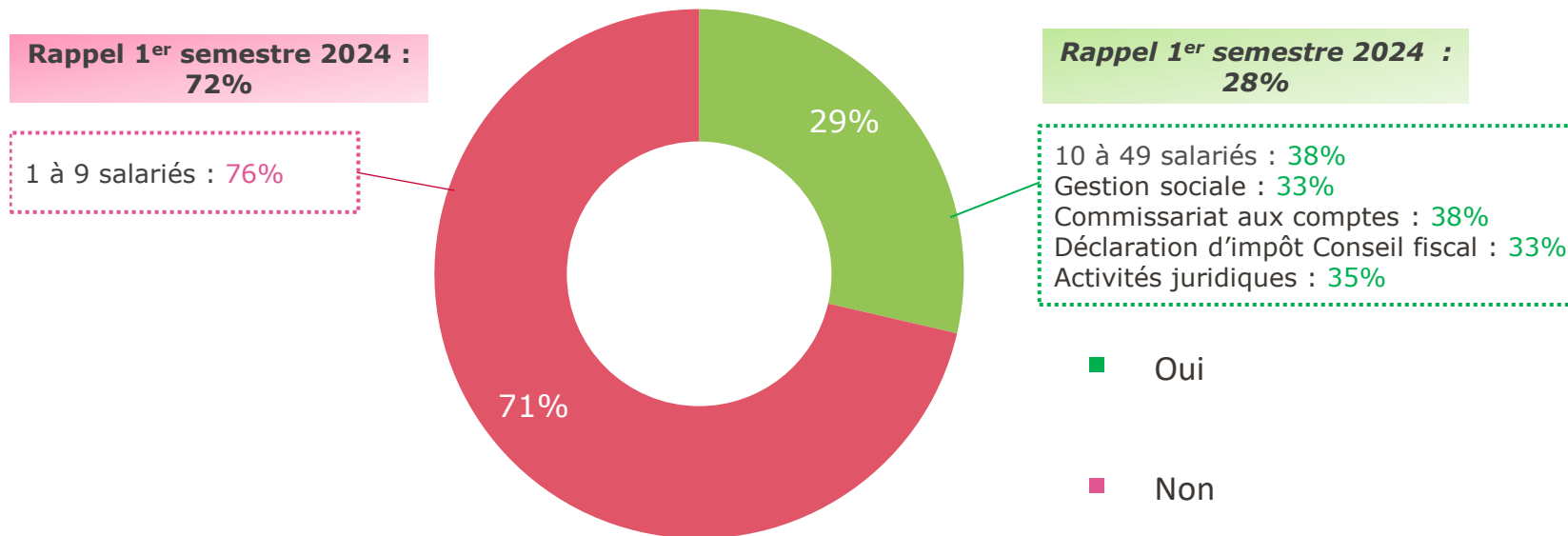
* Item non suggéré

Comme au 1^{er} semestre 2024, 3 cabinets sur 10 ont procédé à des recrutements au 1^{er} semestre 2025. Les cabinets de 10 à 49 salariés et ceux qui ont une activité de commissariat aux comptes ont recruté plus que les autres.



Q4 - Avez-vous procédé à des recrutements au premier semestre 2025 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A tous (Base : 300)

