



DIRECTEUR DE MISSION D'AUDIT

Domaine d'activité

Métiers de l'audit

Famille de métiers

Audit financier

Autres appellations du métier

Commissaire aux comptes

Nomenclature PCS

372b - Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers

Nomenclature ROME

12769 - Commissaire aux comptes

► Mission

Le Directeur de mission d'audit est responsable de la réalisation de mandats d'audit dont l'objectif est de vérifier et certifier que les comptes publiés par une société sont conformes aux normes légales et qu'ils reflètent une image sincère et fidèle de la situation financière de la société. Pour ce faire, le Directeur de mission d'audit pilote la prestation du cabinet en intervenant sur les appels d'offres, la relation client et la supervision des auditeurs impliqués sur les différentes phases du cycle d'audit.

► Activités

Définition de la stratégie et développement du pôle Audit

- Identifie les axes de développement des activités d'audit en accord avec les orientations stratégiques du cabinet
- Cible les nouveaux mandats pouvant être acquis, définit les améliorations possibles sur les mandats d'audit actuels et anticipe les fins de mandats
- Définit la stratégie de réponse aux appels d'offres et coordonne la rédaction des propositions d'intervention
- Échange régulièrement avec les acteurs du marché afin d'identifier les opportunités de développement commercial
- Est impliqué dans les réflexions stratégiques du développement du cabinet, valorise le positionnement de son pôle parmi l'ensemble des activités

Supervision technique et présentation des travaux d'audit

- Définit la stratégie d'audit en identifiant les axes prioritaires d'investigation à partir d'une analyse de l'organisation cliente
- Prend en charge les échanges avec l'organisation cliente sur les principales phases de la mission d'audit
- Supervise les travaux d'audit en fixant les objectifs et en réalisant les arbitrages nécessaires sur les différentes phases : évaluation du contrôle interne, audit des comptes, émission des rapports d'audit...
- Participe aux entretiens clients, aux réunions de travail et aux points d'étape de la mission pour présenter des résultats, résoudre des problèmes nécessitant un arbitrage fort

Pilotage de missions d'audit contractuel

- Peut piloter la réalisation de missions autorisées ne rentrant pas dans le cadre de la certification des comptes : audit de cession / acquisition, commissariat aux apports, missions de diagnostic, recommandation ou attestation (évaluation des processus, de la santé financière, des systèmes d'information, conformité sociale...)
- Peut conduire des missions d'audit légal de petites entreprises (missions ALPE) centrées sur l'identification des risques comptables et financiers

Management de l'équipe du pôle Audit

- Encadre et supervise le travail des membres de son pôle (Auditeurs, Assistants audit)
- Définit les procédures de travail et de management (réunions d'équipe...) à destination de ses collaborateurs
- Etablit et évalue les objectifs des collaborateurs sous sa responsabilité
- Arbitre les décisions de ressources humaines liées à son pôle d'activité : recrutement, rupture, etc., participe aux entretiens et à la décision finale
- Identifie, lors des entretiens annuels, les besoins en formations des collaborateurs et propose des plans de développement individuels



Directeur de mission d'audit

► Compétences

Légende

1 Niveau de base 2 Niveau avancé 3 Niveau confirmé 4 Niveau expert

Macro-compétences spécifiques

Macro-compétence	Niveau attendu sur la macro-compétence et compétence associée	Exemple d'application
Réglementations spécifiques au domaine de spécialité	4 Anticiper les tendances réglementaires, faire évoluer les offres et process de travail en fonction.	Anticiper les évolutions des normes juridiques pour faire évoluer la prestation d'audit
Utilisation d'un logiciel métier	3 Utiliser les fonctionnalités avancées et former à l'utilisation du logiciel	Comprendre les fonctionnalités du logiciel d'audit pour piloter la réalisation des analyses
Process et méthodologies de travail spécifiques au domaine de spécialité	4 Intégrer les évolutions réglementaires, économiques et technologiques pour créer et diffuser de nouveaux process et modes de travail	Adapter la méthodologie d'audit du cabinet aux outils d'automatisation du travail d'audit
Production de livrables répondant à une problématique client	4 Coordonner et évaluer la production de livrables d'une variété de dossiers en s'appropriant les analyses restituées au client	Coordonner les différents travaux d'audit
Gestion et exploitation d'une base de données	3 Conduire des analyses avancées, identifier et utiliser les outils d'exploitation adaptés	Identifier les zones de risques d'une organisation comptable à partir d'une analyse de données
Gestion d'une architecture fonctionnelle SI	2 Concevoir la cartographie fonctionnelle du SI et identifier les points de vulnérabilités du SI	Établir la cartographie du système d'information comptable lors d'une mission d'audit