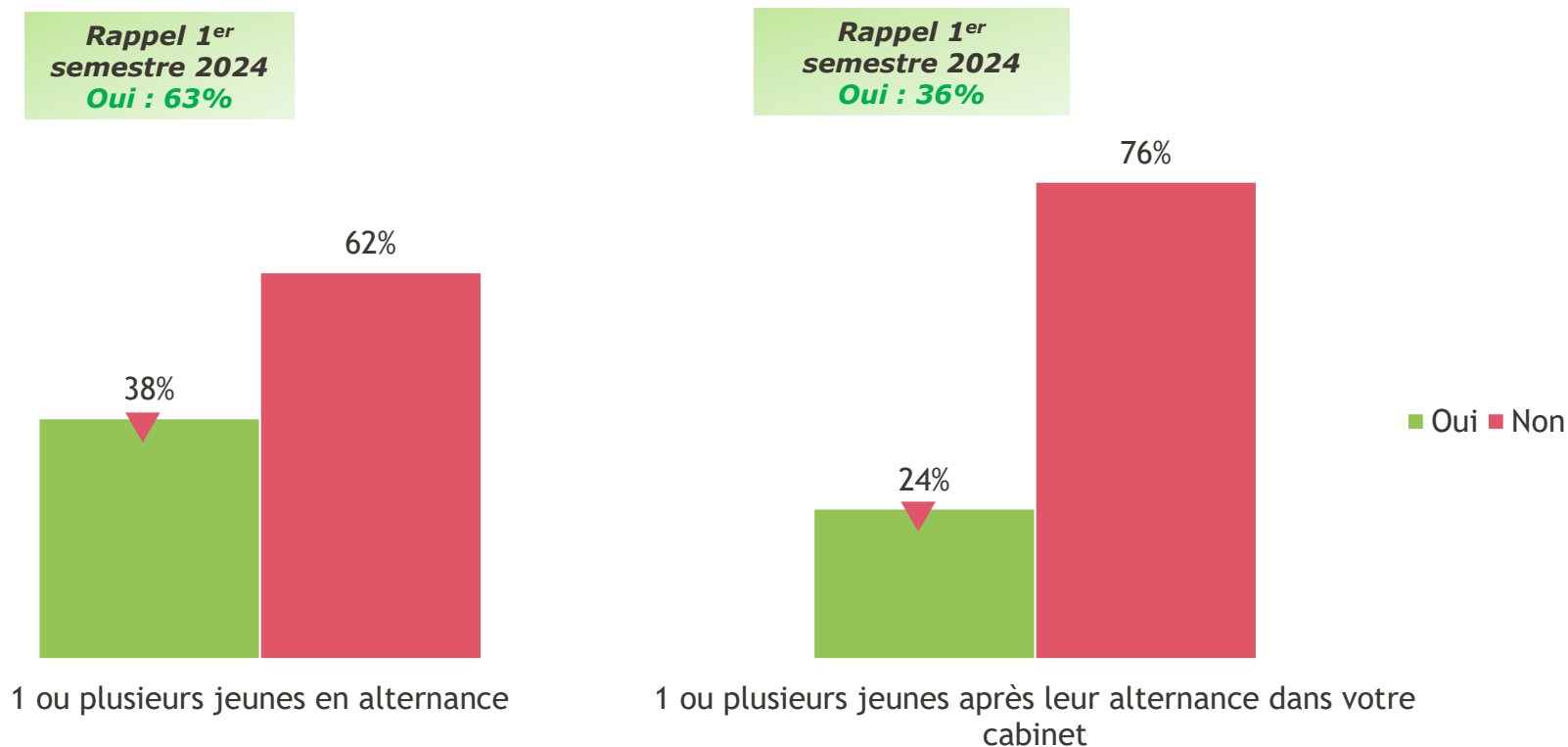


- Suite aux nouvelles dispositions relatives à l'alternance, le recrutement d'alternants a fortement baissé, passant de 6 cabinets sur 10 au 1^{er} semestre 2024 à 4 sur 10 au 1^{er} semestre 2025. Le recrutement de jeunes à l'issue de leur alternance est aussi en recul, dans des proportions moindres.



Q5. Et parmi ces recrutements, avez-vous recruté au premier semestre 2025 ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2025 (Base : 107)

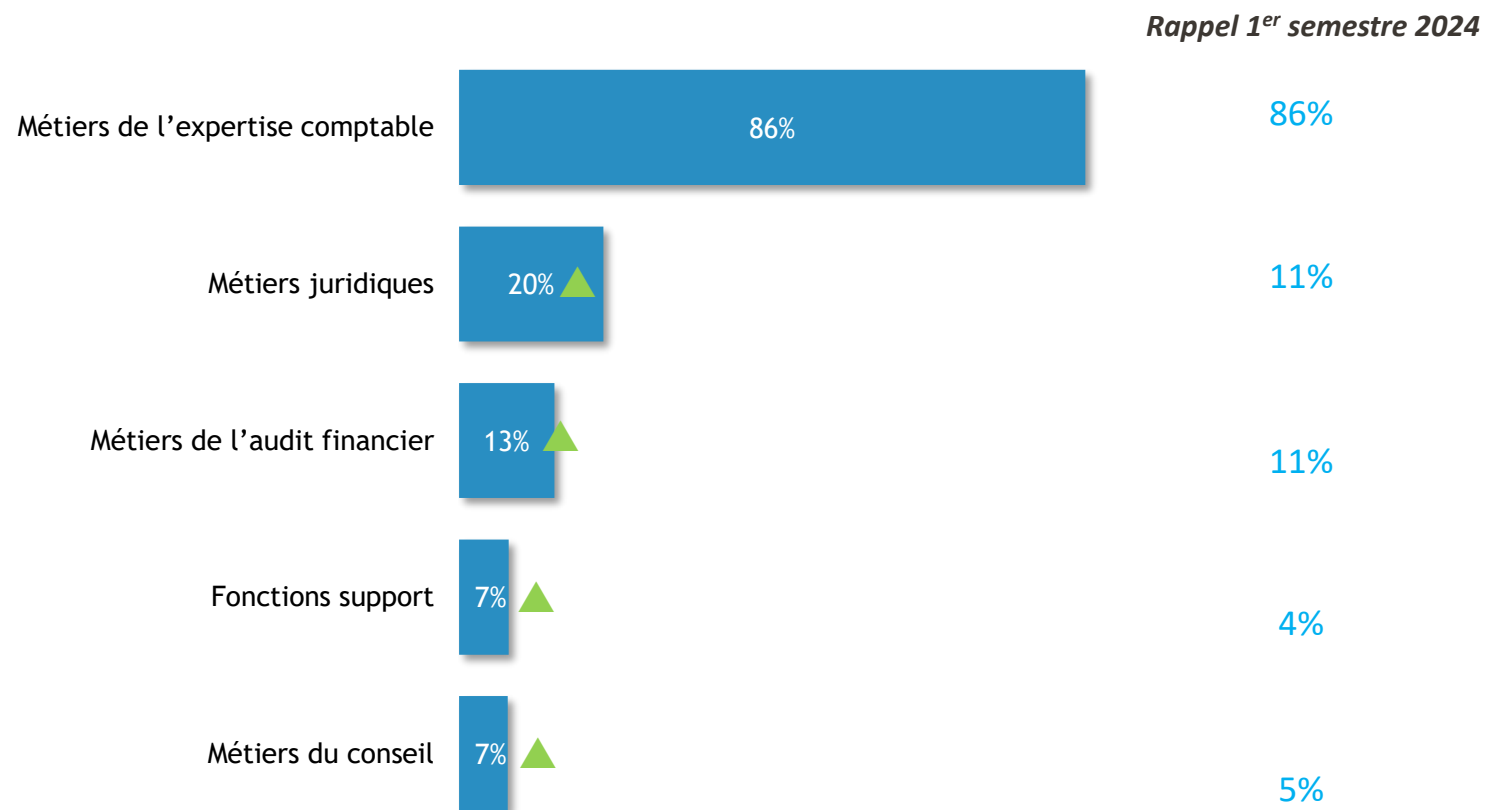


Comme au 1er semestre 2024, les recrutements du 1er semestre 2025 ciblent, pour 9 cabinets sur 10, les métiers de l'expertise comptable. Les autres recrutements ont progressé, en particulier sur les métiers juridiques.



Q7. Sur quels types de métiers avez-vous effectué ces recrutements au premier semestre 2024 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2025 (Base : 107)



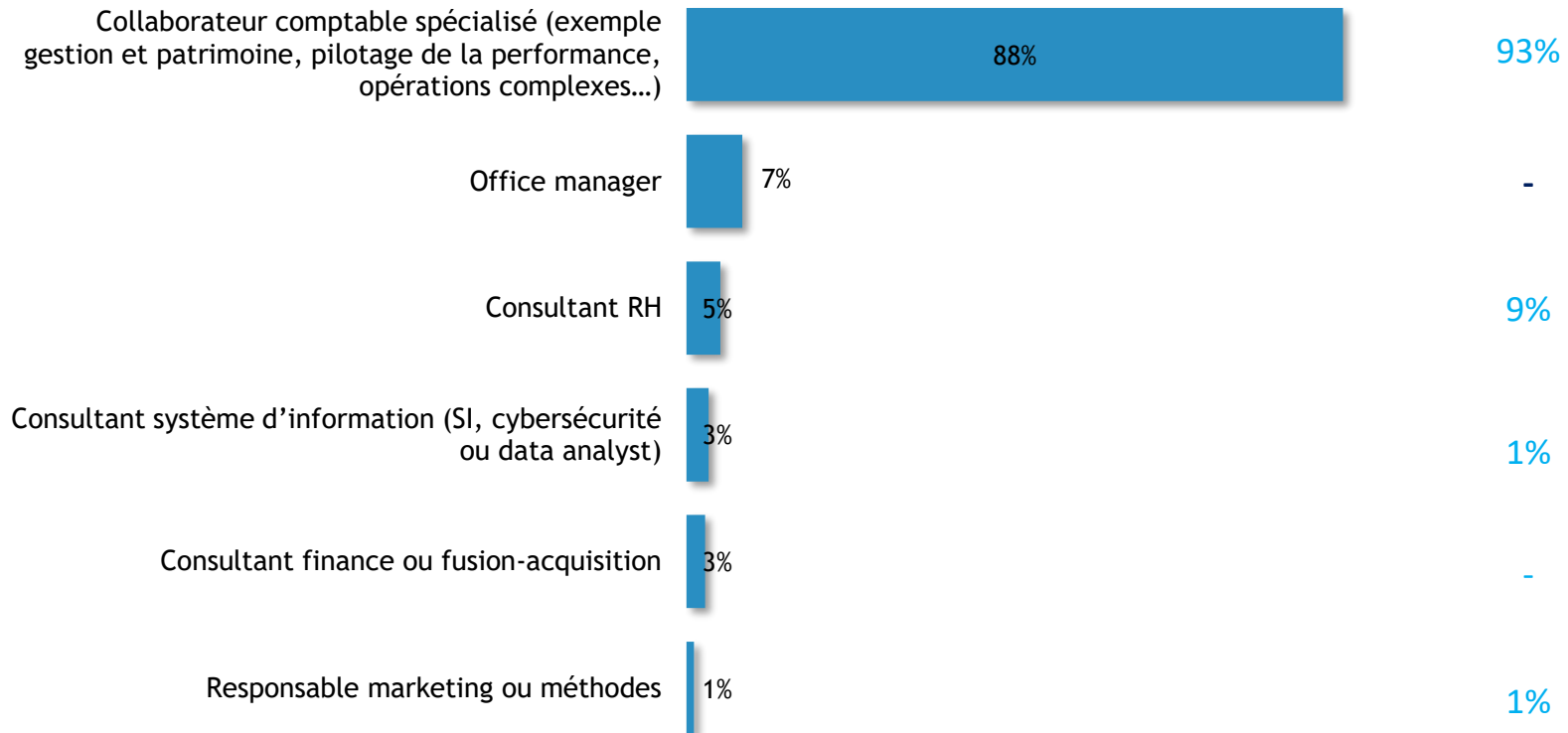
- **Au 1^{er} semestre 2025, le besoin de collaborateurs comptables spécialisés reste important ; le recrutement d'office managers et de consultants est plus à la marge.**