Macro-compétences transverses

Pilotage de missions	4 Coordonner plusieurs projets stratégiques et développer les relais de gestion de projet	Coordonner plusieurs missions d'audit, anticiper les risques de dépassement des budgets
Sens commercial	4 Piloter la stratégie commerciale, anticiper l'évolution des besoins clients, construire des partenariats commerciaux	Définir la stratégie commerciale en anticipant le renouvellement des mandats et les nouvelles cibles
Communication écrite et orale	4 Décrypter la dynamique collective d'un groupe de travail et adapter son mode d'animation	Structurer les partenariats nécessaires à l'atteinte des objectifs de développement du cabinet
Management d'une équipe interne et/ou externe	4 Identifier les forces et axes d'amélioration de l'équipe, anticiper et gérer les problématiques collectives	Gérer l'affectation des collaborateurs du cabinet sur les différents dossiers d'intervention
Confidentialité et déontologie	4 Garantir une organisation du travail respectant la confidentialité et les règles déontologiques à l'échelle du cabinet	Superviser la mise en place des moyens de respect de la confidentialité lors d'un audit
Pilotage de la performance d'une organisation	4 Refondre un modèle d'affaires selon les évolutions de marché : offres de services et leviers organisationnels	Réorganiser le cabinet, les lignes de services, l'encadrement selon les évolutions du marché
Recrutement et intégration des ressources humaines	4 Définir une stratégie et une organisation d'entreprise en tenant compte de la réalité du marché du travail	Identifier les compétences clés du pôle audit et en déduire les besoins de recrutement



Directeur de mission d'audit

Variabilité du métier

Selon la taille du cabinet

- Dans les cabinets de petite taille, le Directeur de mission d'audit intervient en général pour des PME et ETI sur des dossiers d'audit légal et ponctuellement d'audit contractuel (audit SI, *due diligence*...). Il intervient fréquemment sur des missions d'expertise-comptable en parallèle.
- Dans les cabinets de grande taille, le Directeur de mission d'audit pilote des équipes pouvant être importantes pour l'audit de grandes entreprises (plusieurs Auditeurs et Assistants audit mobilisés pour une mission). Il intervient majoritairement sur des activités de relation client, développement commercial et management (peu d'interventions opérationnelles sur les travaux des différents cycles d'audit).

Selon les spécialités du cabinet

- Les cabinets développant une offre « audit légal » interviennent souvent auprès d'entreprises de secteurs spécifiques (réglementation sectorielle des processus financiers et comptables, par exemple des banques et assurances), ce qui engendre une spécialisation sectorielle des Directeurs de mission d'audit.
- Certains cabinets développent des missions d'audit dit « contractuel » qui nécessitent le développement de compétences associées chez les Directeurs de mission d'audit : audit d'acquisition ou de cession (*due diligence*), audit RSE, audit SI...

Selon l'expérience du professionnel

- Après quelques années d'expérience, le Directeur de mission d'audit peut superviser davantage de missions, appels d'offres et projets transverses. Il peut développer de nouvelles offres (audit contractuel, audit légal auprès de nouveaux secteurs) ou certaines spécialités (par exemple : être le référent cybersécurité des missions d'audit)

Conditions d'exercice

- *Relations professionnelles internes* : Auditeurs, Assistants audit, autres dirigeants d'activités au sein du cabinet (Experts comptables, Directeur droit des sociétés...), Responsable méthode et veille
- *Relations professionnelles externes* : Directeur / Responsable Administratif et Financier des sociétés auditées, Dirigeants des sociétés auditées, Chefs comptables...etc
- *Télétravail* : possible sur une partie significative des activités mais la participation à certains travaux d'audit et certaines réunions clients (assemblées générales...) peuvent demander une présence sur le site client

Prérequis pour l'exercice du métier

Formation initiale

- À partir de Bac+5 :
- DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion)
 - Master CCA (Comptabilité Contrôle Audit)
 - DEC (Diplôme d'Expertise Comptable)

Certification requise

Diplôme d'aptitude au commissariat aux comptes

Profil recommandé pour le personnel expérimenté s'orientant vers ce métier

- Parcours d'Auditeur financier en cabinet
- Expert-comptable souhaitant s'orienter vers l'audit financier

Formations prioritaires en cours de carrière

- Formations aux évolutions réglementaires en matière d'audit (Loi Pacte, Réforme européenne de l'audit), à l'évolution des normes comptables (IFRS) et de la fiscalité, à l'évolution des normes spécifiques au secteur des entreprises du portefeuille
- Formations aux évolutions technologiques appliquées aux méthodologies d'audit : audit des SI, logiciel d'audit, Blockchain...

Tendances d'évolution du métier

- Renforcement des procédures de contrôle en matière de blanchiment de capitaux et de responsabilité sociale des entreprises (RSE)
- Digitalisation croissante des travaux d'audit
- Dans les cabinets de grande taille : renforcement des positionnements auprès des grands comptes pour les missions d'audit légal
- Dans les cabinets de petite et moyenne taille : développement des missions d'audit contractuel et d'audit légal des PME

Perspectives professionnelles

- Expert-comptable dirigeant
- Métiers du conseil financier : conseil finance, transaction services
- Métiers de l'audit des Systèmes d'Information
- Métiers des directions financières en entreprise : Directeur Administratif et Financier, contrôle interne...
- Métiers des banques d'affaires et banques généralistes, de l'analyse financière, de la gestion d'actifs