Q7BIS. Avez-vous en particulier recruté sur les métiers suivants ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2025 (Base : 107)

Rappel 1^{er} semestre 2024



- **Les difficultés de recrutement sont proches de celles du 1^{er} semestre 2024, avec la moitié des cabinets ayant recruté qui y sont confrontées.**



Q6. Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au premier semestre 2025 (Base : 85)

Oui

49%

**Rappel 1^{er} semestre 2024 :
53%**

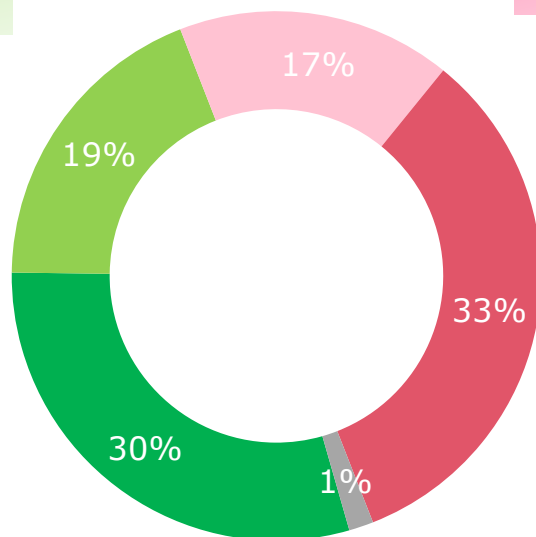
dont 27% « Tout à fait »

Non

50%

**Rappel 1^{er} semestre 2024 :
47%**

dont 16% « Pas du tout »



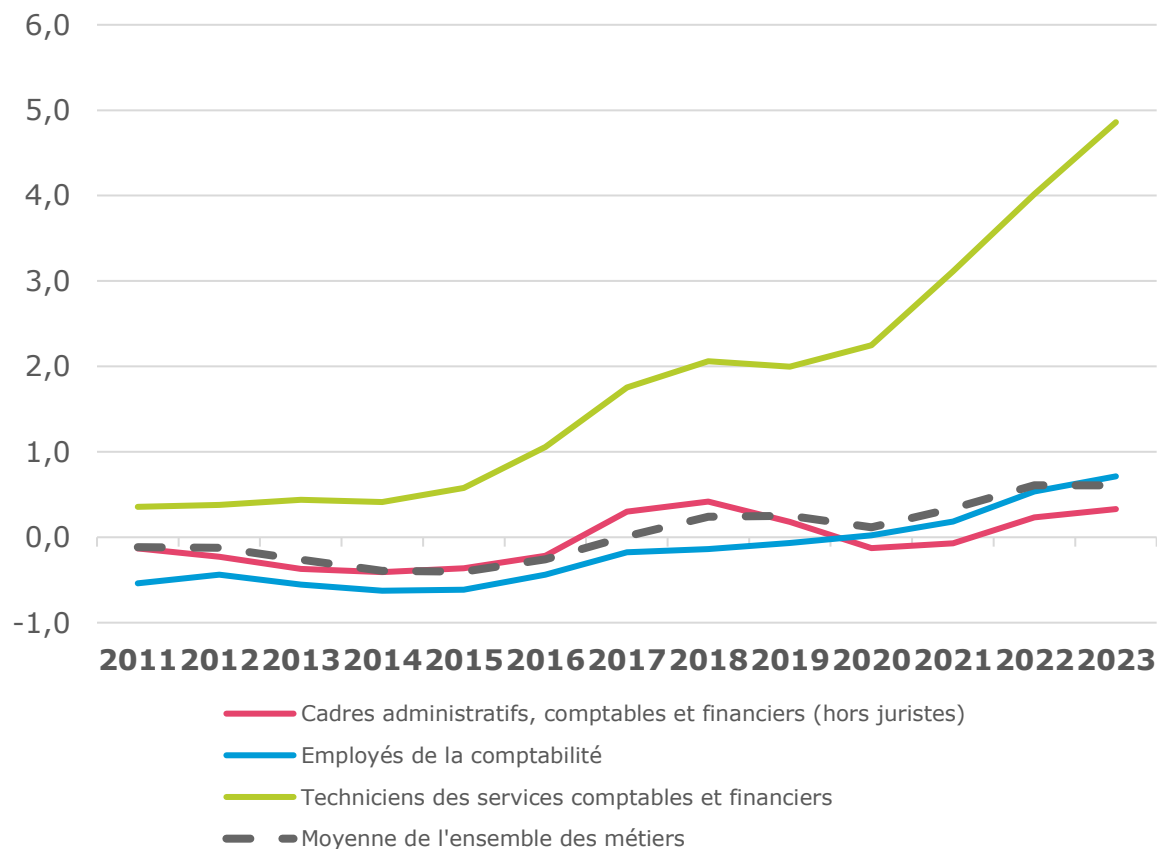
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas*

** Item non suggéré*

Tous secteurs confondus, des difficultés de recrutement qui reculent pour les employés et restent similaires pour les techniciens et les cadres

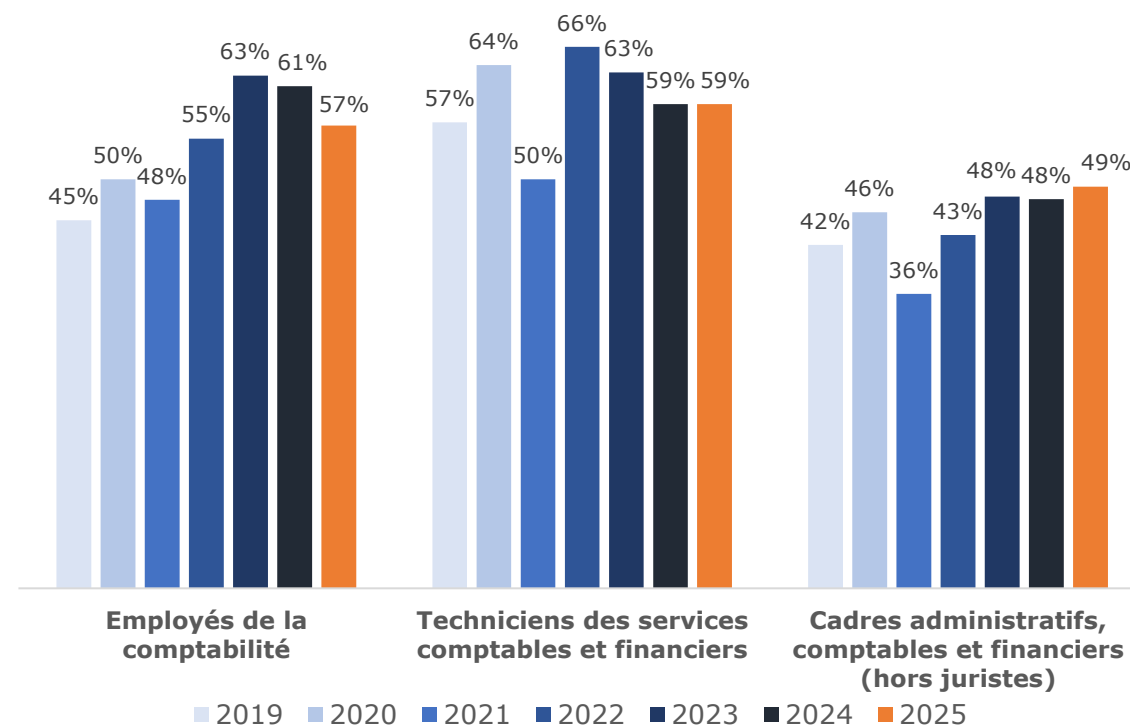
Évolution de l'indice de tension au recrutement
sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2025, données 2011 à 2023



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO Pôle Emploi 2025





3.

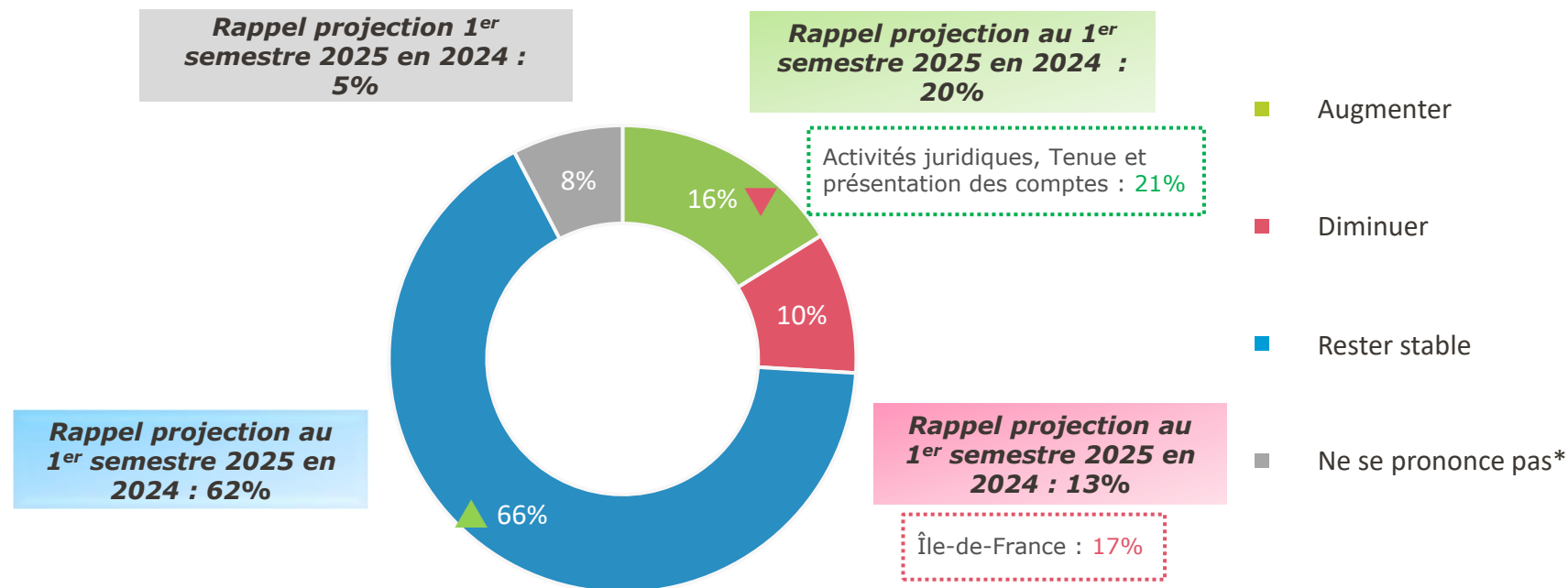
LES PERSPECTIVES, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE AU PREMIER SEMESTRE 2026

- Pour le 1^{er} semestre 2026, 7 cabinets sur 10 anticipent une stabilité de l'activité. La part des cabinets qui prévoient une hausse de leur chiffre d'affaires reste plus élevée que ceux qui envisagent une baisse.



Q8. Au premier semestre 2026, par rapport au premier semestre 2025, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?

A tous (Base : 300)



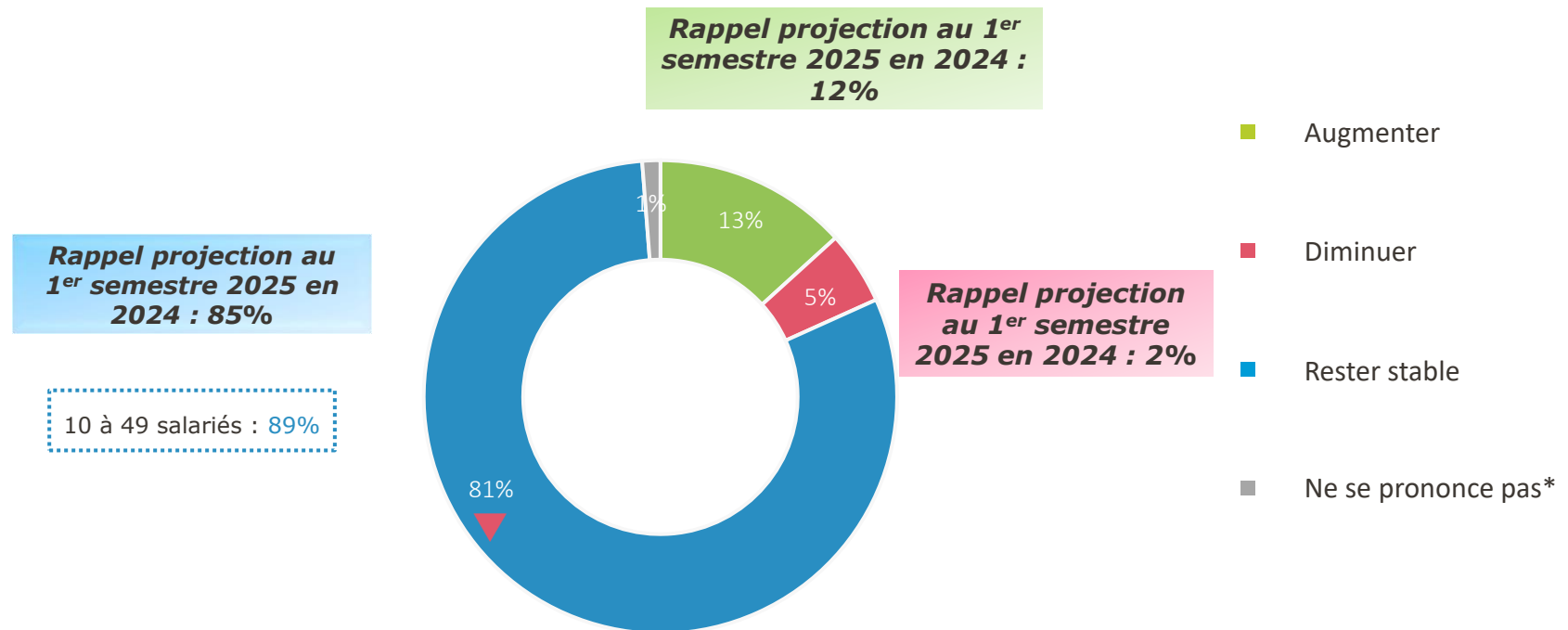
* Item non suggéré

- **L'effectif de salariés devrait rester stable au 1^{er} semestre 2026 pour 8 cabinets sur 10 et augmenter pour 1 sur 10.**



Q9. Et toujours au premier semestre 2026 par rapport au premier semestre 2025, estimez-vous que le nombre de salariés de votre cabinet va... ?

A tous (Base : 300)



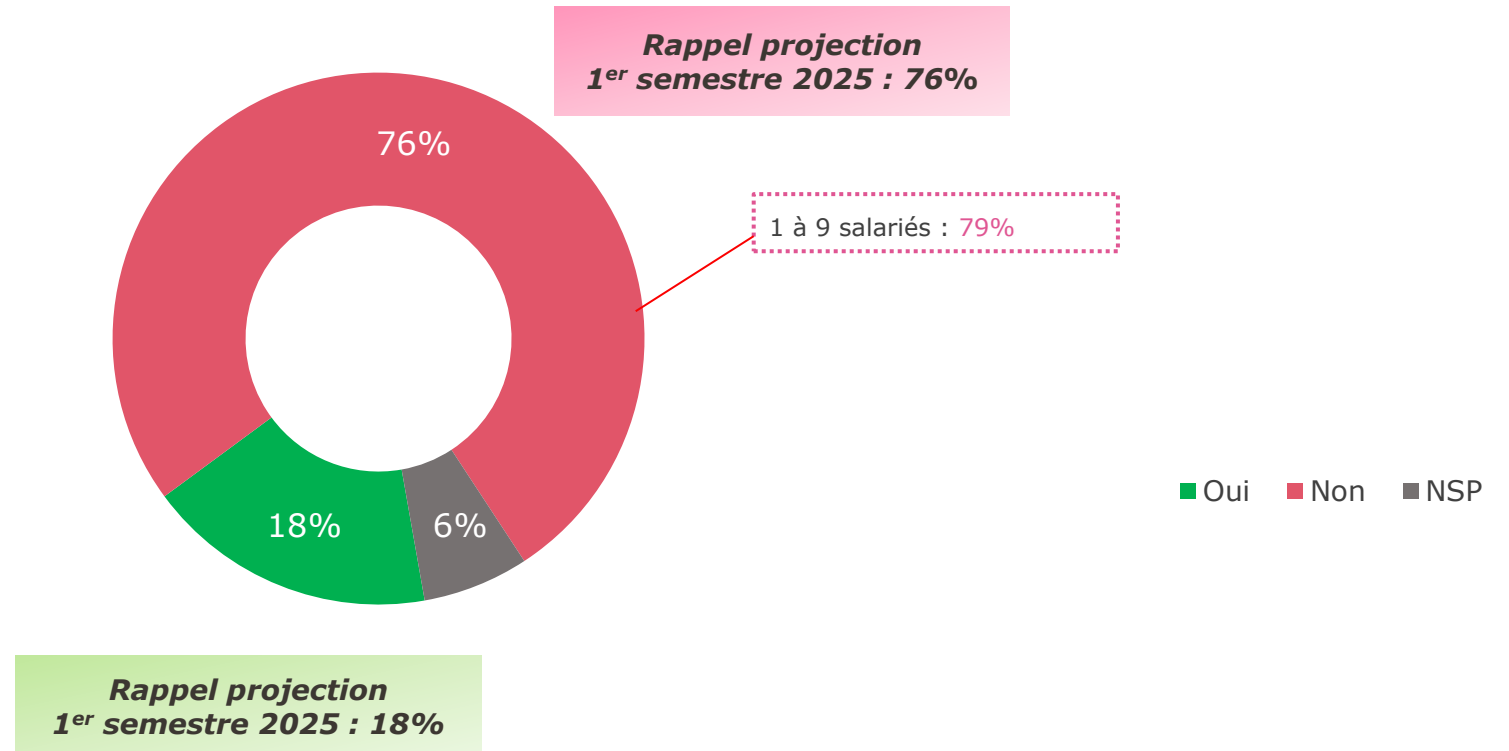
* Item non suggéré

- 2 cabinets sur 5 prévoient de recruter au 1^{er} semestre 2026, proportion similaire à ce qui avait été projeté il y un an



Q10. Et au premier semestre 2025, prévoyez-vous de réaliser des recrutements (CDI, CDD y compris alternance et apprentissage) ?

A tous (Base : 301)



* Item non suggéré

4.

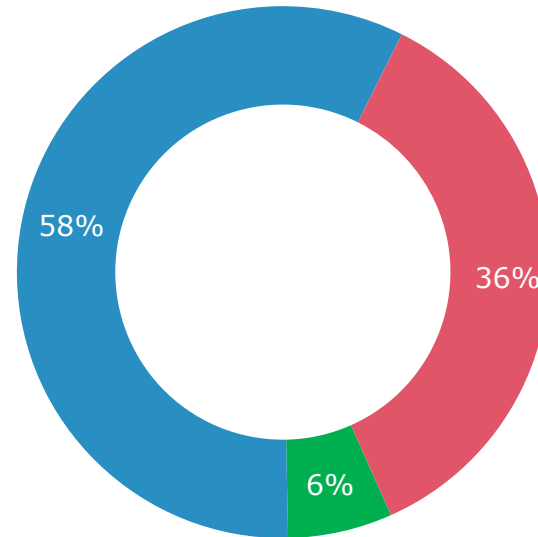
L'EVOLUTION DE LA SITUATION FINANCIERE ET DES DEMANDES DES CLIENTS (volet thématique)

• Si la stabilité reste prépondérante, 4 cabinets sur 10 estiment que la situation financière se dégrade pour la majorité de leurs clients par rapport à 2024



Q11. Comment évolue la situation financière de la majorité de vos clients en 2025 par rapport à 2024 ?

A tous (Base : 300)



Tenue et présentation des comptes annuels : 45%
Gestion sociale : 42%
Activités juridiques, Déclaration d'impôt et conseil fiscal : 43%

- Elle s'améliore
- Elle est stable
- Elle se dégrade

* Item non suggéré

• Les 2/3 des cabinets considèrent que l'évolution de la situation financière de leurs clients a un impact sur leurs demandes et attentes

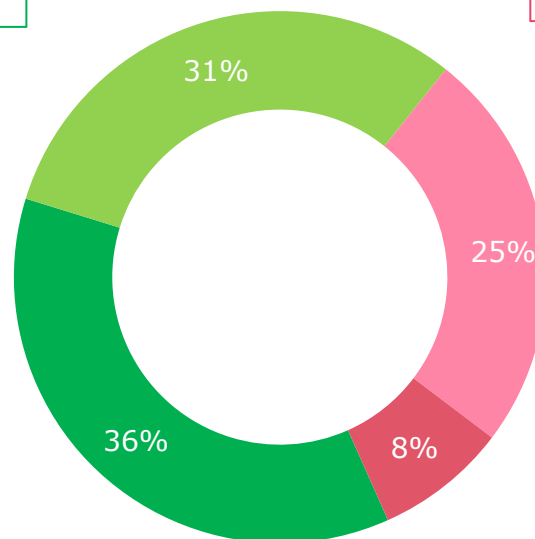


Q12. Cette évolution a-t-elle un impact sur les demandes et attentes des clients vis-à-vis de votre cabinet ?

A ceux pour qui la situation financière des clients s'améliore ou se dégrade (Base : 127)

Oui
67%

Non
33%



- Oui, tout à fait
- Oui plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

* Item non suggéré

La demande des clients évolue principalement vers une demande de conseil en lien avec leurs difficultés économiques et vers une négociation accrue des tarifs de leur part

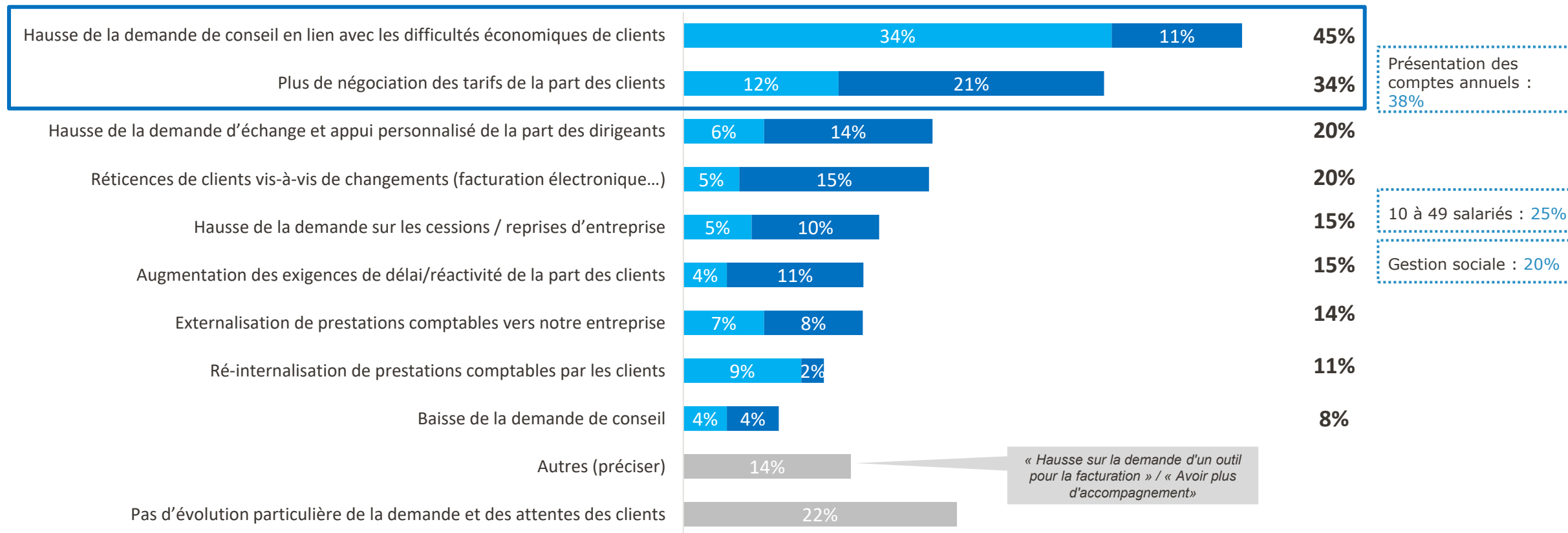


Q13. Comment évoluent la demande et les attentes des clients vis-à-vis de votre cabinet ?

A tous (Base : 300)

■ En premier ■ Et ensuite

Au global



Novembre 2025

Baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit

Plusieurs réponses possibles
Total supérieur à 100%

• Présentation de l'OMECA

L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;

Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriés dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

www.metierscomptabilite.fr

Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets



22B, rue de la Clef
75005 PARIS



123 boulevard de Grenelle
75015 Paris